



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2024



ÍNDICE

Mensaje a nuestros grupos de interés	3
1. Principales resultados de Saavi Energía en 2024	4
2. Sobre este reporte	6
3. Nuestra estructura 2024	9
4. Sobre Saavi Energía: Fortalezas, gobernanza y alcance	11
5. Construyendo un futuro resiliente	15
6. Talento y propósito: Construyendo conexiones significativas con responsabilidad	24
7. Progreso en movimiento: Nuestra visión para 2025	38
8. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	40
9. Tabla de referencia TCFD	44
10. Índice GRI (Global Reporting Initiative)	47



MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En 2024, Saavi Energía alcanzó un momento decisivo en su historia. Reafirmamos nuestra posición como el mayor actor privado en el mercado eléctrico de México, operando 3.7 GW de capacidad instalada permitida, estratégicamente localizada a lo largo de los principales corredores industriales del país. Este logro fue posible gracias a una estrategia de diversificación con avances significativos, un uso cada vez más eficiente de los recursos hídricos, una relación sólida y en evolución con las comunidades locales, y una cultura corporativa cada vez más capaz de atraer y trabajar con el mejor talento del sector, garantizando siempre operaciones bajo los más altos estándares de seguridad.

Entre los logros más relevantes del año se encuentra la incorporación de 130 MW de nueva capacidad de generación con **“La Lucha”**, nuestro primer activo renovable completamente de nuestra propiedad. Esta expansión no solo fortaleció la resiliencia y flexibilidad de nuestro portafolio, sino que también amplió nuestra capacidad tecnológica y huella geográfica.

Como resultado de nuestra estrategia continua de diversificación –incluida la desincorporación de la planta **“Campeche”**– hemos mantenido una reducción sostenida en la intensidad de emisiones, alcanzando una disminución del 8.4% respecto a nuestra línea base de 2019 y avanzando hacia nuestra meta indicativa de reducir 25% para 2030.

El manejo responsable del agua siguió siendo una de nuestras prioridades principales. Actualmente, **91% del agua utilizada proviene de aguas residuales tratadas**.

Considerando todo el ciclo hídrico, logramos un balance neto positivo de **1.9 millones de metros cúbicos**, regresando al medio ambiente más agua de la que extrajimos. Este hito refleja nuestro compromiso con la gestión de recursos hídricos de primer nivel.

También profundizamos nuestra relación con las comunidades, yendo más allá de la filantropía tradicional para fomentar de manera proactiva el desarrollo económico. A través de nuestro programa **Energía con Equidad STEM**, incrementamos

el número de becas 3.5 veces, ampliando el acceso a la educación para mujeres jóvenes en ciencia y tecnología. En todo el país, nuestros equipos impulsaron iniciativas locales de reforestación, voluntariado y recuperación de espacios públicos, extendiendo cada vez más su alcance geográfico, sumando a más comunidades y diversidad de grupos.

Internamente, seguimos construyendo una cultura organizacional basada en la transparencia, la confianza, la excelencia, la inclusión y el desarrollo a largo plazo. Alcanzamos un nivel de satisfacción de empleados(as) de **78.9%**, fortalecimos nuestra línea de liderazgo y consolidamos un entorno de trabajo diseñado para atraer y retