



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025



ÍNDICE

A nuestros inversionistas	3
Aspectos destacados 2025	4
1. Acerca de este informe	5
2. Estructura del informe	8
3. Perfil corporativo	10
4. Desempeño ambiental	16
5. Desempeño social y gobernanza	24
6. Nuestra visión para 2026	37
7. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	39
8. Tabla de referencia TCFD	41
9. Índice de contenidos GRI	43

A nuestros inversionistas

A lo largo de los últimos cinco años, la sustentabilidad se ha integrado de forma cada vez más sólida en la manera en que Saavi Energía opera, crece y genera valor a largo plazo. El avance reflejado en este informe no es el resultado de un solo año ni de una iniciativa aislada; es el fruto de una estrategia constante que ha fortalecido nuestra empresa, al tiempo que genera resultados ambientales y sociales medibles.

Hemos mejorado de forma continua en los indicadores de mayor relevancia. Nuestra ruta de descarbonización sigue avanzando a medida que optimizamos nuestro portafolio de generación e integramos tecnologías más limpias. Desde 2019, nuestra intensidad de emisiones disminuyó de 0.456 a 0.415 tCO₂/MWh, lo que nos mantiene encaminados hacia nuestra meta indicativa para 2030 y refuerza la confiabilidad de nuestra flota de generación.

Nuestro enfoque en el uso responsable del agua demuestra la misma disciplina a largo plazo. En los últimos cinco años, hemos reducido de forma progresiva nuestra dependencia del agua subterránea, aumentando el uso de agua residual tratada en nuestras operaciones. En 2025, el 96% del agua utilizada en nuestras instalaciones provino de agua residual tratada, en comparación con el 93% en 2021, mientras que nuestro indicador de consumo de agua mejoró de 0.520 a 0.316 m³/MWh. Estos resultados confirman que la eficiencia operativa y la gestión responsable de los recursos pueden avanzar de la mano, incluso en regiones que enfrentan un creciente estrés hídrico y un aumento en la demanda energética.

Asimismo, hemos continuado construyendo una organización más incluyente. La participación femenina se ha incrementado en toda la empresa, mientras que la diversidad se ha integrado cada vez más en nuestro marco de gobernanza y en nuestra estrategia de talento. Desde 2019, la representación de mujeres creció del 16% al 24% en nuestro equipo de trabajo, y del 39% al 45% en nuestras oficinas corporativas. Nuestro Consejo de Administración cuenta

con un 29% de mujeres y un 29% de miembros independientes. Estos hitos reflejan nuestra convicción de que una gobernanza más sólida y perspectivas más amplias conducen a mejores decisiones y a una organización más resiliente.

Nuestro compromiso con las comunidades ha evolucionado con la misma relevancia. Lo que comenzó como una inversión social tradicional se ha convertido en una plataforma para generar oportunidades duraderas. Desde 2021, nuestro programa insignia de becas STEM “Energía con Equidad” pasó de apoyar a solo dos estudiantes a respaldar a 25 becarias activas en todo el país. Junto con las iniciativas enfocadas en combatir la pobreza energética, conservar la biodiversidad, impulsar la educación y mejorar la infraestructura local, estos esfuerzos demuestran que el desarrollo y crecimiento sustentable se construyen mediante alianzas a largo plazo con las comunidades donde operamos.

Partiendo de esta base, 2025 fue un año de avances significativos e innovación. Nuestro primer año completo operando La Lucha confirmó el valor de integrar generación renovable a nuestro portafolio, manteniendo al mismo tiempo la confiabilidad que requiere el sistema eléctrico mexicano.

La innovación también definió nuestro impacto social. A través de la electrificación de la cooperativa pesquera de Puerto Canoas, demostramos cómo la generación solar distribuida puede fortalecer las economías locales y al mismo tiempo contribuir a la reducción de emisiones generadas por sistemas de generación de energía tradicionales. Nuestro programa Energía con Equidad continuó ampliando oportunidades para mujeres jóvenes que se forman en carreras STEM, mientras que la iniciativa “Ilumínate: Sol para Todos” llevó soluciones de energía limpia a comunidades rarámuris remotas, reafirmando que la transición energética también debe ser una transición incluyente.

A nivel interno, seguimos invirtiendo en nuestra gente. Obtuvimos la certificación Great Place to Work®, alcanzamos un 80% de satisfacción laboral, sumamos cinco millones de horas sin accidentes con tiempo perdido, ampliamos el desarrollo profesional a un promedio de 64 horas de capacitación por colaborador y continuamos fortaleciendo nuestras capacidades en ciberseguridad y transformación digital. En conjunto, estos logros reflejan a una organización que entiende la sustentabilidad no solo como desempeño ambiental, sino como excelencia operativa, gobernanza responsable e inversión en el factor humano.

Al mirar hacia adelante, Saavi Energía inicia un nuevo capítulo. La combinación anunciada de nuestro portafolio con los activos de generación eléctrica de Grupo México marca el comienzo de una plataforma más sólida, con mayor escala, mejores capacidades y una capacidad ampliada para responder a las crecientes necesidades energéticas del país. Si bien nuestra estructura accionaria evolucionará, nuestro propósito permanece intacto.

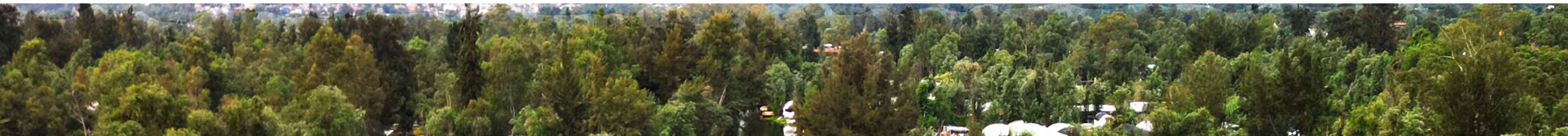
Nuestro compromiso de operar de manera segura, responsable y sustentable es más fuerte que nunca. Seguiremos invirtiendo en tecnologías más limpias, protegiendo los recursos naturales, fortaleciendo a las comunidades donde operamos y suministrando la electricidad confiable, resiliente y eficiente que la economía de México requiere.

El futuro de nuestra empresa comienza desde una posición de solidez. Nos sentimos orgullosos del progreso alcanzado, confiados en el rumbo que hemos elegido y entusiasmados por las oportunidades que tenemos por delante.

Juntos, seguiremos iluminando vidas.



CEO
Saavi Energía



ASPECTOS DESTACADOS 2025

3.7 GW

de capacidad instalada

12M

hogares abastecidos de energía al año

Diversidad del consejo:**29%** mujeres y**29%** independientes**Protección digital:****100%** de adopción de MFA.
Postura de ciberseguridad proactiva**96%**del consumo proviene de
aguas residuales**Eficiencia hídrica:****0.316 m³/MWh****(+7.06% vs 2024)****Intensidad de emisiones:****0.415 tCO₂/MWh****(-0.72% vs 2024 / -9% vs 2019)****Seguridad operacional:**5 millones de horas-hombre
sin accidentes con tiempo
perdido (LTI)**Cultura organizacional:**Certificación GPTW® y
80% satisfacción de
empleados**Retención de talento:**Reducción del 10% en la
tasa de rotación de personal**Crecimiento profesional:**64 horas promedio de
entrenamiento**Empoderamiento STEM:****25 becarias activas****(+19% vs 2024)****Justicia energética****400 kits solares****a comunidades Rarámuris**

1

Acerca de este informe



Acerca de este informe

El presente Reporte de Sustentabilidad detalla el desempeño y los avances de Saavi Energía correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. A través de estas páginas, compartimos la evolución de nuestra estrategia y la forma en que abordamos las prioridades de quienes depositan su confianza en nosotros, manteniendo en todo momento una alineación firme con los marcos internacionales de reporte más sólidos.

La estructura de este documento parte del análisis de materialidad realizado en 2022. Este proceso se desarrolló sobre la base de una etapa de inmersión integral que abarcó dos niveles de análisis: una evaluación operativa realizada mediante visitas en sitio a cuatro de nuestras Centrales de Ciclo Combinado y a dos Estaciones de Compresión de Gas, así como una evaluación estratégica a nivel corporativo. Al entablar un diálogo directo con las comunidades locales, autoridades gubernamentales y el liderazgo interno, logramos mapear las expectativas y riesgos propios de nuestra industria y de los contextos regionales.

Este enfoque riguroso nos permitió identificar nueve temas clave que representan el núcleo de nuestra gestión:

 escasez de agua	 cultura organizacional y valores	 bienestar de los colaboradores y sus familias
 igualdad, diversidad e inclusión	 salud y seguridad ocupacional	 sistemas de evaluación de riesgos ambientales
 eficiencia energética	 producción de energía limpia	 reducción de gases de efecto invernadero

La combinación de estos tres marcos nos brinda una visión integral:



Al integrar estas prioridades en nuestro tablero de indicadores clave de desempeño (KPI), garantizamos que nuestras decisiones estratégicas se mantengan alineadas de manera constante con los temas sociales y ambientales de mayor relevancia para nuestro sector y nuestras comunidades.

Para vincular estos temas materiales con las mejores prácticas internacionales de reporte, desde 2021 basamos nuestras divulgaciones en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). El uso de este marco garantiza que la información presentada cumpla con los principios fundamentales de reporte: precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sustentabilidad, puntualidad y verificabilidad. Esta alineación nos permite dar a conocer nuestros avances de forma ágil y directa, ofreciendo a nuestros grupos de interés información consistente y confiable año con año.

Como guía complementaria, utilizamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Esta agenda global nos sirve como un lenguaje común que

ayuda a visibilizar cómo nuestras iniciativas diarias contribuyen a las metas de prosperidad y equilibrio ambiental que van más allá del sector energético. Al vincular nuestras acciones con los ODS, destacamos el valor que Saavi aporta a la sociedad al empoderar a las comunidades, fomentar la inclusión y cuidar los recursos naturales.

Por último, incorporamos las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). Este marco resulta fundamental para evaluar de qué manera el cambio climático incide en nuestras operaciones y activos. Nuestro análisis abarca tanto los riesgos físicos, tales como la disponibilidad de agua y los eventos meteorológicos extremos, como los riesgos de transición derivados de nuevas regulaciones o cambios en el mercado. Durante 2024, realizamos un análisis de brechas (gap analysis) y un estudio comparativo (benchmarking) frente a las mejores prácticas externas. Este ejercicio confirmó que vamos por el camino correcto hacia una alineación total con los estándares TCFD y nos proporcionó una hoja de ruta clara para fortalecer nuestra gobernanza corporativa y el resguardo de nuestra infraestructura.

Sección	Área prioritaria	KPIs	2021	2022	2023	2024	2025
Toma de decisiones		Total de miembros del consejo	5	7	7	7	7
		Miembros independientes del consejo	0	29%	29%	29%	29%
		Mujeres en el consejo	0	29%	29%	29%	29%
Equipos y comunidades	Cultura organizacional, bienestar y diversidad	Encuesta de clima laboral – Satisfacción	72.6%	73.2%	75%	78.9%	80%
		Rotación de talento	9%	7.6%	8.7%	11.8%	10%
		Participación femenina en la compañía	18%	20%	22%	24%	24%
		Participación femenina en oficinas corporativas	39%	43%	44%	48%	45%
	Salud y seguridad	Incidentes con tiempo perdido (LTIs)	1	2	2	0	0
		Incidentes de seguridad	1	3	2	1	4
	Participación comunitaria	Inversión social: becas STEM	2	5	6	21	25
		Pobreza energética	N/A	N/A	700 solar kits (1)	400 solar kits (1)	400 solar kits (1)
		Quejas comunitarias	0	0	0	0	0
Medio ambiente	Descarbonización	Intensidad de emisiones: TonCO ₂ /MWh	0.441	0.445	0.423	0.418	0.415
	Consumo de agua	Indicador de consumo de agua (m ³ /MWh)	0.520	0.530	0.300	0.340	0.316
		Porcentaje de agua subterránea	7%	3%	13%	9.1%	4%
		Porcentaje de agua residual	93%	97%	87%	90.9%	96%
		Agua redirigida a comunidades	10%	9%	8%	7.4 %	8.17%
	Protección de la biodiversidad	Conservación de la naturaleza	1,800 árboles plantados	1,600 árboles plantados	4,231 árboles plantados	2,903 árboles plantados	3,613 árboles plantados

1. En colaboración con otras compañías



2

Estructura del informe

Estructura del informe

La estructura de este informe se diseñó deliberadamente para reflejar las prácticas de sustentabilidad, las prioridades operativas y la visión a largo plazo de Saavi Energía. Cada capítulo destaca los temas materiales específicos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) abordados, asegurando que los datos de nuestro desempeño se vinculen de forma directa con las prioridades globales de desarrollo.

El núcleo de este documento se organiza en torno a dos pilares estratégicos:

Desempeño ambiental: Detalla nuestras estrategias de resiliencia climática, el impulso a la eficiencia hídrica como referente en la industria, la reducción en la intensidad de emisiones y el avance en la conservación de la biodiversidad.

Desempeño social y gobernanza: Destaca nuestro marco institucional, valores centrales, capacidad del portafolio, la supervisión específica de riesgos realizada por los comités del Consejo de Administración, el desarrollo del capital humano, la inversión social y las actividades de vinculación comunitaria llevadas a cabo por Saavi Energía.

Este enfoque refleja la integración de los criterios de sustentabilidad en nuestro modelo de negocio diario, garantizando una comunicación transparente y un seguimiento efectivo del desempeño para todos nuestros grupos de interés.



3

Perfil corporativo

- a) Valores e identidad
- b) Marco de gobernanza
- c) Portafolio de activos



a) Valores e identidad

Nuestras operaciones se guían por un conjunto de valores centrales que definen cómo trabajamos y cómo nos vinculamos con nuestros colaboradores, clientes, comunidades y accionistas. Estos principios se apegan a normativas nacionales e internacionales, tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU. (FCPA, por sus siglas en inglés), y guían nuestros estándares internos de calidad para respaldar un modelo de negocio basado en la conducta ética y con un enfoque de estabilidad a largo plazo.



08
TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO



09
INDUSTRIA, INNOVACIÓN
E INFRAESTRUCTURA



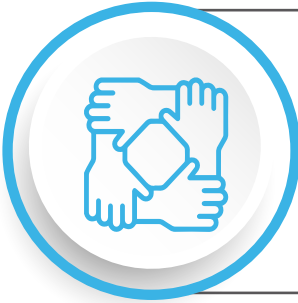
16
PAZ, JUSTICIA E
INSTITUCIONES SÓLIDAS



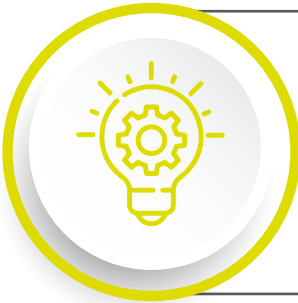
Integridad
Todos los días trabajamos con rectitud, transparencia y respeto hacia nuestros (as) compañeros(as) y la sociedad. Hacemos lo correcto, aunque nadie nos mire.



Compromiso
Adoptamos la responsabilidad de velar por el bienestar de nuestros(as) colaboradores(as), clientes, medio ambiente y las comunidades donde operamos. Cumplimos con nuestro deber.



Trabajo en equipo
Logramos nuestros objetivos porque usamos nuestras capacidades al máximo, siempre colaborando entre todos(as) como uno solo. Somos un equipo y eso nos hace más fuertes.



Innovación
Nos abrimos a nuevas ideas, aprendemos y experimentamos para desarrollar nuestro talento y tener un desempeño excelente. Somos Innovadores(as) y eso nos distingue de las y los demás.



Pasión
Disfrutamos de lo que hacemos y lo convertimos en un proyecto de vida, por eso siempre superamos nuestros límites. Esa es nuestra pasión.



Enfoque al cliente
Ofrecemos más de lo que el cliente espera, entregando soluciones y servicios especializados para hacerle sentir único. Esa es la clave de nuestras relaciones a largo plazo.

Estos valores están integrados en la estrategia de Saavi Energía y en nuestro enfoque de sustentabilidad. Nos ayudan a alinear nuestras actividades diarias con nuestras metas de crecimiento constante, transparencia y generación de valor compartido en las regiones donde operamos.

b) Marco de gobernanza

Tres décadas de experiencia en el mercado energético mexicano han consolidado el actual marco de gobernanza corporativa de Saavi Energía. Fundada en 1995 y respaldada desde 2021 por Global Infrastructure Partners (GIP), Saavi se ha afianzado como un productor independiente de energía clave, con una inversión relevante de capital estadounidense en el mercado mexicano.

Nuestro modelo de gobernanza se fundamenta en un Consejo de Administración integrado por siete miembros, caracterizado por una composición diversa que incluye un 29% de representación femenina y un 29% de miembros independientes. El Consejo se reúne al menos de manera trimestral y opera a través de cinco comités especializados. Estos órganos brindan una supervisión dedicada, evalúan el desempeño y delegan facultades a la dirección de acuerdo con una matriz de atribuciones claramente definida.

La gobernanza de Saavi se fortalece aún más con nuestros compromisos como emisor de tres series de notas 144A/Reg S cotizadas en la Bolsa de Valores de Singapur. Cada emisión se rige por contratos de emisión (Indentures) específicos que contienen obligaciones de hacer, no hacer, financieras y de información (covenants), diseñadas para mantener la transparencia y proteger los intereses de los grupos de interés.

Estos compromisos institucionales se reafirman mediante la publicación de informes trimestrales para inversionistas, los cuales ofrecen una visión detallada de nuestro desempeño financiero y operativo. Nuestra calidad crediticia y alineación con la sustentabilidad son evaluadas de forma independiente por **Fitch Ratings, Moody's Investors Service y S&P Global Ratings**, ofreciendo referentes claros y transparentes sobre nuestras operaciones.

Asimismo, la mayoría de los activos de generación de Saavi se someten a auditorías anuales bajo los Principios de Ecuador, un marco reconocido a nivel global para la gestión de riesgos ambientales y sociales. Estas evaluaciones son fundamentales para identificar oportunidades de mejora en nuestros estándares operativos y perfeccionar nuestra planeación de mitigación.

Adicionalmente, Saavi aprovecha las evaluaciones de riesgo climático proporcionadas por sus socios aseguradores, quienes realizan estudios comparativos (benchmarking) de la exposición tanto a nivel regional como específico de la empresa. Estos insumos son clave en nuestros esfuerzos para fortalecer la resiliencia climática y adaptarnos con eficacia a un entorno de riesgos en constante evolución.

NUESTRO MODELO DE GOBIERNO

Respaldado por un Consejo de Administración de siete miembros, caracterizado por una composición diversa que incluye:

29%

de representación femenina

29%

de miembros independientes



**Comité de Medio Ambiente,
Social y Gobernanza (ESG)**

- Prepara y presenta informes integrales al Consejo de Administración, dando seguimiento al avance frente a las metas indicativas e hitos significativos.
- Desarrolla KPIs y métricas base en materia de Salud, Seguridad y Protección (Health, Safety, and Security), asegurando su alineación con las tendencias globales de sustentabilidad y la estrategia interna.
- Diseña, implementa y supervisa programas de vinculación comunitaria en nuestras zonas de operación.
- Recomienda mejoras proactivas en el desempeño ambiental de la compañía, incluyendo estrategias para la gestión de nuestra huella de carbono.



Comité de Auditoría

- Revisa las políticas contables, las prácticas de auditoría y la suficiencia del control interno en coordinación tanto con el Consejo como con los auditores externos.
- Analiza y propone planes estructurados de auditoría interna.
- Supervisa la atención a denuncias o faltas relacionadas con la ética empresarial y las directrices del Comité de Ética.
- Da seguimiento e informa sobre los procesos legales en los que participen las subsidiarias de Saavi para garantizar la transparencia financiera.



Comité de Operaciones

- Revisa y evalúa los planes operativos a corto, mediano y largo plazo para garantizar la continuidad del negocio.
- Supervisa el desempeño a nivel de activo mediante el seguimiento riguroso de KPIs específicos.
- Propone planes de acción para atender retos operativos en todas las subsidiarias bajo su control.
- Supervisa instalaciones clave y mantiene comunicación directa con el personal operativo.
- Evalúa y da seguimiento a las inversiones de capital (CapEx) destinadas a proyectos de extensión de vida útil, mejoras de eficiencia y actualización de infraestructura.



**Comité Comercial
y de Gestión de Riesgos**

- Propone estrategias comerciales alineadas con las tendencias del mercado en distintos horizontes temporales.
- Evalúa y supervisa las posiciones de riesgo en insumos energéticos (commodities), manteniendo informado al Consejo sobre la evolución de la exposición.
- Proporciona análisis detallados de mercado, proyecciones y seguimiento a las tendencias regulatorias.
- Propone y supervisa iniciativas clave de gestión de riesgos para proteger el portafolio del negocio.
- Supervisa los contratos estratégicos de compraventa de energía.



Comité de Remuneraciones

- Revisa y aprueba los esquemas de compensación diseñados para atraer y retener el talento directivo.
- Garantiza la alineación de los incentivos ejecutivos con los intereses a largo plazo de nuestros grupos de interés.
- Establece metas para la compensación basada en desempeño, incluyendo esquemas de bonos y capital (equity).
- Evalúa y respalda la planeación de sucesión para puestos críticos de liderazgo dentro de la organización.

c) Portafolio de activos

Mantener un portafolio resiliente y eficiente es fundamental para cumplir con nuestra función como pilar del Sistema Eléctrico Nacional. Con una capacidad instalada total de 3.7 GW, nos hemos consolidado como el mayor generador privado en México y en la frontera con Estados Unidos. Esta relevancia está respaldada por una participación de liderazgo en la inversión de capital estadounidense en el sector eléctrico del país, lo que refleja un compromiso sostenido con el desarrollo energético regional. Nuestra infraestructura está estratégicamente ubicada para abastecer de energía a los corredores industriales de rápido crecimiento y fortalecer el enlace energético crítico dentro de la región transfronteriza Cali-Baja.

Nuestra matriz operativa se caracteriza por una mezcla equilibrada de tecnologías. Operamos seis centrales de ciclo combinado de alta eficiencia y tres estaciones de compresión de gas natural que garantizan la continuidad del suministro. Un componente vital de nuestra evolución es la consolidación de La Lucha, nuestra central solar de 131 MW, la cual cumplió su primer año completo de integración operativa tras su puesta en marcha en 2024. Este activo fotovoltaico funciona como un eslabón tangible en nuestro camino continuo hacia un futuro con menor huella de carbono, ya que nos permite reforzar la confiabilidad de la energía de base de nuestras centrales térmicas con energía limpia y reducir de manera sistemática nuestra intensidad de emisiones, demostrando que la adopción de energías limpias es un pilar estructural de nuestro crecimiento a largo plazo y de nuestra responsabilidad ambiental.

En alineación con la optimización de activos, nuestra estrategia se centra en mantener una flota moderna y competitiva. Con este fin, la desinversión en activos con mayor intensidad de carbono, como se realizó anteriormente con la central Energía Campeche, nos ha permitido concentrar recursos en operaciones de alto rendimiento y menor impacto ambiental.

Como complemento a nuestra capacidad fija, ofrecemos las Soluciones Móviles de Energía Saavi (SPMS, por sus siglas en inglés). Esta flota de turbinas móviles representa nuestra capacidad de respuesta inmediata ante contingencias energéticas críticas. Tras desempeñar un papel fundamental en la estabilización del sistema eléctrico de Puerto Rico durante el primer trimestre de 2024, estas unidades permanecen disponibles para reforzar la confiabilidad en regiones con alta demanda estacional, como Baja California, asegurando que el suministro eléctrico nunca sea una limitante para el desarrollo regional.

A través de esta sólida infraestructura, brindamos soluciones de energía confiables tanto a la Comisión Federal de Electricidad (CFE) como a clientes Comerciales e Industriales (C&I) en toda América del Norte. Durante este año, la energía generada por nuestras centrales fue equivalente al consumo eléctrico anual de aproximadamente 12 millones de hogares, extendiendo nuestro compromiso con la seguridad energética en las comunidades donde operamos.

RESUMEN DEL PORTAFOLIO DE ACTIVOS



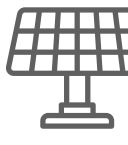
3.7 GW
Capacidad instalada



6 Plantas de energía de ciclo combinado



Operaciones en corredores industriales clave de México



131 MW
Planta solar (La Lucha)



3 Estaciones de compresión de gas natural



12M Hogares abastecidos de energía anualmente

Portafolio de energía equilibrado que combina la generación convencional y renovable para ofrecer **soluciones energéticas confiables, resilientes y de menor emisión de carbono.**



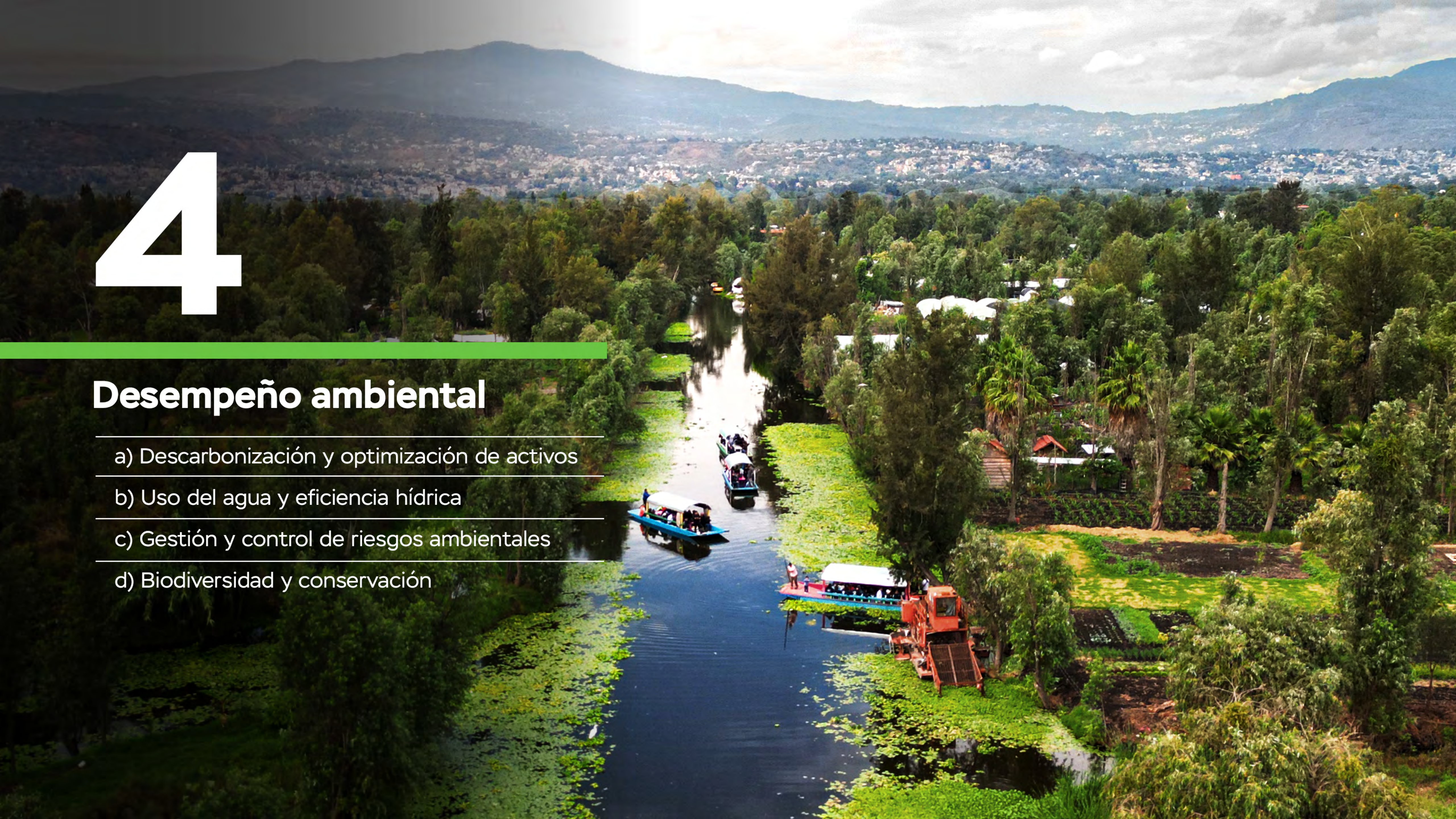
PORTAFOLIO DISTRIBUIDO EN LOS PRINCIPALES CORREDORES INDUSTRIALES



4

Desempeño ambiental

- a) Descarbonización y optimización de activos
- b) Uso del agua y eficiencia hídrica
- c) Gestión y control de riesgos ambientales
- d) Biodiversidad y conservación



a) Descarbonización y optimización de activos

Los esfuerzos de descarbonización durante este periodo de reporte se caracterizaron por un doble enfoque: optimizar los activos existentes e integrar fuentes de energía más limpias. Estos esfuerzos forman parte de una estrategia más amplia para cumplir nuestra meta indicativa de reducir la intensidad de emisiones en un 25% para 2030, tomando 2019 como año base.

06

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

07

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

13

ACCIÓN POR EL CLIMA



Una parte significativa de nuestros avances de este año proviene del desempeño de La Lucha, nuestra instalación solar. Al haber concluido su primer año completo de operaciones, este activo ha superado la fase de integración para convertirse en un contribuyente confiable a nuestra producción de energía limpia. Los datos recopilados durante este periodo confirman que la energía solar a gran escala es una pieza fundamental en nuestra transición, lo que nos permite reducir sistemáticamente nuestra intensidad de emisiones anual y mitigar hasta 128,675 tCO₂ gracias a su generación de energía limpia.

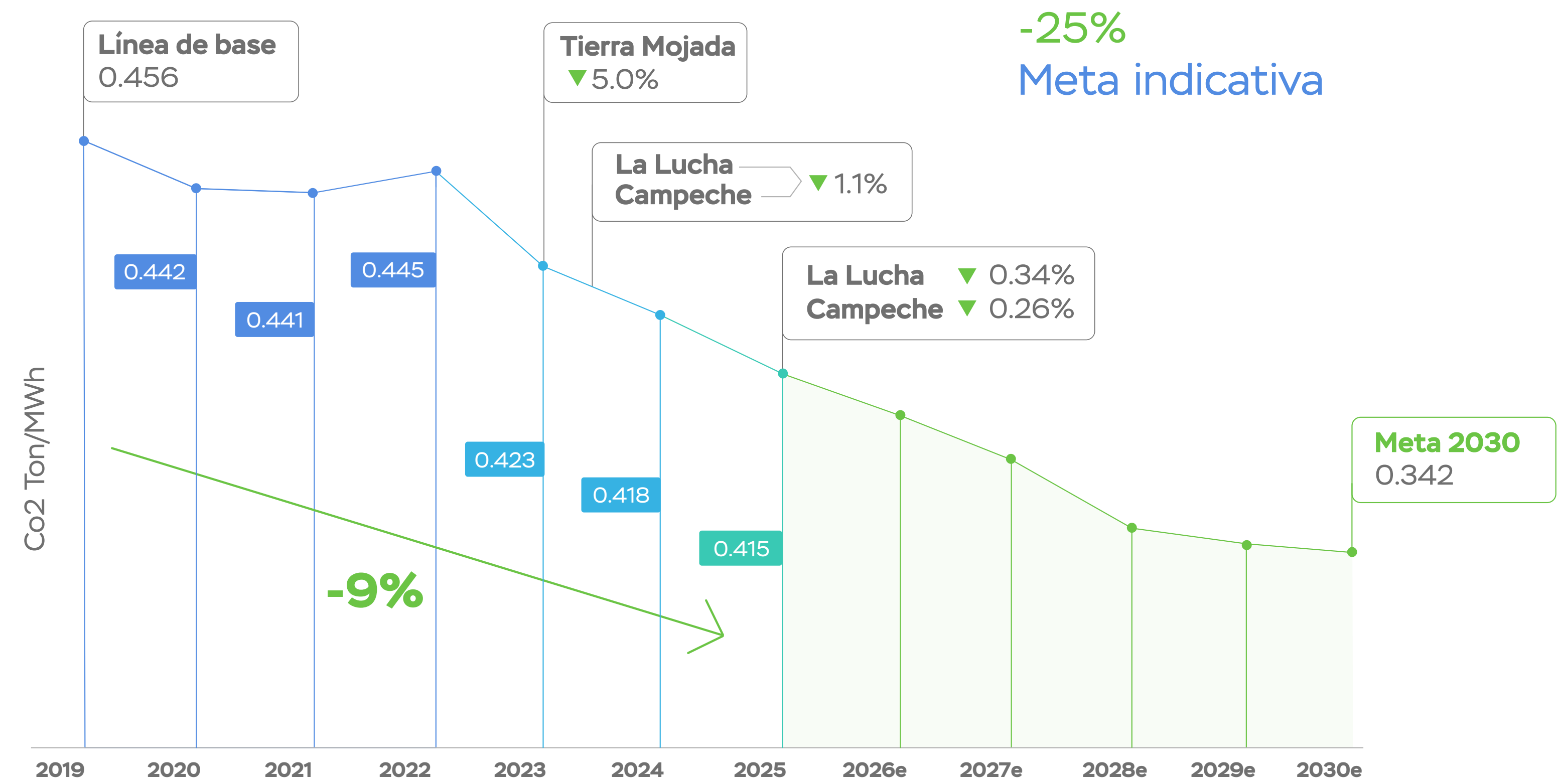
Al mismo tiempo, la optimización del portafolio sigue siendo una prioridad. Ha transcurrido más de un año desde que la central Energía Campeche fue excluida de nuestros cálculos de huella de carbono. Esta desinversión constituyó una decisión estructural deliberada para desincorporar tecnologías de menor eficiencia ambiental y concentrar nuestros recursos en operaciones de alto rendimiento con menor impacto ambiental. Para complementar estos cambios en el portafolio, mantuvimos el enfoque en la eficiencia técnica mediante protocolos de optimización del consumo específico de calor (heat rate) y auditorías energéticas especializadas en sitio dentro de instalaciones clave, incluyendo las centrales de ciclo combinado de Bajío y La Rosita.

Para el periodo de reporte 2025, nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero se sometió a una verificación independiente por parte de auditores externos acreditados. Este proceso garantiza que nuestros datos cumplan con la regulación de la SEMARNAT en México, específicamente con el Registro Nacional de Emisiones (RENE) y el Sistema de Comercio de Emisiones (SCE), ofreciendo a nuestros grupos de interés plena transparencia sobre nuestro desempeño ambiental.

Nuestra huella ambiental más significativa proviene de las emisiones de Alcance 1 derivadas de la combustión directa. Al orientar nuestra innovación e inversión hacia estas emisiones directas, podemos lograr resultados medibles tanto a corto como a largo plazo. Al cierre de este año, nuestra intensidad total de emisiones alcanzó 0.415 toneladas de CO₂ por MWh, lo que representa una reducción del 9% en comparación con nuestro año base (2019: 0.456 tCO₂/MWh), y una disminución del 0.72% respecto a 2024. Esta disminución anual contribuyó a una reducción del 0.6% frente a la intensidad de emisiones de 2019, como se muestra en la gráfica a continuación.



Emisiones totales de CO₂ (Ton/MWh)



El verdadero progreso radica en el equilibrio entre la confiabilidad del presente y las posibilidades del futuro. A medida que evolucionamos nuestra flota e incorporamos nuevas tecnologías, nos mantenemos guiados por una visión holística: **transformar nuestra huella energética en un legado positivo perdurable**, garantizando que cada megavatio generado refleje nuestra responsabilidad con el planeta y su gente.

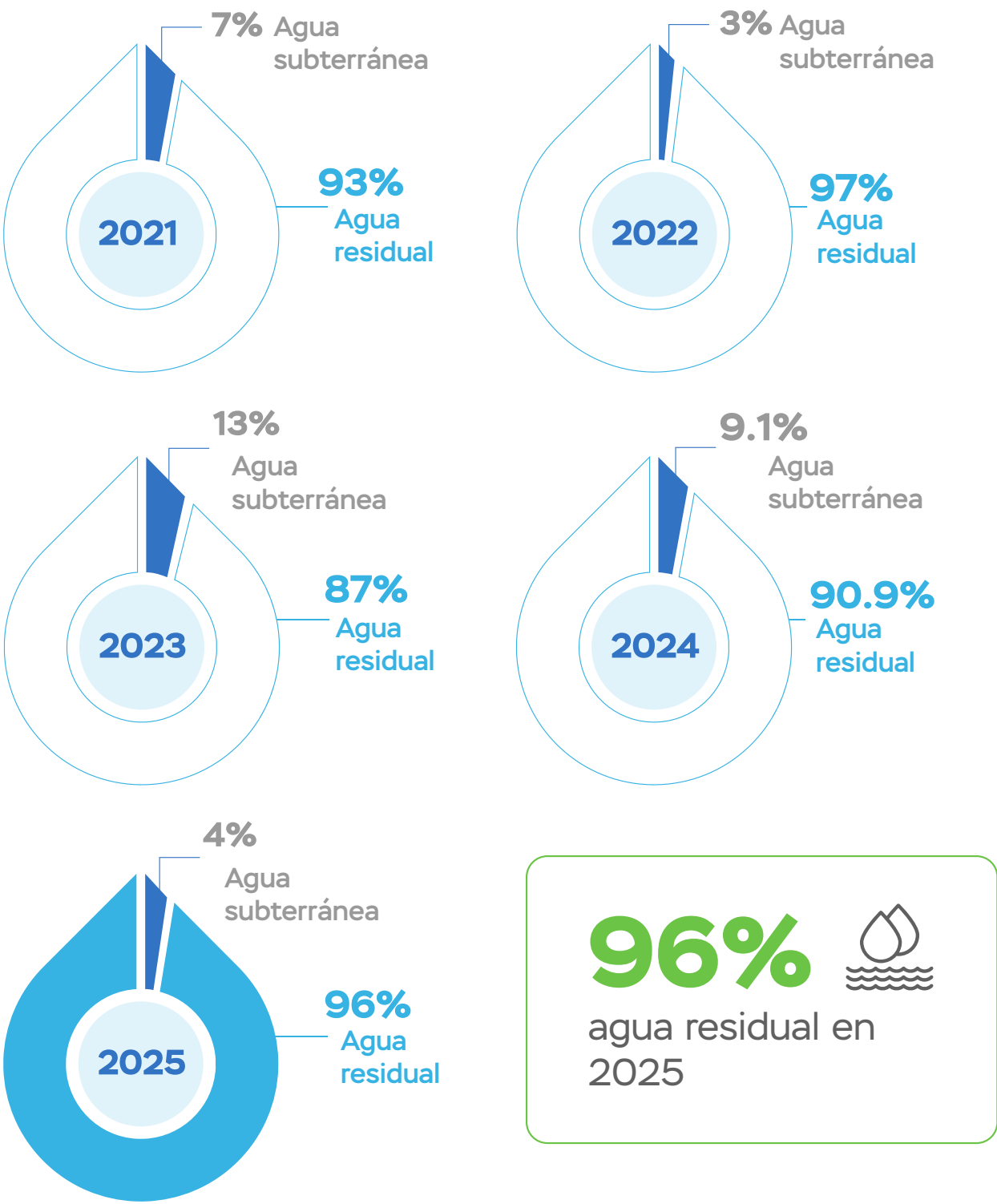


b) Uso del agua y eficiencia hídrica

Reconociendo que el agua es el recurso más esencial para la vida, abordamos su gestión como una responsabilidad fundamental que va más allá de la generación de energía. En nuestras instalaciones, el agua es crítica para impulsar el ciclo de vapor, permitir el enfriamiento y respaldar el control de emisiones. Ante la escasez regional, nos enfocamos en reducir nuestra dependencia del agua subterránea maximizando el uso de agua residual tratada y apegándonos a estrictos estándares ambientales. Al priorizar el tratamiento y reutilización de agua, transformamos requerimientos técnicos en valor compartido, asegurando que cada gota contribuya a un futuro con mayor seguridad hídrica en los territorios donde operamos.

i. Indicadores de eficiencia hídrica

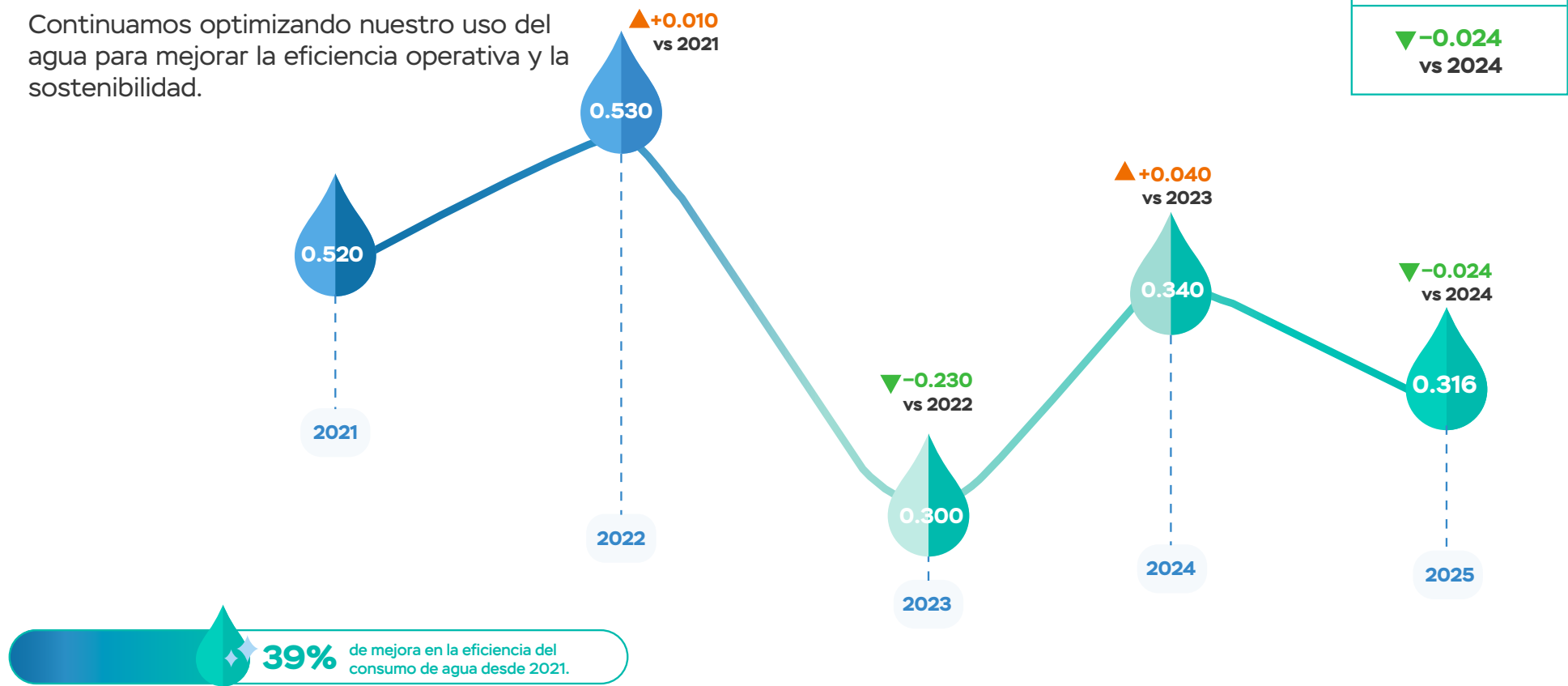
La gestión del agua funciona como un pilar estratégico tanto para la estabilidad operativa como para el cumplimiento de las metas de sustentabilidad a largo plazo. En un contexto de creciente escasez regional, el enfoque se mantiene en minimizar la extracción de agua subterránea y maximizar la reutilización de fuentes alternativas. Durante este periodo, la organización alcanzó un hito significativo en la gestión de recursos: **el 96% del agua utilizada en todos los procesos provino de agua residual tratada**. Esto representa una mejora sustancial respecto al 91% reportado en el ciclo anterior, reafirmando el compromiso de desacoplar la generación de energía del consumo de agua subterránea de alta calidad. Parte del incremento en el porcentaje de agua residual tratada utilizada en nuestros procesos se explica por la desinversión de la instalación de Campeche, la cual dejó de formar parte de la flota desde 2025. Adicionalmente, La Rosita 1 registró un incremento en su consumo de agua residual debido a las múltiples instrucciones recibidas por parte del Operador del Sistema para el apagado y reactivación de la central a lo largo del año. Asimismo, **nuestro indicador de consumo de agua disminuyó de 0.340 a 0.316 m³/MWh**, reafirmando un firme compromiso de reducir o eliminar el consumo neto de agua subterránea de alta calidad en nuestras actividades de generación eléctrica.



EFICIENCIA HÍDRICA

m³/MWh

Continuamos optimizando nuestro uso del agua para mejorar la eficiencia operativa y la sostenibilidad.



Si bien **las fuentes de agua subterránea representaron solo el 4% del volumen total utilizado (una reducción sustancial frente al 9.1% registrado previamente)**, se ha realizado un esfuerzo deliberado por incrementar el impacto positivo en el entorno local a través de un enfoque de valor compartido. Este año, la proporción de agua redirigida a las comunidades para el mantenimiento de áreas verdes y ecosistemas locales **aumentó al 8.17% del consumo anual total**, frente al 7.4% del año anterior. Al transformar un subproducto industrial en un recurso vital para la conservación del paisaje, la iniciativa respalda la biodiversidad regional y el bienestar comunitario.

Instalaciones estratégicas como La Rosita continúan liderando estos esfuerzos de eficiencia, funcionando como un centro de recuperación de agua al procesar agua residual municipal que de otro modo carecería de un uso secundario productivo. Este enfoque integral del uso del agua demuestra que la capacidad técnica y la responsabilidad ambiental son inseparables. Al priorizar las fuentes recicladas e incrementar el retorno de agua para beneficio comunitario, la operación garantiza que su crecimiento se mantenga alineado con la preservación del recurso más valioso en los territorios donde opera.

ii. Programa de eficiencia hídrica La Rosita

La continuidad operativa en Mexicali, Baja California, exige una estrategia de gestión del agua proactiva y a largo plazo. Con condiciones térmicas extremas y una precipitación anual mínima, la central La Rosita se mantiene como el punto focal para impulsar la eficiencia hídrica mediante un sólido marco multifase. Esta iniciativa está diseñada para asegurar que la optimización interna sirva como base para obtener beneficios regionales más amplios, en alineación con la meta a 2030 de fortalecer la gobernanza del agua en todas las operaciones.

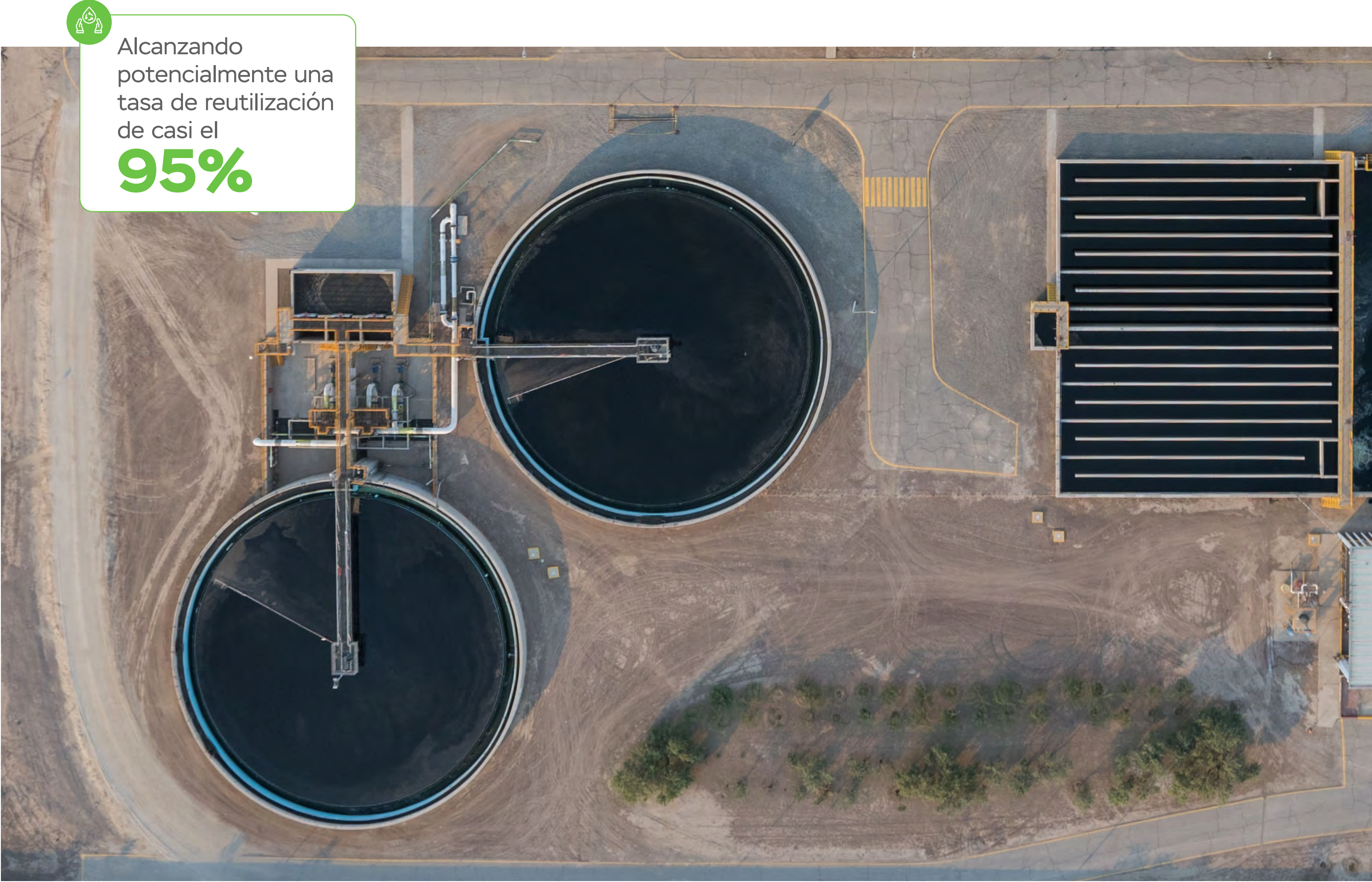
Fase 1. Estabilización del sistema y control de calidad interno

La fase inicial de esta estrategia se centró en la rehabilitación de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) del sitio. Al mantener las mejoras logradas en la calidad del agua, específicamente en la reducción de concentraciones de nitratos, la instalación ha asegurado una fuente confiable de agua de alta calidad para su reutilización interna. Los esfuerzos actuales se concentran en la integración de sistemas avanzados de doble filtración y en el uso estratégico de tanques amortiguadores (buffering tanks). Estos componentes son esenciales para proteger infraestructura crítica, como las membranas de ósmosis inversa, y garantizar un suministro constante durante los periodos de máxima demanda operativa, resguardando así la eficiencia térmica de la planta en un clima adverso.

Fase 2. Economía circular e implementación futura

La segunda fase del proyecto continúa avanzando hacia un modelo de economía circular del agua, explorando el potencial de redirigir agua residual tratada para uso productivo y agrícola en zonas aledañas. En caso de ser aprobado por el equipo directivo de Saavi, el objetivo sería escalar significativamente la proporción de agua recuperada para la comunidad, alcanzando potencialmente una tasa de reutilización de casi el 95%.

Con los planes de ingeniería concluidos y bajo una evaluación interna detallada, el proyecto avanza hacia una fase de validación técnica. Este riguroso proceso de revisión garantiza que la transición hacia un uso circular del agua a gran escala sea tanto sustentable como operativamente viable. Al tratar el agua no solo como un insumo, sino como un recurso compartido, La Rosita continúa fortaleciendo la resiliencia regional, transformando los requerimientos operativos en un catalizador de impacto ambiental positivo más allá de los límites de la central.



c) Gestión y control de riesgos ambientales

Gestionamos los riesgos ambientales no como un requisito independiente, sino como una parte inseparable de nuestros flujos de trabajo diarios y de nuestra cultura preventiva. Este enfoque nos permite ir más allá del simple cumplimiento normativo hacia un estado de constante anticipación, abordando desde contingencias inmediatas, como derrames, hasta la identificación a largo plazo de oportunidades ambientales. Al incorporar la gestión de riesgos en nuestro “sistema operativo” central, garantizamos que la respuesta a emergencias y la protección de los ecosistemas estén plenamente alineadas, fomentando una cultura de rendición de cuentas donde el resguardo del medio ambiente es una responsabilidad compartida en todas nuestras operaciones



iii. Certificaciones de instalaciones

La solidez de nuestra cultura preventiva está respaldada por evaluaciones externas y rigurosos programas de certificación implementados en todas nuestras instalaciones. Cada central de generación de energía mantiene la certificación de Industria Limpia, reconocimiento federal otorgado por la PROFEPA, o bien participa en programas ambientales estatales. Estos procesos involucran auditorías ambientales integrales que evalúan desde la eficiencia en la gestión de residuos y el control de emisiones a la atmósfera, hasta el uso responsable de los recursos hídricos. Mantener este estatus confirma nuestra capacidad para cumplir y superar los referentes ambientales nacionales en México, garantizando que cada sitio opere en total armonía con la regulación federal.

Más allá de los requisitos locales, nuestros sistemas de gestión están alineados con los estándares internacionales ISO 14001 e ISO 45001. Estos marcos brindan un referente reconocido mundialmente para la excelencia en gestión ambiental y salud y seguridad ocupacional, promoviendo una visión que identifica tanto riesgos como oportunidades de mejora continua. Este nivel de madurez operativa se refleja asimismo en nuestra transición estratégica hacia modelos de autoevaluación interna para programas como Safe Start. Tras haber completado el ciclo de implementación total en años anteriores, estos principios de seguridad se encuentran profundamente arraigados en los hábitos diarios de nuestro personal. Al migrar hacia un modelo de apropiación interna y responsabilidad compartida, optimizamos nuestros recursos al tiempo que garantizamos que los altos estándares de seguridad y protección ambiental se mantengan como elementos no negociables y estrictamente supervisados en toda la flota.



iv. Estándares de Tierra Mojada

Si bien la excelencia es un estándar en toda nuestra flota, la central Tierra Mojada actúa como el referente del más alto nivel de madurez operativa dentro de la organización. La planta opera bajo un sólido Sistema de Gestión Integrado (SGI) certificado por AENOR, el cual unifica de manera armónica tres estándares internacionales clave: ISO 9001 para la gestión de la calidad, ISO 14001 para la gestión ambiental e ISO 45001 para la salud y seguridad ocupacional. Al fusionar estas normas en un solo flujo de trabajo cohesivo, Tierra Mojada garantiza que la integridad de los procesos, la prevención de riesgos y la reducción del impacto ambiental se gestionen como una sola misión unificada.

Más allá de estas certificaciones internacionales, la instalación demuestra su compromiso de ir “más allá de la barda” a través de su participación voluntaria en el Programa de Cumplimiento Ambiental liderado por la SEMADET en el Estado de Jalisco. Esta vinculación proactiva con las autoridades regionales refleja una filosofía de transparencia y mejora colaborativa que supera los requisitos legales obligatorios. Al constituirse como un modelo de producción energética integrada y responsable, Tierra Mojada no solo se posiciona como un activo de alto rendimiento, sino también como un hito de impacto sustentable y sofisticación operativa para el futuro de nuestras operaciones.

d) Biodiversidad y conservación

La protección de la biodiversidad es un compromiso que trasciende los límites operativos, arraigado en la profunda conexión entre los ecosistemas y las comunidades que los sustentan. Nuestra estrategia se centra en la preservación de los paisajes naturales únicos de México, desde los humedales ancestrales del Valle de México hasta las resilientes zonas áridas de la región norte-centro. Al integrar la restauración científica con el conocimiento tradicional, contribuimos activamente a la estabilización de hábitats vitales que regulan los climas regionales y albergan especies en peligro. Estas iniciativas no son meros esfuerzos de conservación, sino plataformas colaborativas de empoderamiento social que fomentan la educación incluyente y las economías locales sustentables. A través de estas acciones específicas en sitio, **garantizamos que el desarrollo energético se mantenga en armonía con la restauración del patrimonio natural y cultural que define a los territorios donde operamos.**



v. Restauración del humedal de Xochimilco

Proteger el patrimonio ecológico y cultural del Valle de México requiere una participación activa y un vínculo profundo con el territorio. Como parte de un esfuerzo focalizado para restaurar la zona lacustre de Xochimilco, sitio reconocido como Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO y humedal Ramsar, se organizó una jornada de voluntariado especializado en apoyo al sistema de chinampas. Este antiguo agroecosistema es un hábitat vital para el 11% de la biodiversidad de México y el 2% de las especies del mundo, actuando como un regulador crucial del clima regional. Al intervenir directamente en esta área natural protegida, la iniciativa abordó la severa erosión y degradación del suelo que amenazan la supervivencia de los últimos humedales de la región, los cuales pierden actualmente cerca de 31 hectáreas al año.

La colaboración con productores locales y organizaciones expertas permitió llevar a cabo un proceso de restauración práctica que abarcó un cuarto de hectárea de chinampa. Los participantes se enfocaron en la recuperación del suelo y la producción agroecológica, realizando tareas esenciales como el deshierbe y la preparación de media tonelada de composta para enriquecer la tierra productiva. Estas acciones son fundamentales para la estabilización a largo plazo de las islas artificiales, evitando que se diluyan en los 207 kilómetros de canales que conforman este paisaje único. La experiencia incluyó además el aprendizaje sobre ecotecnologías, tales como biofiltros y plantas de tratamiento de agua, indispensables para mantener la calidad del agua necesaria para la supervivencia de especies endémicas como el ajolote (*Ambystoma mexicanum*).

Más allá de la restauración técnica, esta actividad insignia promovió un intercambio significativo de conocimientos tradicionales, acortando la brecha entre la responsabilidad corporativa moderna y técnicas agrícolas milenarias. El impacto del proyecto se extendió al ámbito socioeconómico al respaldar la generación de 15 empleos verdes y beneficiar directamente a cerca de cien personas de la comunidad agrícola local. Al empoderar a quienes trabajan la tierra diariamente, la iniciativa garantiza que los esfuerzos de conservación no sean eventos aislados, sino parte de un ciclo sustentable de restauración.

La generación de valor social y ambiental a través de estas alianzas fortalece el vínculo entre las personas y los ecosistemas que las sustentan. Esta sinergia entre el cuidado del medio ambiente y el empoderamiento social asegura que nuestro compromiso con la biodiversidad sea tanto medible como profundamente arraigado en la historia de la región. A través de esta dedicación al sistema de chinampas, contribuimos a un futuro donde el patrimonio ancestral y la sustentabilidad moderna colaboren para preservar los pulmones naturales del valle.



IMPACTO DEL PROYECTO

RESTAURACIÓN DEL HUMEDAL DE XOCHIMILCO



ÁREA PROTEGIDA

Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO y Humedal Ramsar



BIODIVERSIDAD

Apoya la conservación del hábitat de especies endémicas, incluido el ajolote



PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Casi 100 beneficiarios directos



IMPACTO AMBIENTAL

Un cuarto de hectárea de chinampa restaurada



VALOR DEL ECOSISTEMA

Contribuye a la conservación de un área que alberga el 11% de la biodiversidad de México



IMPACTO SOCIAL

15 empleos verdes generados

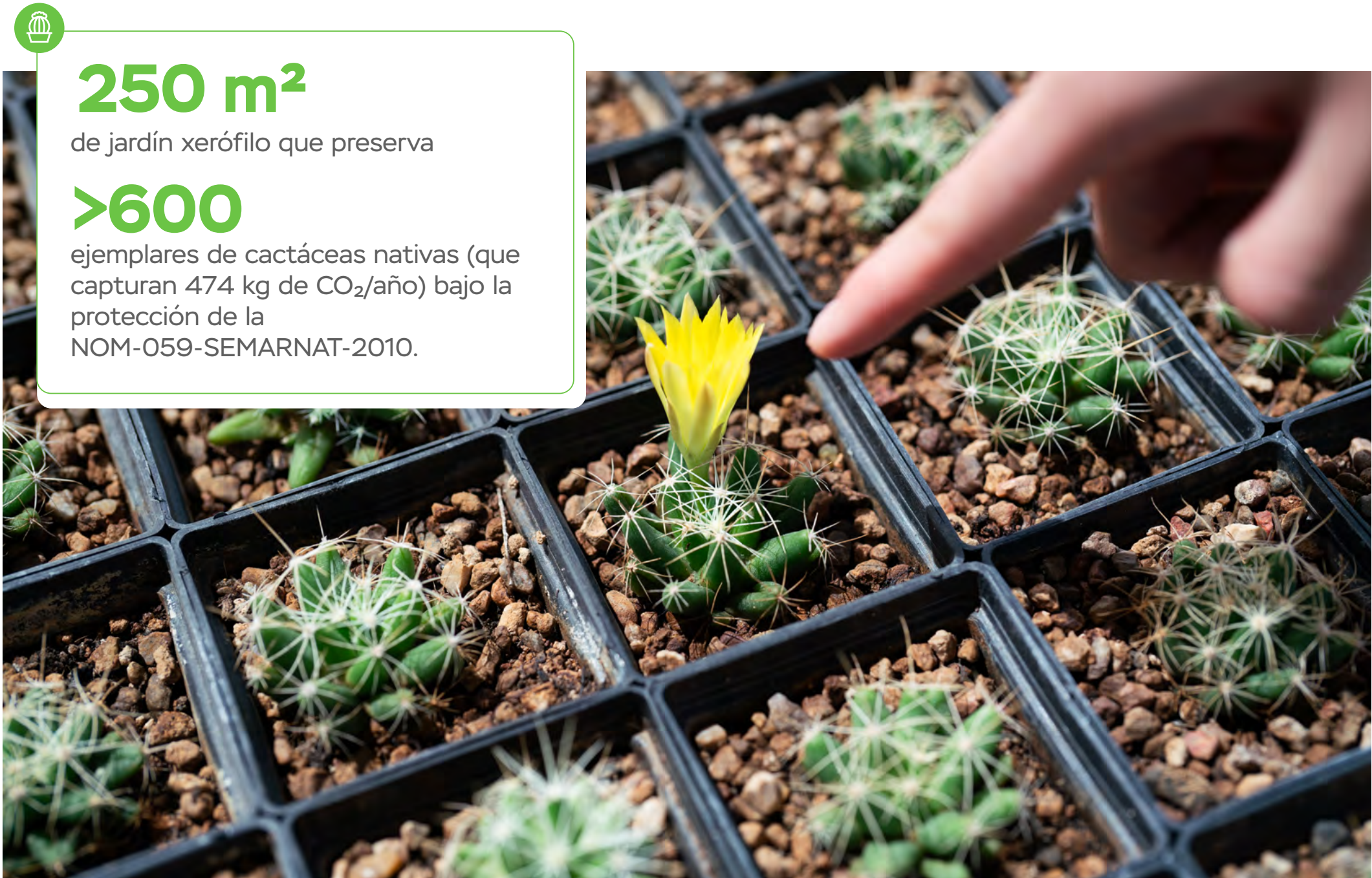
vi. Proyecto Dehesa San Isidro

Fortalecer la resiliencia biológica y social de Rancho Bonito se mantiene en el centro del proyecto Dehesa San Isidro, una iniciativa estratégica dedicada a la protección de ecosistemas áridos desde 2022. Ubicado cerca de nuestras instalaciones en Bajío y SLP, este jardín xerófilo de 250 m² funciona como un santuario vital para la biodiversidad, albergando actualmente más de 600 ejemplares de cactáceas nativas que capturan hasta 474 kg de CO₂ al año. Entre ellas se encuentran especies clasificadas en peligro de extinción, amenazadas o bajo protección especial, en estricto cumplimiento con la **NOM-059-SEMARNAT-2010**.

Durante el presente ciclo, el enfoque se orientó hacia la estabilización de estas especies y el fortalecimiento del tejido social en la comunidad de Rancho Bonito. Al mantener la generación de empleos locales que benefician tanto a hombres como a mujeres, el proyecto continúa consolidando su trayectoria de cooperación, demostrando que la protección de la biodiversidad es un motor fundamental para la estabilidad comunitaria y el desarrollo económico a largo plazo.

Un laboratorio vivo para la inclusión y la investigación
El jardín funciona como un espacio incluyente para la educación ambiental, diseñado para ser accesible para niños, adultos mayores y personas con discapacidad. A través de talleres y visitas guiadas, el sitio promueve una cultura de conservación mientras resalta el valor ecológico del desierto de Guanajuato. Asimismo, las investigaciones científicas continuas y las estrategias de restauración ecológica garantizan la recuperación de zonas degradadas, brindando un hábitat seguro para la fauna local, como aves y pequeños mamíferos.

Resiliencia ante desafíos climáticos
En respuesta al persistente estrés hídrico regional, nuestro compromiso con la supervivencia del jardín se mantuvo firme. Donaciones estratégicas de agua y mantenimientos especializados aseguraron el riego continuo de los ejemplares, evitando la pérdida de esfuerzos de conservación fundamentales. Esta resiliencia ejemplifica una alianza madura donde convergen la gobernanza ambiental, el potencial ecoturístico y el valor compartido para salvaguardar uno de los paisajes más vulnerables de México.



IMPACTO DEL PROYECTO
DEHESA SAN ISIDRO

ESPECIES PROTEGIDAS

Conservación de especies en peligro de extinción y amenazadas bajo la NOM-059-SEMARNAT-2010

IMPACTO COMUNITARIO

Generación de oportunidades de empleo local en beneficio de hombres y mujeres

EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

Espacio inclusivo para la educación ambiental, la investigación científica y la restauración



250 M² 

Jardín xerófilo dedicado a la conservación de la biodiversidad

600+ 

Ejemplares de cactáceas nativas preservadas

474 KG CO₂/AÑO 

Capturados a través de la vegetación nativa



5

Desempeño social y gobernanza

- a) Capital humano y cultura organizacional
- b) Vinculación comunitaria e inversión social
- c) Excelencia operativa
- d) Ética y cumplimiento normativo

Desempeño social y gobernanza

Alcanzar un crecimiento empresarial sustentable depende de una cultura organizacional donde la dignidad humana y la excelencia operativa prosperen en armonía. Hemos transformado nuestra gestión del capital humano mediante la integración de herramientas tecnológicas y procesos internos que garantizan una estructura más ágil. Este enfoque nos permite atraer y desarrollar al mejor talento profesional, al tiempo que aseguramos que cada vínculo que construimos esté cimentado en la responsabilidad y en un propósito compartido.

La implementación de SAP SuccessFactors ha sido fundamental en esta evolución, aportando estandarización y eficiencia a nuestros procesos de Recursos Humanos. Al contar con información confiable y en tiempo real, facilitamos la toma de



decisiones estratégicas y mejoramos la experiencia de nuestros colaboradores a través de herramientas de autoservicio.

En alineación con el fortalecimiento de nuestro control interno, también concluimos la internalización del procesamiento de la nómina. Este cambio nos otorga una mayor supervisión de los datos confidenciales, reduce la dependencia de terceros y garantiza un cumplimiento legal y fiscal mucho más preciso.

Al integrar estos avances tecnológicos con un enfoque centrado en el desarrollo personal, fomentamos un entorno laboral donde la eficiencia sirve como cimiento para la realización profesional. Este equilibrio garantiza que nuestra gente no sea solo parte de la fuerza laboral, sino el motor principal de nuestra resiliencia a largo plazo. En última instancia, nuestro compromiso es brindar un entorno estable, transparente y motivador donde cada individuo pueda contribuir a la misión de la empresa con propósito e integridad.





03
SALUD Y BIENESTAR



05
IGUALDAD DE GÉNERO



12
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Capital humano y cultura organizacional



La solidez de nuestras operaciones está vinculada a una cultura que prioriza la realización profesional y personal de cada individuo. Desde 2019, nuestro marco de Gestión de la Experiencia Humana ha guiado nuestra estrategia, yendo más allá de las métricas laborales tradicionales para crear un entorno donde las personas puedan contribuir de manera significativa tanto a la industria como a la sociedad. Creemos que una organización de alto rendimiento se construye sobre el éxito colectivo de personas que se sienten valoradas, empoderadas y verdaderamente parte de un equipo.

Este año representa un hito en esta evolución, destacado por nuestra certificación como un Great Place to Work. Este estándar reconocido internacionalmente sirve como una validación formal de un espacio de trabajo arraigado en la confianza y la colaboración, posicionándonos como un empleador de preferencia dentro de un mercado exigente.

Nuestros avances también son visibles en la Encuesta de Clima Laboral, donde alcanzamos un nivel de satisfacción del 80%, lo que representa un crecimiento constante respecto al año anterior. Este avance es resultado directo de nuestro enfoque en el trabajo en equipo real y en una mejor comunicación en toda la empresa. Un excelente ejemplo fue nuestro torneo deportivo simultáneo, que reunió a colaboradores de todas nuestras plantas para fomentar la camaradería y hábitos saludables fuera de la rutina diaria. Fue una manera extraordinaria de fortalecer el vínculo entre equipos que habitualmente no tienen la oportunidad de interactuar.

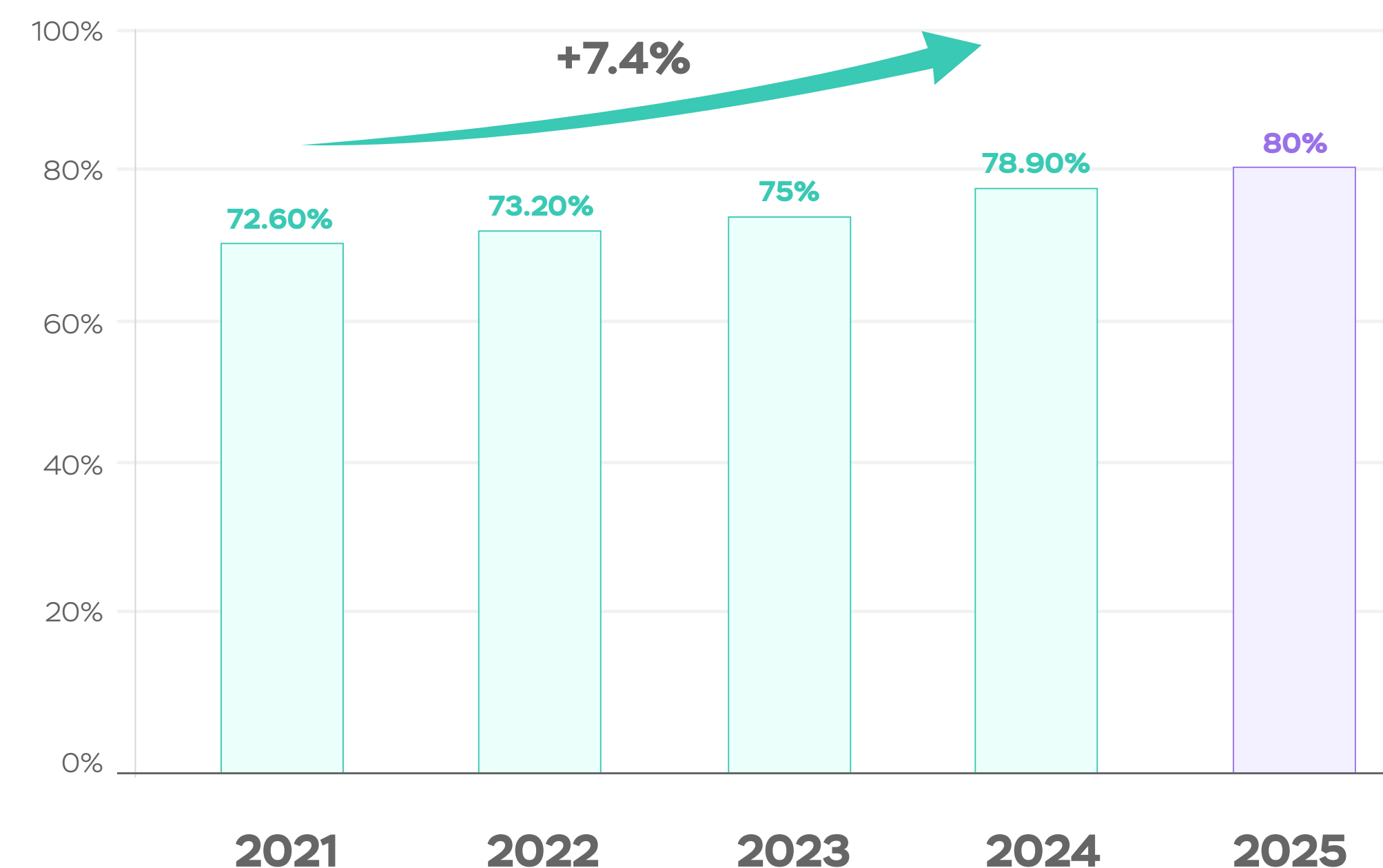


80%

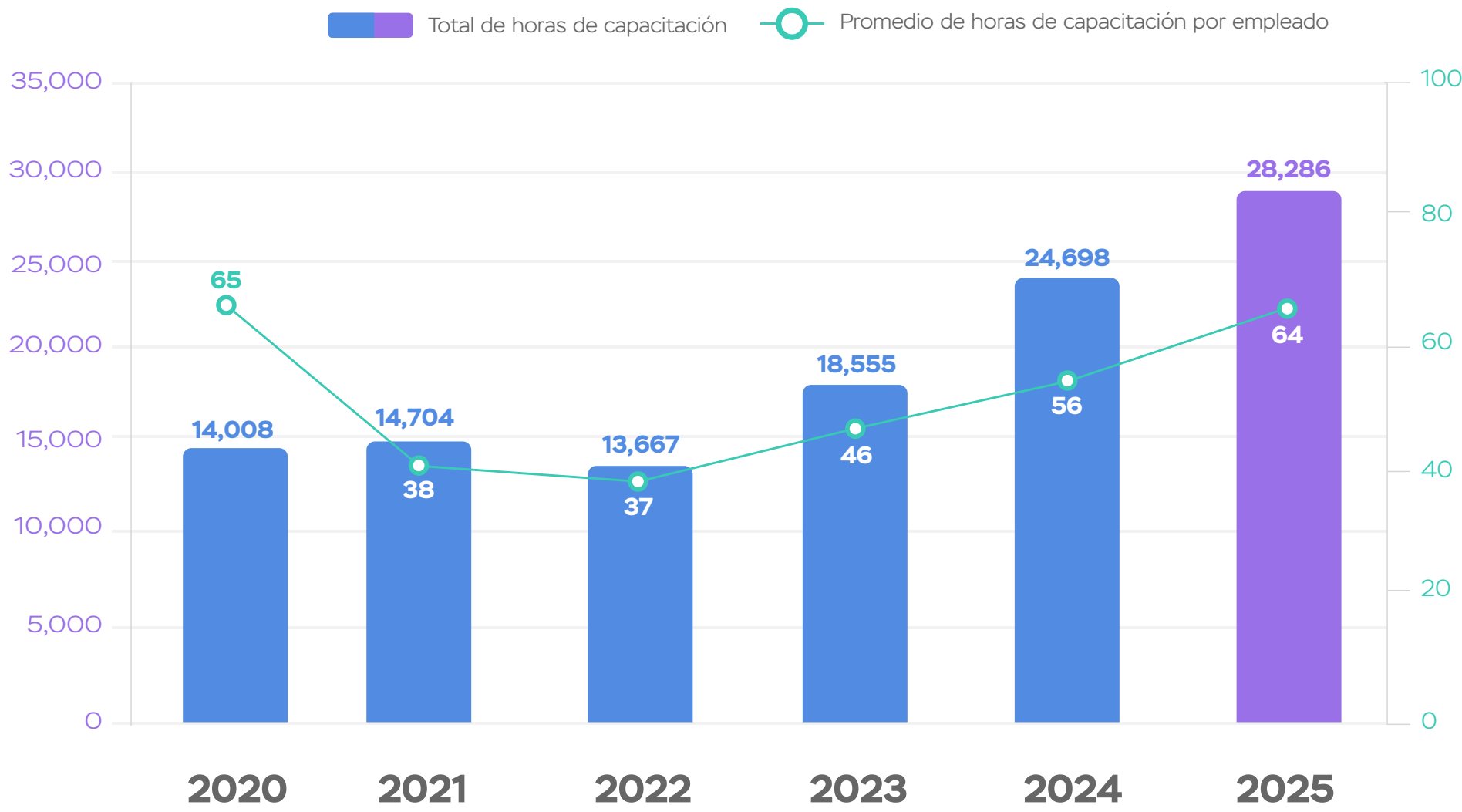
Tasa de satisfacción
del clima laboral

Estos resultados demuestran que vamos por el camino correcto al equilibrar los objetivos profesionales con el bienestar personal. Al mantener nuestro enfoque en las personas y en el crecimiento incluyente, nos aseguramos de que nuestra cultura se mantenga sólida y de que el respeto mutuo continúe siendo el núcleo de todo lo que hacemos.

Encuesta de clima laboral: satisfacción



Evolución de las horas de capacitación: Construyendo habilidades para un mejor futuro.





28,286
Horas totales de capacitación



~50%
Especialización técnica



64
Promedio de horas por empleado



60%
Capacitación presencial



+102% Incremento en horas de capacitación desde 2020

i. Desarrollo de talento y beneficios

Invertir en el talento sigue siendo una piedra angular de nuestra ventaja competitiva y un motor primario para la creación de valor a largo plazo. Hemos desarrollado un modelo de compensación total que integra beneficios económicos y emocionales, centrándose en el aprendizaje continuo, el crecimiento profesional y un enfoque integral de salud y bienestar. Durante 2025, priorizamos la evolución de nuestra propuesta de valor para garantizar que se mantenga distintiva, efectiva y capaz de atraer al mejor talento en un mercado dinámico.

Aprendizaje continuo y desarrollo de talento

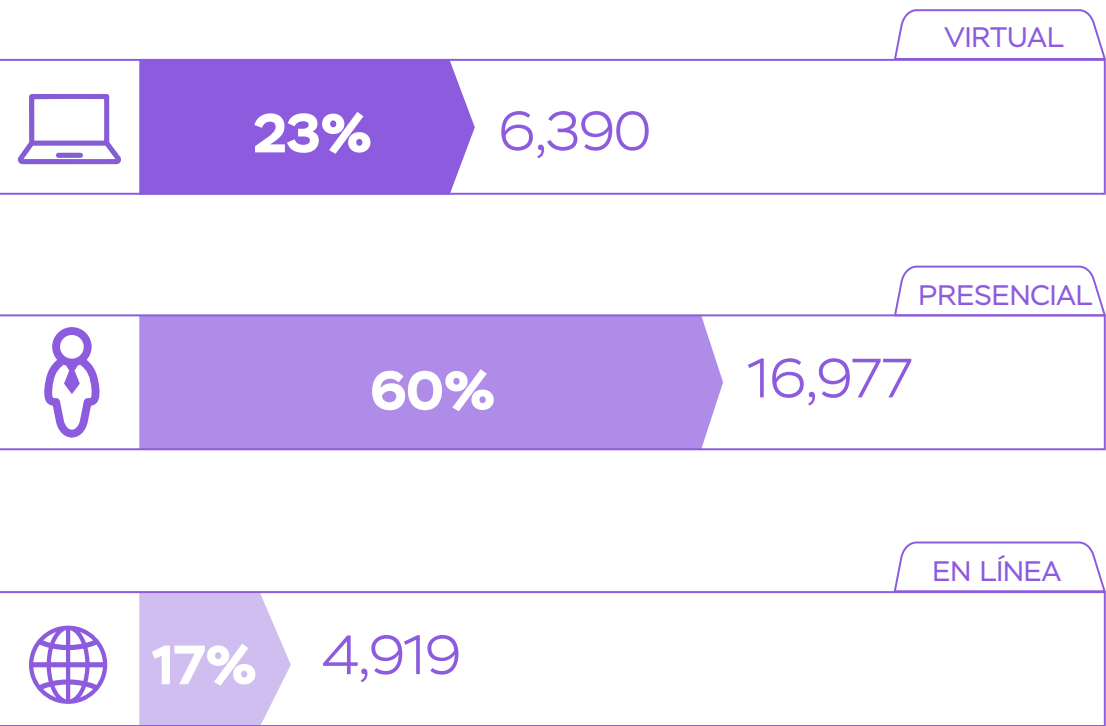
El crecimiento profesional es un impulsor fundamental de la excelencia operativa, como lo demuestra el pico histórico en participación educativa al alcanzar un total de 28,286 horas de capacitación. Este desempeño marca una trayectoria ascendente constante en los últimos años, logrando un sólido promedio de 64 horas por colaborador. La especialización técnica se mantiene como la prioridad principal, representando casi la mitad de toda la instrucción, siendo las sesiones presenciales el método de impartición predominantemente utilizado, con un 60%. Al contratar el 70% de estos programas con expertos externos, la fuerza laboral se mantiene alineada con los estándares más avanzados de la industria y las mejores prácticas globales.

La transformación digital ha personalizado aún más la experiencia de aprendizaje mediante la implementación de licencias de e-learning para el desarrollo a ritmo propio. Los colaboradores pueden elegir entre tres plataformas especializadas para adaptar su crecimiento profesional a sus necesidades específicas: LinkedIn Learning, Ubits y Crehana. Esta cultura de autosuperación se refleja en el hecho de que uno de cada cuatro empleados no sindicalizados utilizó activamente el beneficio corporativo de educación continua durante este ciclo, demostrando un compromiso compartido con el aprendizaje permanente y el avance académico.

Un pilar fundamental de esta evolución fue la implementación del programa Beneflex para el personal no sindicalizado. Esta iniciativa introduce beneficios especializados tales como seguro de gastos médicos menores, Wellhub, “Días de Balance” y una mayor flexibilidad laboral. Simultáneamente, reforzamos nuestro compromiso con el personal sindicalizado proporcionándoles seguro de gastos médicos mayores. Estas acciones amplían nuestro paquete de compensación total y permiten un enfoque más personalizado de los beneficios que respeta la diversidad de nuestra fuerza laboral. Este cambio hacia un esquema de beneficios más flexible ha contribuido directamente a fortalecer la marca empleadora, mejorar la equidad interna y garantizar la continuidad operativa de nuestro negocio.

El éxito de estas estrategias se refleja claramente en nuestras métricas de desempeño y en la estabilidad general de nuestra fuerza laboral. En 2025, nuestra tasa de rotación disminuyó al 10%, frente al 11.8% registrado el año anterior. Esta tendencia a la baja constante evidencia que nuestro enfoque en personalizar la experiencia del colaborador y ampliar nuestros estándares de compensación es el camino correcto para mantener un equipo resiliente, motivado y de alto rendimiento. Asimismo, nuestras evaluaciones internas de clima muestran que estas mejoras han reforzado significativamente el compromiso a largo plazo de nuestros colaboradores.

Horas de capacitación por modalidad



ii. Diversidad e igualdad de oportunidades

Una fuerza laboral diversa e incluyente es un motor clave para la innovación, la colaboración y una mejor toma de decisiones. En Saavi Energía, estamos comprometidos con fomentar un espacio de trabajo equitativo donde todos los colaboradores tengan las mismas oportunidades de crecer y contribuir. Durante 2025, las mujeres representaron el 24% de nuestra fuerza laboral total y el 29% de los asientos en nuestro Consejo de Administración, reflejando nuestros esfuerzos continuos por fortalecer la diversidad de género en todos los niveles de la organización.

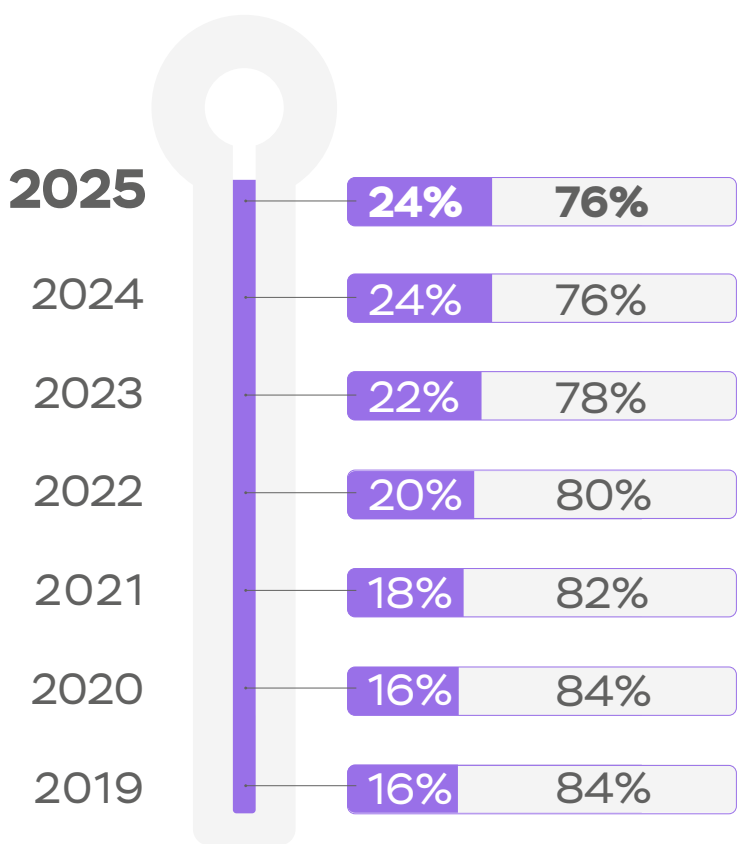
Para hacer avanzar aún más nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), llevamos a cabo el Estudio de Identidad Saavi, una evaluación integral diseñada para comprender mejor las percepciones de los colaboradores, identificar oportunidades para fortalecer nuestra cultura organizacional y abordar proactivamente posibles riesgos laborales y reputacionales. El estudio se estructuró en dos fases complementarias. La fase cuantitativa consistió en una encuesta digital a nivel compañía distribuida en todas nuestras instalaciones, alcanzando una destacada tasa de respuesta del 93%, lo que proporcionó información sólida y representativa sobre la experiencia del colaborador. La fase cualitativa incluyó 10 grupos de enfoque (focus groups) en los que participaron colaboradores de diferentes áreas de negocio y niveles organizacionales, permitiendo una comprensión más profunda de las perspectivas, experiencias y oportunidades identificadas a través de la encuesta.

Los hallazgos del estudio proporcionaron información valiosa sobre la diversidad, la inclusión y el sentido de pertenencia experimentado en toda la organización, estableciendo una línea base sólida para guiar las futuras iniciativas de DE&I. Los resultados respaldarán la implementación de acciones focalizadas orientadas a fortalecer un entorno de trabajo incluyente, promover la igualdad de oportunidades, potenciar el bienestar de los colaboradores y reforzar una cultura donde las perspectivas diversas sean valoradas y contribuyan al éxito a largo plazo de la Compañía.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CORPORATIVO



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA COMPAÑÍA



Equidad estratégica en la gestión del talento

Los procesos de reclutamiento y desarrollo están diseñados para eliminar sesgos relacionados con la edad, orientación sexual, religión o cualquier otra característica demográfica. Al enfocarse exclusivamente en la experiencia, la competencia y el potencial, la organización garantiza que las oportunidades sean equitativas y accesibles para todos. Este compromiso con la neutralidad está integrado en la estructura misma de la organización, desde descripciones de puestos redactadas en lenguaje neutro hasta ejercicios de revisión salarial diseñados específicamente para identificar y eliminar brechas salariales de género. Ajustes que consideran el nivel organizacional, las evaluaciones de desempeño y la competitividad de mercado para garantizar una verdadera equidad salarial.

Medición del sentido de pertenencia y personalización de la experiencia

La inclusión se monitorea de manera constante a través de un enfoque basado en datos. La Encuesta de Clima Laboral más reciente incluyó una dimensión dedicada a la “Cultura de Identidad” para evaluar la satisfacción de los colaboradores con respecto a la inclusión y la diversidad. Al analizar datos segmentados por edad, antigüedad, nacionalidad y género, se identifican tendencias en el desempeño y preferencias para mejorar la experiencia personalizada de cada integrante del equipo. Asimismo, los esquemas de trabajo flexible y los paquetes de beneficios personalizables permiten a las personas adaptar su compensación y sus horarios a sus estilos de vida y necesidades personales únicas.

Rendición de cuentas y valores compartidos

Mantener un entorno de cero tolerancia hacia la discriminación o el acoso es no negociable. Este principio se sustenta en sólidas políticas de Diversidad, Equidad, Inclusión y Derechos Humanos, respaldadas por capacitaciones anuales sobre el Código de Ética. Se cuenta con canales de denuncia seguros y procesos de investigación diseñados para prevenir represalias y victimización, garantizando un espacio de trabajo seguro para todos. A través de alianzas con asociaciones incluyentes y la conmemoración de fechas clave como el Día Internacional de la Mujer, el Mes del Orgullo y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la organización fomenta un sentido de pertenencia que trasciende la oficina e impacta positivamente en el desarrollo de la sociedad en su conjunto.



b) Vinculación comunitaria e inversión social

iii. Marco de filantropía corporativa

La vinculación comunitaria significativa sirve como un puente vital entre la continuidad operativa y el avance genuino del bienestar social regional. Este compromiso se guía por cuatro principios fundamentales: atención oportuna a las prioridades locales, vinculación estratégica con actores sociales, iniciativas a la medida y absoluta transparencia. Al mantener canales de comunicación abiertos en cada sitio operativo, se ha mantenido un registro de cero quejas, asegurando que cada contribución, ya sea patrocinio, donación o mejora de infraestructura; responda directamente a las necesidades y aspiraciones únicas de las poblaciones vecinas.

La gobernanza de estos esfuerzos de inversión social se mantiene como una máxima prioridad. Las contribuciones se gestionan estrictamente bajo una Política integral de Donaciones, Patrocinios y Mejoras, la cual se encuentra plenamente integrada con un sólido Marco de Cumplimiento. Esto garantiza que cada acción filantrópica se someta a un riguroso proceso de debida diligencia y se apegue tanto a estándares nacionales como internacionales, incluyendo la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU. (FCPA, por sus siglas en inglés). Al alinear el impacto social con la integridad institucional, se fortalece la confianza entre la organización y sus grupos de interés, transformando los actos filantrópicos en alianzas estratégicas a largo plazo.



Los esfuerzos de este año abarcaron un amplio espectro de áreas críticas, desde la mejora de la infraestructura de salud y seguridad pública hasta el apoyo a la educación y la gobernanza ambiental. Entre los aspectos más destacados se encuentran el desarrollo de un Centro de Control de Emergencias en El Sauz, la implementación de soluciones de energía solar para comunidades pesqueras en Baja California para combatir la pobreza energética, y el apoyo continuo a la excelencia académica y deportiva en regiones como La Lucha y Chihuahua. La siguiente tabla detalla las diversas iniciativas que se materializaron durante este ciclo, reflejando una misión compartida de escuchar, generar confianza y trabajar de la mano con las comunidades que sustentan la operación.

NUESTRO MARCO DE FILANTROPÍA CORPORATIVA

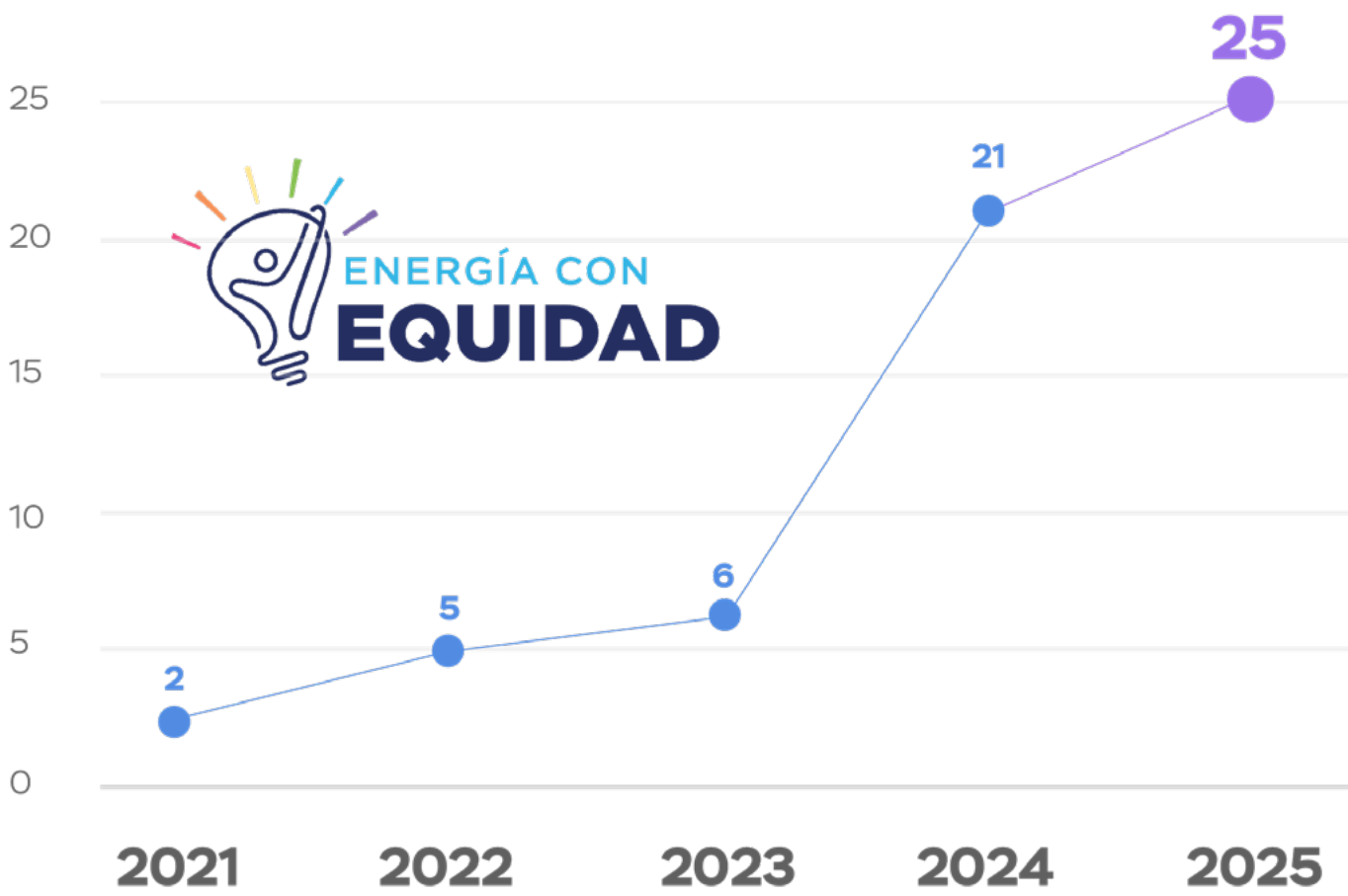


PLANTA	DESCRIPCIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN	BENEFICIARIO
Altamira	Patrocinio del evento navideño, incluyendo ropa de cama, juguetes, botiquines de primeros auxilios y capacitación en respuesta a emergencias para padres.	Casa Hogar "Nuestra Casita"
San Luis de la Paz	Patrocinio de la Feria Regional de la Biodiversidad.	Feria de la Biodiversidad de San Luis de la Paz
Bajío	Financiamiento del mantenimiento anual del jardín de conservación xerófilo.	Unidad de Manejo para la Conservación de la Vida Silvestre (UMA) Dehesa San Isidro
Chihuahua	- Patrocinio de uniformes para la academia juvenil de ciclismo. - Donación de camisetas impresas personalizadas para actividades de vinculación comunitaria. - Donación de obsequios del Día de la Madre para celebraciones comunitarias locales. - Apoyo con gastos de viáticos y hospedaje para estudiantes y personal.	- Escuela de Ciclismo Soles de Ciudad Juárez - Municipio de Ciudad Juárez (CLAM) - Presidencia Municipal de Samalayuca - Preparatoria de Samalayuca
Corporativo CDMX	- Patrocinio tradicional de eventos: posicionamiento de marca y participación en foros estratégicos. - Donación de kits de iluminación solar de ASOLMEX para zonas remotas. - Patrocinio corporativo para la vinculación de alto nivel en el sector energético. - Patrocinio Categoría Plata para el Foro US-Mexico. - Patrocinio Categoría Plata para el Torneo Anual de Pádel.	- Fundación US-Mexico (US-Mexico Foundation) - Comunidades Indígenas (Rarámuris) - CERAWeek (Houston) - Fundación UC San Diego - Mujeres en Energía Renovable (MER)
El Sauz	- Proyecto Centro de Control de Emergencias: Suministro de pantallas de monitoreo inteligente, sistemas de videovigilancia, estación meteorológica y equipo especializado de rescate (analizadores de gas, DEA y equipo contra incendios). - Mejoras de infraestructura, incluyendo reparación de muros y pisos, y suministro de extintores.	- Prevención y Control de Emergencias Pedro Escobedo (I.A.P.) - La Casita de San José de los Ancianos A.C.
La Lucha	- Patrocinio de indumentaria deportiva y calzado especializado de velocidad para estudiantes atletas. - Donación de estantería y equipo de aire acondicionado (minisplit). - Suministro de equipo médico (glucómetros, baumanómetros/tensiómetros), sillas y unidades de aire acondicionado. - Apoyo de hospedaje para estudiantes participantes en el Torneo Preuniversitario de Matemáticas de la UAG. - Celebración del Día del Niño y obsequios del Día de la Madre.	- Estudiantes del CECyTED 02 (Ceballos, Durango) - Biblioteca Pública de Ceballos - Centro de Salud de Ceballos - Comunidad de Ceballos - Mapimí - Comunidad de Ceballos - Mapimí
La Rosita	- Apoyo al programa "Verano Seguro" mediante la donación de bebederos de agua. - Donación de cenas navideñas para familias vulnerables del Valle de Mexicali. - Programa de Pobreza Energética: Implementación de paneles solares para pequeños emprendedores en el sur de Baja California.	- DIF Mexicali - DIF Mexicali - Comunidad Pesquera Puerto Canoas
Tierra Mojada	- Mejoras de infraestructura para la cancha de básquetbol. - Suministro de sistemas profesionales de escenario, iluminación y sonido para festividades tradicionales locales.	- Casa Hogar Florecitas - Comunidad Cuchillas

iv. *Energía con Equidad*

En Saavi Energía reconocemos que las brechas de género estructurales plantean retos complejos para las mujeres en los campos de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). Para transformar esta realidad, hemos consolidado “Energía con Equidad”, nuestra iniciativa insignia de inversión social diseñada para impulsar el talento femenino dentro de nuestras zonas de influencia estratégica.

Lo que inició como un modelo piloto con dos beneficiarias en 2021 ha evolucionado hasta convertirse en un ecosistema integral de apoyo que combina respaldo financiero, tutoría especializada y experiencia práctica en el sector energético. Este crecimiento sostenido nos permitió alcanzar el hito de 25 participantes activas tras una importante expansión en 2025, impulsada por el lanzamiento exitoso del programa en la Ciudad de México.



Más allá del apoyo académico, el programa se ha optimizado mediante alianzas estratégicas con universidades y procesos de mentoría más ágiles, garantizando que cada estudiante cuente con las herramientas necesarias para desenvolverse en el entorno profesional. Al alinear el desarrollo de estas jóvenes con nuestra formación interna de talento, combatimos la desigualdad en una área crítica (STEM) al tiempo que fortalecemos nuestra cantera de perfiles de alto potencial. Esto genera un puente directo hacia futuras oportunidades operativas y de liderazgo dentro de Saavi Energía. A través de esta iniciativa, reafirmamos que la equidad es un pilar fundamental para la resiliencia y competitividad de nuestra organización.



RESPALDO FINANCIERO



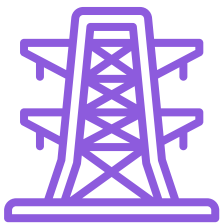
MENTORÍA ESPECIALIZADA



EXPERIENCIA PRÁCTICA EN EL SECTOR ENERGÉTICO

v. *Electrificación de Puerto Canoas*

Históricamente, Baja California ha enfrentado desafíos significativos para integrarse al Sistema Eléctrico Nacional. Estas limitaciones energéticas, derivadas de la compleja geografía de la región, han generado barreras persistentes para el desarrollo humano y económico. En 2025, a través de una alianza estratégica con el Gobierno del Estado, consolidamos el proyecto “Electrificación de Cooperativas Pesqueras” en Baja California, específicamente en la comunidad de Puerto Canoas. Esta localidad, situada a más de 10 kilómetros de la red eléctrica convencional, dependía anteriormente de generadores ineficientes y sistemas de refrigeración a base de gas. Mediante la instalación de un Sistema Solar “Línea Pro” con una capacidad de 7.260 kW, hemos transformado la realidad operativa de la Cooperativa Pesquera Puerto Canoas, beneficiando directamente a 10 socios, 36 pescadores y más de 60 familias que dependen de esta actividad.



Se instaló un sistema solar de **7.26 kW** (34.48 kWh/día), evitando **10.22 tCO₂/año**; beneficiando directamente a **10** socios, **36** pescadores y a más de **60** familias con un

La implementación de esta infraestructura fotovoltaica representa un hito significativo en el acceso a energía limpia. El sistema proporciona un presupuesto energético diario de 34.485 kWh, lo que se traduce en el desplazamiento de 10.22 toneladas de CO₂ al año. Al sustituir combustibles fósiles por energía limpia y confiable, Saavi Energía contribuye activamente a la mitigación del cambio climático, integrando soluciones tecnológicas de vanguardia en zonas rurales y aisladas para reducir la huella de carbono de las principales actividades productivas de la región.



El impacto de esta iniciativa se traduce en una mejora sustancial de la competitividad local. La transición a la energía fotovoltaica ha permitido la operación de una máquina de hielo en sitio con capacidad de producir hasta 300 kg diarios. Al cubrir de forma local una demanda de 6 a 7 toneladas al mes, la máquina genera sustanciales ahorros logísticos y económicos al eliminar la costosa dependencia de proveedores externos. Esta autonomía energética garantiza la refrigeración constante para la carnada y preserva la calidad de los productos marinos, fortaleciendo la economía intergeneracional de la cooperativa.

Asimismo, para garantizar la viabilidad financiera a largo plazo del proyecto, Saavi Energía otorga un subsidio del 50% en la tarifa mensual durante los primeros seis años, asegurando que los beneficios sociales y económicos se mantengan de manera resiliente y duradera.

vi. *Iniciativa solar “Iluminate: Sol para Todos”*

Cerrar la brecha energética en México requiere más que un despliegue técnico; exige un compromiso con la equidad y el reconocimiento de la energía como un derecho fundamental. En zonas rurales remotas, donde más de 6.9 millones de personas permanecen desconectadas de la red nacional, la falta de electricidad representa una profunda privación de oportunidades de educación, salud y crecimiento económico. Para hacer frente a esto, la iniciativa “Iluminate: Sol para Todos” continúa llevando soluciones de iluminación limpias, confiables y autónomas a comunidades rarámuris en la Sierra Tarahumara de Chihuahua.

Este año, el proyecto se guió por el principio de Bajureka, un término rarámuri que refleja el compromiso colectivo con una causa común. Más allá de los modelos tradicionales de donación, el programa fomenta un sistema distributivo justo donde las familias participan activamente a través de un intercambio solidario. Al intercambiar artesanías tradicionales por tecnología solar, la iniciativa dignifica el conocimiento indígena y garantiza que las comunidades sean vistas como participantes activos y no como receptores pasivos. Este enfoque se alinea con la dimensión procedimental de la justicia energética, priorizando la escucha activa y la participación comunitaria para asegurar que cada familia pueda “dar y recibir” desde su propia realidad y cultura.

La entrega de 400 kits de iluminación solar se realizó en cinco comunidades remotas: Sitanachi, Turuseachi, Morisochi de Pilares, Rahuihuarachi y Pahuichique, beneficiando directamente a 2,590 personas. Cada kit, diseñado para una fácil autoinstalación, proporciona hasta 20 horas de luz por carga, permitiendo realizar actividades esenciales tras la puesta del sol. La energía solar transforma las noches en espacios de convivencia y esparcimiento. Al iluminar el entorno doméstico, estos kits permiten a los niños estudiar y a las familias disfrutar de sus tradiciones nocturnas en un entorno protegido, libre de las picaduras de insectos y los peligros de la oscuridad total.

Alianzas estratégicas con actores como ASOLMEX proporcionaron el soporte logístico necesario para llegar a estas regiones aisladas. Asimismo, el liderazgo de aliadas locales, como la maestra rarámuri María Nicolasa Gardea Cruz, garantizó que el proceso se mantuviera profundamente arraigado en las dinámicas locales. Respaldadas por la participación de voluntarios corporativos, las brigadas se convirtieron en espacios transformadores de aprendizaje mutuo y empatía. Al equilibrar la eficiencia operativa con un profundo respeto por la identidad cultural, esta iniciativa continúa iluminando caminos hacia la dignidad y la autodeterminación del pueblo Rarámuri.



vii. *Casa Hogar Florecitas*

En México, los albergues infantiles operan bajo una presión considerable para brindar entornos seguros en medio de complejas realidades regionales. En el municipio de Zapotlanejo, donde aproximadamente el 48% de la población experimenta vulnerabilidad social y las familias enfrentan crecientes problemáticas de desintegración familiar, lugares como Casa Hogar Florecitas actúan como santuarios vitales para la protección de la infancia. Reconociendo que el desarrollo integral requiere de espacios que vayan más allá del refugio básico, los esfuerzos locales destinaron recursos a la rehabilitación integral de la cancha de básquetbol de la Casa Hogar. En instituciones sociales, el deporte es un catalizador para la integración psicosocial, sirviendo para disminuir la ansiedad, fomentar el trabajo en equipo y contrarrestar los riesgos regionales a los que se enfrentan los jóvenes. Esta mejora de infraestructura focalizada brinda una zona recreativa segura que transforma directamente la vida diaria dentro del albergue, convirtiendo una simple cancha en una plataforma para el desarrollo emocional y físico, la resiliencia permanente y la reconstrucción sólida de una infancia digna.



Se distribuyeron **400 kits de iluminación solar** en 5 comunidades rarámuris aisladas, beneficiando a **2,590 personas**.



viii. Feria Regional de la Biodiversidad

Proteger el equilibrio ecológico de las regiones semiáridas del centro de México va mucho más allá del cumplimiento normativo, requiriendo de una profunda conciencia y participación comunitaria. Ubicado estratégicamente junto a corredores ecológicos regionales, el municipio de San Luis de la Paz en Guanajuato comparte un vital patrimonio natural y desafíos de biodiversidad con los territorios vecinos. Reconociendo que la educación es la base de una conservación duradera, el patrocinio respaldó la Feria Regional de la Biodiversidad, una iniciativa colaborativa diseñada para fomentar la concientización ambiental. Este foro funciona como una plataforma clave para difundir el valor ecológico de la flora y fauna nativas, al tiempo que sensibiliza sobre los impactos críticos del cambio climático y la degradación del hábitat. Al transformar el conocimiento científico en un diálogo comunitario accesible, este apoyo empodera a las poblaciones locales para convertirse en guardianes activos de su entorno, inspirando acciones colectivas para salvaguardar los recursos naturales que sustentan la prosperidad regional.

 FERIA REGIONAL DE LA BIODIVERSIDAD	
OBJETIVO	Promover la concientización ambiental.
ACCIONES	• Talleres comunitarios • Actividades educativas • Participación de voluntarios
IMPACTO	Mayor participación comunitaria.



ix. Proyecto La Casita de San José

En municipios como Pedro Escobedo, Querétaro, donde más del 41% de la población vive en situación de pobreza y una abrumadora mayoría de adultos mayores carece de cualquier forma de seguridad social, los centros de atención a ancianos enfrentan desafíos operativos y estructurales críticos. Dentro de este contexto de vulnerabilidad, instalaciones como La Casita de San José de los Ancianos funcionan como refugios indispensables para una población que con frecuencia queda desprotegida. Entendiendo que una vida digna requiere tanto de confort como de absoluta seguridad, se desplegaron recursos para reparar completamente muros y pisos de tres dormitorios, además de la donación de equipo contra incendios. En el cuidado institucional del adulto mayor, la integridad de la infraestructura impacta directamente en la salud física y el bienestar emocional. Esta intervención puntual va más allá del mejoramiento de la infraestructura: refuerza la seguridad humana, protege a los adultos mayores de riesgos estructurales y garantiza un entorno cálido, seguro y resiliente donde puedan envejecer con la dignidad y los cuidados que fundamentalmente merecen.

 DESARROLLO COMUNITARIO	
OBJETIVO	Fortalecer el bienestar local.
ACCIONES	• Infraestructura • Capacitación • Participación comunitaria
IMPACTO	Valor social a largo plazo.





c) Excelencia operativa

Una operación resiliente se construye sobre los sistemas silenciosos pero esenciales que protegen a las personas, los activos y la información ante perturbaciones imprevistas. Esta base se estructura en torno a tres áreas estratégicas: la protección física de la fuerza laboral, la integridad ética de la cadena de suministro y la seguridad de la infraestructura digital. Al priorizar altos estándares de salud y seguridad, perfeccionar los procesos de abastecimiento y madurar las defensas de ciberseguridad, se crea un entorno estable para el crecimiento sustentable. En conjunto, estos pilares proporcionan la supervisión necesaria para afrontar retos complejos, garantizando al mismo tiempo la transparencia y la prestación ininterrumpida de servicios a todos los grupos de interés.

x. Salud y seguridad ocupacional

Fomentar una cultura donde la seguridad es primero constituye el pilar fundamental en todos los niveles de la organización, respaldando la resiliencia, la confianza y el éxito a largo plazo. Al enfocarse en un entorno proactivo y de rendición de cuentas, la estrategia de “Cero Incidentes con Tiempo Perdido” (LTI, por sus siglas en inglés) alcanzó un hito histórico: llegar a 5,000,000 de horas-hombre trabajadas sin un solo accidente con tiempo perdido desde enero de 2023. Este desempeño no es fruto de la casualidad, sino el resultado de un Plan Integral de Gestión de Impacto en Seguridad estructurado en cinco pilares estratégicos.

1. Gestión Proactiva de HSE y Salud

La gestión estratégica alcanzó un nuevo nivel de madurez este año con el lanzamiento de una Política de HSE actualizada, estrictamente alineada con estándares internacionales como ISO 9001, ISO 45001 e ISO 18001. Esta alineación garantiza que la seguridad, la calidad y la protección ambiental sigan las mejores prácticas globales. Más allá de los indicadores reactivos tradicionales, el enfoque se mantiene en los indicadores proactivos (leading metrics), tales como las Observaciones de Seguridad por Hora-Hombre y la investigación de incidentes de alto potencial para prevenir su recurrencia. Asimismo, la flota cumplió con el 100% de los objetivos del Programa Anual de Salud, reforzando el compromiso con el bienestar integral de la fuerza laboral.

2. Gestión de Seguridad de Contratistas

El fortalecimiento del vínculo de seguridad con nuestros socios estratégicos llevó a la realización del primer Día de HSE en la Ciudad de México, reuniendo a todos los contratistas operativos críticos. Este foro sirvió como un espacio para revisar las reglas de seguridad, analizar tendencias de auditorías y compartir lecciones aprendidas para construir un modelo de responsabilidad compartida. Este enfoque colaborativo se apoya en la plataforma digital “DC3”, la cual verifica las competencias y las inducciones de seguridad de los contratistas en función de sus roles específicos antes de iniciar cualquier actividad en sitio.

3. Procedimientos Críticos e Innovación Digital

El control de riesgos operativos se ha modernizado mediante la digitalización total de las herramientas de campo. Cada sitio está equipado con tabletas electrónicas para realizar Caminatas de Seguridad, Caza de Peligros (Hazard Hunts) y auditorías directamente a través de MaCRoM, la plataforma digital de gestión de HSE, reduciendo significativamente la huella ambiental al eliminar el uso de papel. Este salto tecnológico garantiza que procedimientos críticos como el Bloqueo y Etiquetado (LOTO), Permisos de Trabajo, Espacios Confinados y Seguridad Eléctrica se revisen y monitoreen con datos en tiempo real para asegurar su alineación con los más altos estándares de la industria.

4. Liderazgo y Responsabilidad Ambiental

El liderazgo durante las fases operativas, particularmente durante los paros programados, se define por el compromiso con entornos libres de incidentes. Este año, la flota registró cero incidentes ambientales reportables, lo que refleja un sistema de gestión que aborda la protección ambiental como un componente esencial de la seguridad. Mediante la integración de talleres de liderazgo y la campaña “Observación-Intervención”, se mantiene un ambiente proactivo donde la responsabilidad se comparte entre empleados y contratistas por igual.

5. Auditorías y Evaluación Sistémica

La evaluación sistemática sigue siendo una prioridad clave para garantizar el 100% del cumplimiento regulatorio. Se llevaron a cabo auditorías de Debida Diligencia (Due Diligence) en toda la flota para verificar que cada instalación cumpla con los más altos estándares técnicos y legales de HSE. Estas evaluaciones se respaldan en modelos de autoevaluación interna y listas de cotejo dedicadas que permiten a cada sitio rastrear la conformidad e identificar oportunidades de mejora de forma independiente a las certificaciones externas.

La evolución de estos cinco pilares demuestra que la seguridad no es una meta estática, sino un proceso continuo de mejora y madurez cultural. Este marco estratégico garantiza que cada avance tecnológico y cada hora trabajada estén fundamentados en una visión centrada en el ser humano. En última instancia, el éxito de estos programas se mide no solo por los millones de horas alcanzadas sin incidentes, sino por la certeza inquebrantable de que cada integrante del equipo, contratista y socio opera en un espacio de trabajo donde su salud, dignidad y seguridad son la máxima prioridad, garantizando que todos regresen a casa con bien, todos los días.

ÁREA	INDICADOR	2025
SEGURIDAD INDUSTRIAL (SAFETY)	Fatalidades	0
	Tasa de Frecuencia de Incidentes con Tiempo Perdido (LTIF)	0
	Total de Casos Registrables (TRC)	4
	Casos con Trabajo Restringido (RWC)	2
	Casos con Tratamiento Médico (MTC)	2
	Casos de Primeros Auxilios (FAC)	14
	Casi Accidentes (NM)	30
PROTECCIÓN FÍSICA (SECURITY)	Número de incidentes de seguridad patrimonial	4
	Número de simulacros de gestión de crisis	0
SALUD OCUPACIONAL (HEALTH)	Tasa de frecuencia de salud ocupacional	0
	Índice de severidad en salud ocupacional	0
	Número de casos de enfermedades relacionadas con el trabajo	0
	% de exámenes médicos realizados	100

xi. Cadena de suministro y abastecimiento responsable

Nuestra estrategia de abastecimiento se fundamenta en el principio de que una cadena de suministro resiliente debe cimentarse en la conducta ética, la transparencia y un profundo respeto por los derechos laborales. Consideramos a nuestros proveedores no como meros prestadores de servicios, sino como socios en nuestro camino hacia la sustentabilidad. **Actualmente, el 85.74% de nuestra base de proveedores es de origen nacional o local, lo que refleja nuestro compromiso con el fortalecimiento de las economías regionales y la reducción de la huella ambiental asociada a la logística.**

Integración operativa y mitigación de riesgos

Un pilar clave de nuestro ciclo actual ha sido la participación estratégica de adquisiciones y Recursos Humanos en la integración de nuevos desarrollos de negocio. Durante la adquisición de las operaciones en La Lucha y la alianza estratégica con Kepler, implementamos un enfoque multidisciplinario para asegurar una transición ordenada. Al colaborar de manera estrecha con los equipos operativos y comerciales, mitigamos riesgos laborales y acortamos las curvas de aprendizaje, garantizando que los nuevos equipos se adaptaran rápidamente a la cultura organizacional de Saavi sin comprometer la continuidad del negocio ni el cumplimiento legal.

Integridad y debida diligencia

Para mantener los más altos estándares de integridad, todos nuestros socios comerciales se someten a un riguroso proceso de debida diligencia (due diligence) diseñado para identificar riesgos relacionados con corrupción, lavado de dinero e incumplimientos normativos. Nos mantenemos firmes en la supervisión del Registro de Prestadoras de

Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE), asegurando que cada persona que labora en nuestras instalaciones lo haga bajo el amparo de sus derechos laborales. Asimismo, nuestro Código de Conducta actualizado, alineado con las directrices de las Naciones Unidas, actúa como la piedra angular de nuestras relaciones con proveedores, estableciendo claramente nuestras expectativas en materia de derechos humanos, ética y el uso de nuestro canal de denuncias de ética.

Mejora continua y visión de futuro

Hemos reforzado estos estándares mediante campañas integrales de regularización, actualizando la documentación de debida diligencia y fortaleciendo la Adhesión a nuestro Código de Ética. Hacia el futuro, evolucionamos hacia la integración de KPI específicos de sustentabilidad y la promoción de la circularidad de producto en nuestras decisiones de compra. Estas prioridades garantizan que, a medida que Saavi Energía crece, nuestra cadena de suministro continúe siendo un referente de abastecimiento responsable y creación de valor a largo plazo.



xii. Ciberseguridad y protección digital

Adoptar una estrategia de ciberseguridad integral y de visión a futuro es esencial para hacer frente a los desafíos de la transformación digital. Este enfoque responde a un entorno de amenazas en constante evolución y a una creciente complejidad operativa, marcada por la migración hacia plataformas ERP modernas y la integración de la Inteligencia Artificial (IA) en la cultura corporativa. Para garantizar una protección sólida, la estrategia se mantiene estrictamente alineada con marcos internacionales, **incluidos ISO 27001, NIST SP 800-82 v2 e ISA/IEC 62443.**

El enfoque actual se centra en elevar la madurez de la ciberseguridad, transitando de etapas reactivas y proactivas hacia una postura de anticipación. Esta evolución se respalda en mejoras continuas dentro de áreas clave del entorno digital:

Fortalecimiento de políticas y marcos normativos:

Se llevó a cabo una actualización integral de las políticas y lineamientos internos para reforzar las responsabilidades y conductas esperadas de todos los colaboradores. Al alinear estas actualizaciones con las mejores prácticas globales, la organización asegura que su marco normativo se mantenga como una base sólida para la defensa digital.

Registro, monitoreo y preparación ante incidentes:

Los controles técnicos se fortalecieron mediante la reconfiguración de los sistemas de correo electrónico para brindar un monitoreo de seguridad superior. Adicionalmente, las herramientas de gestión de vulnerabilidades se integraron al Centro de Operaciones de Seguridad (SOC, por sus siglas en inglés) a través de la plataforma SIEM, mejorando significativamente la visibilidad de las amenazas. Para reforzar la capacidad de respuesta, se puso en marcha un Plan formal de

Respuesta a Incidentes, apoyado por un Botón de Alerta de Phishing automatizado que agiliza el análisis de comunicaciones sospechosas.

Gestión de identidad y concientización:

La construcción de una fuerza laboral ciberresiliente se prioriza mediante una combinación de sesiones presenciales de concientización en los sitios operativos y módulos obligatorios en una plataforma digital de capacitación. Estos esfuerzos resultaron en un puntaje Saavi SAPA (Score Per Knowledge Area) del 60.5%, lo que refleja un incremento medible en las competencias del personal. Asimismo, se implementó con éxito la Autenticación de Múltiples Factores (MFA) para toda la fuerza laboral, incluyendo al personal sindicalizado, tras rigurosas revisiones de estado (health checks) en los sistemas Active Directory y Exchange.

Al madurar hacia un modelo de defensa anticipatoria, la organización respalda la confianza y la continuidad operativa necesarias para un futuro energético resiliente, garantizando la protección de la infraestructura crítica frente a los riesgos digitales presentes y futuros.



d) Ética y cumplimiento normativo

La integridad constituye el pilar fundamental de nuestra estabilidad operativa y un motor clave de nuestra resiliencia corporativa. Tras la redefinición estructural de nuestro Programa de Cumplimiento (Compliance), el ejercicio 2025 se enfocó en la integración total de estos estándares en nuestra cultura organizacional. Los indicadores de desempeño actuales confirman un alto nivel de adopción por parte de nuestra fuerza laboral, lo que se refleja en el uso proactivo de la línea ética, las declaraciones constantes de conflicto de interés y la aplicación sistemática de las políticas de donaciones y patrocinios. Estos resultados demuestran que la conducta ética se ha convertido en una práctica habitual en todos los niveles de la compañía.



97 documentos normativos renovados o creados



FCPA & FinCEN Integración de estándares internacionales de cumplimiento



Modelo de evaluación de terceros



Nuestro principal logro este año fue la elevada capacidad de adaptación mostrada para navegar en un entorno regulatorio internacional volátil. Integramos con éxito las nuevas interpretaciones de la Ley sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) y mandatos específicos de la Red de Control de Delitos Financieros (FinCEN) sobre organizaciones terroristas extranjeras, ejecutando las salvaguardas necesarias sin frenar el dinamismo del negocio. Esta respuesta ágil nos permitió anticipar riesgos globales emergentes y comunicar claramente las medidas preventivas a nuestros clientes y proveedores, garantizando que nuestras operaciones se mantengan protegidas y en cumplimiento dentro del panorama energético internacional.

La evolución de nuestro proceso de debida diligencia de terceros ejemplifica este compromiso con la mejora continua. Transitamos hacia un modelo de evaluación dinámica donde la integridad de nuestros socios de negocio se monitorea mediante un ciclo de revisión trimestral. Este sistema considera los matices territoriales y la naturaleza específica de los servicios prestados,

asegurando que el deslinde de actividades ilícitas quede documentado de manera consistente. Para respaldar estas actualizaciones, un esfuerzo transversal entre Cadena de Suministro, Auditoría, HSE, Recursos Humanos, TI y Operaciones dio como resultado la renovación o creación de 97 documentos normativos. Esta alineación colectiva garantiza que nuestros procedimientos estén estandarizados y al alcance de todos los integrantes de la organización.

Mantener un marco de cumplimiento sólido es una necesidad estratégica que refuerza la confianza institucional y asegura nuestra viabilidad a largo plazo. Al incorporar la transparencia en nuestros procesos de toma de decisiones, cumplimos con nuestras obligaciones regulatorias al tiempo que fortalecemos nuestra posición como un socio confiable. Priorizar la rendición de cuentas y la excelencia define nuestro camino a seguir mientras navegamos por un entorno en constante cambio. Nuestro crecimiento está anclado en este enfoque transparente, asegurando nuestro papel como un líder de confianza en la transición hacia un sector energético más sustentable.

6

Nuestra visión para 2026



Nuestra visión para 2026

Mirando hacia el futuro, daremos seguimiento a la constante evolución y mejora de nuestro impacto. A través de nuestras distintas iniciativas, alianzas estratégicas y el fortalecimiento del alcance comunitario, impulsaremos éxitos operativos estrechamente vinculados con el progreso sustentable y humano de las comunidades y los entornos donde se ubican nuestras instalaciones.

A continuación, se presentan algunas de nuestras áreas de enfoque clave para 2026:

Combate a la pobreza energética.

Desarrollar iniciativas como la implementada en Baja California para apoyar a las comunidades y sus medios de subsistencia mediante soluciones energéticas confiables, renovables y sustentables. Durante 2026, nos proponemos incrementar este tipo de colaboraciones con cooperativas productivas del país.

Iniciativas de acceso al agua.

Avanzar en la investigación e implementación de iniciativas para mejorar el acceso al agua en regiones con escasez, incrementando la seguridad hídrica y la disponibilidad donde más se requiere.

Fomento de la cultura del voluntariado.

Organizar jornadas de voluntariado en todas nuestras instalaciones, incentivando y promoviendo la participación activa de los colaboradores en sus comunidades y su entorno, manteniendo un sólido sentido de pertenencia y reciprocidad.

Implementación de Planes de Manejo Social.

Continuar desarrollando iniciativas de beneficio compartido a la medida en el marco de los Planes de Manejo Social de nuestras instalaciones, enfocadas en justicia energética, acceso al agua e igualdad de género.

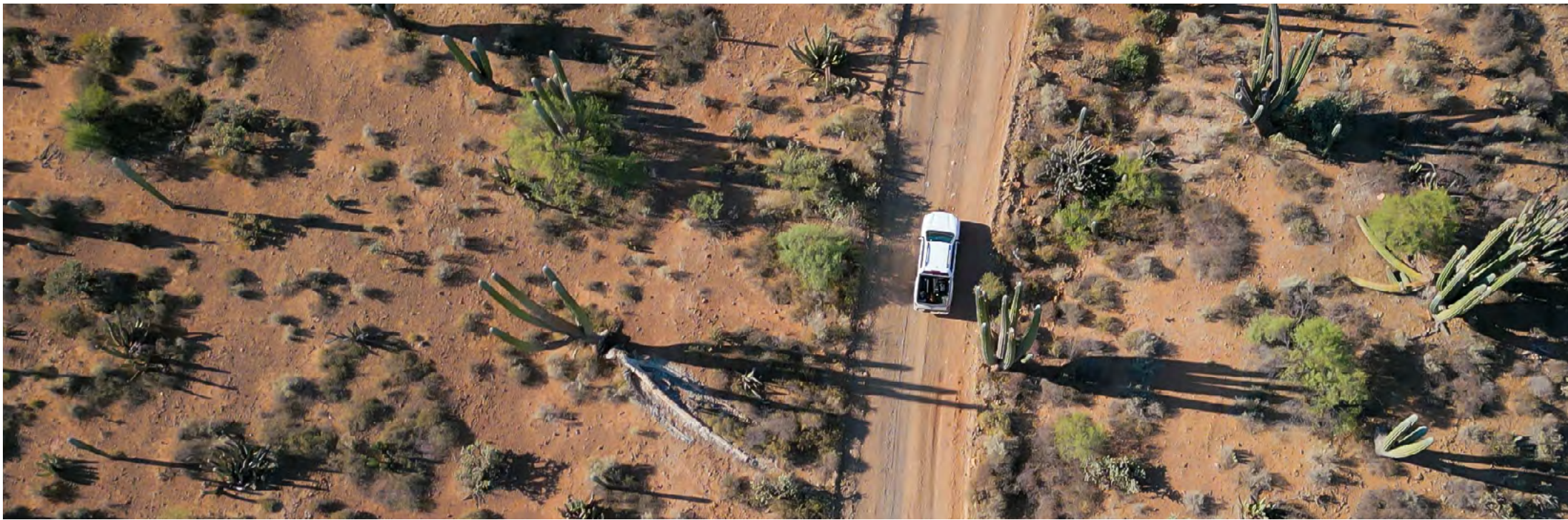
Fortalecimiento de nuestra estrategia de biodiversidad.

Reforzar las intervenciones ambientales mediante la ampliación de nuestra estrategia de biodiversidad y sus esquemas de reporte, alineándola con las necesidades de conservación locales y regionales.

Actualización constante de nuestra evaluación de materialidad.

Llevar a cabo un nuevo estudio de materialidad que refleje la evolución de nuestras operaciones y las expectativas de nuestros grupos de interés.

Nos entusiasma continuar con la mejora continua tanto de nuestras operaciones como de las condiciones de las comunidades que nos rodean. Al trabajar en conjunto, estar presentes y desarrollar iniciativas duraderas de valor compartido, aspiramos a ser un aliado de alto impacto que impulse el cambio donde más se necesita.





7

**Contribución a los Objetivos
de Desarrollo Sostenible (ODS)**

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas constituyen un marco global que nos permite alinear nuestro desempeño operativo con las prioridades universales de sustentabilidad. A continuación, detallamos los ODS específicos a los que contribuimos y cómo nuestras iniciativas diarias, desde la reutilización de agua hasta el acceso a la energía en zonas rurales, impulsan un futuro equitativo y bajo en emisiones de carbono.

4 Perfil Corporativo



08
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Fomentamos una fuerza laboral resiliente con un promedio de 64 horas de capacitación y una tasa de rotación del 10%. Nuestro enfoque en compensaciones competitivas y procura local fortalece la estabilidad y el crecimiento económico regional.



09
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Con una capacidad instalada de 3.7 GW, sumando soluciones de energía móvil, garantizamos la resiliencia energética. La modernización a través de SAP SuccessFactors y una postura de ciberseguridad de anticipación fortalecen nuestra infraestructura crítica tanto digital como física.



16
PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Mantenemos cero tolerancia a la corrupción mediante políticas alineadas con la FCPA y un 100% de capacitación en ética. Nuestra gobernanza transparente y sólidos mecanismos de reporte garantizan la rendición de cuentas e integridad institucional para todos los grupos de interés.

5 Desempeño Ambiental



06
AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Lideramos en reutilización de agua, abasteciéndonos en un 96% con agua residual tratada. Al reorientar el 8.17% del consumo hacia las comunidades, apoyamos la preservación de los ecosistemas locales y hacemos frente a la escasez hídrica regional.



07
ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Suministramos energía a 12 millones de hogares e impulsamos la transición a través de la planta solar La Lucha de 131 MW. Los proyectos de electrificación rural en Baja California y Chihuahua brindan energía limpia a comunidades aisladas.



13
ACCIÓN POR EL CLIMA

Logramos una intensidad de emisiones de 0.415 tCO₂/MWh y alineamos nuestra gobernanza con las recomendaciones del TCFD. Las soluciones basadas en la naturaleza, como la restauración de chinampas en Xochimilco y el jardín de conservación xerófila, mitigan activamente los riesgos climáticos y preservan la biodiversidad.

6 Desempeño Social y Gobernanza



03
SALUD Y BIENESTAR

Priorizamos la seguridad industrial alcanzando 5,000,000 de horas-hombre sin accidentes con tiempo perdido (LTI) y el bienestar integral mediante el programa Beneflex. Nuestras donaciones de equipo médico y las iniciativas de "Verano Seguro" respaldan de forma adicional la salud de las comunidades vecinas.



05
IGUALDAD DE GÉNERO

Impulsamos la diversidad en el liderazgo con un 29% de representación femenina en nuestro Consejo de Administración. Nuestro programa insignia "Energía con Equidad" empodera a 25 becarias en áreas STEM, cerrando la brecha de género en el sector energético.



12
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Integramos a un 85.74% de proveedores locales y enfatizamos modelos de economía circular en materia de agua y residuos. Nuestra rigurosa debida diligencia y el cumplimiento del REPSE garantizan una gestión de la cadena de suministro ética, sustentable y transparente.

8

Tabla de referencia TCFD



Tabla de referencia TCFD

Las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) sirven como un marco central para evaluar cómo el cambio climático influye en nuestro modelo de negocio. A continuación, presentamos nuestra Tabla de Referencia TCFD, la cual detalla cómo evaluamos la gobernanza, la estrategia, la gestión de riesgos, así como las métricas y objetivos para garantizar la resiliencia operativa y la transparencia a largo plazo ante nuestros grupos de interés financieros.

PILAR TCFD	RECOMENDACIÓN	DIVULGACIÓN
Gobernanza	<i>Supervisión del Consejo</i>	El Consejo de Administración y su Comité especializado de ASG supervisan directamente en sus sesiones trimestrales la estrategia climática corporativa, las líneas base de huella de carbono y las iniciativas de mitigación de gases de efecto invernadero (GEI).
	<i>Rol de la Administración</i>	Los Comités de Operaciones y Comercial gestionan los riesgos climáticos del día a día, reportando la eficiencia operativa de manera trimestral a los accionistas de bonos y agencias internacionales de calificación crediticia (Fitch, Moody's, S&P).
Estrategia	<i>Riesgos y oportunidades relacionados con el clima</i>	Los riesgos físicos identificados (estrés hídrico regional) y los riesgos de transición (regulaciones de la SEMARNAT) se equilibran con oportunidades comerciales en energía limpia transfronteriza y expansión solar.
	<i>Impacto en el negocio, estrategia y planificación financiera</i>	Se asignó CapEx para la desinversión de tecnologías ineficientes (desincorporación de Campeche) y la integración del activo solar La Lucha de 131 MW para reducir la intensidad de emisiones.
	<i>Resiliencia de la estrategia</i>	La resiliencia de la estrategia se evalúa mediante análisis externos de brechas de TCFD y modelado técnico de exposición regional de activos, realizado en conjunto con socios de riesgo de seguros corporativos.
Gestión de Riesgos	<i>Identificación y evaluación de riesgos climáticos</i>	Las plantas mantienen la certificación federal de Industria Limpia mediante auditorías de la PROFEPA y aplican marcos ISO 14001 para gestionar los riesgos del ciclo de vida ambiental a nivel de activo.
	<i>Procesos para la gestión de riesgos</i>	Los activos se someten a auditorías independientes bajo los Principios de Ecuador, mientras que la eficiencia térmica y el consumo de recursos a nivel planta se monitorean digitalmente en sitio a través de la plataforma Macrom.
	<i>Integración en la gestión integral de riesgos (ERM)</i>	Los riesgos climáticos e hídricos están integrados estructuralmente en el sistema central de ERM, guiando las aprobaciones de capital del Comité de Operaciones para auditorías técnicas de eficiencia energética.
Métricas y Objetivos	<i>Métricas utilizadas</i>	Los indicadores clave incluyen la intensidad de GEI (tCO2/MWh), el consumo de calor de la planta (heat-rate), el consumo específico de agua (m3/MWh), el porcentaje de reúso de agua residual y el volumen de agua reorientado a comunidades.
	<i>Emisiones de GEI (Alcance 1)</i>	La intensidad de carbono material de Alcance 1 alcanzó 0.415 tCO2/MWh, verificada por auditores de cumplimiento independientes bajo los lineamientos del RENE.
	<i>Objetivos climáticos y desempeño</i>	Objetivo indicativo de una reducción del 25% de carbono para 2030. Se abasteció el 96% del agua a partir de aguas residuales tratadas, reduciendo el consumo específico a 0.316 m3/MWh.



9

Índice de contenidos GRI

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso:

GRI 1 Utilizado:

Saavi Energía ha elaborado el informe en referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025..

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 1: Fundamentos 2021		
Contenidos Generales		Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-9 Estructura de gobernanza y composición 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad 2-15 Conflictos de interés 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible 2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	12, 13, 14, 15 12, 13, 14, 15, 35 12, 13 12, 13 12, 13 12, 13 36 3, 6 12, 13, 29, 34, 35, 36 36
Tema Material		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales	6 6, 25

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Escasez de agua		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19, 20
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido 303-3 Extracción de agua	19, 20 19, 20
Reducción de emisiones de GEI / Eficiencia energética		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17, 18
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	17, 18 17, 18 17, 18
Salud y seguridad ocupacional		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21, 34
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes 403-3 Servicios de salud en el trabajo 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-9 Lesiones por accidente laboral	34 34 34 34 34 34 34 34 34

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Bienestar de los colaboradores y sus familias		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 26
GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	27
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	27
Diversidad e inclusión		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	20, 21, 22, 23, 29, 30, 31, 32, 33



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025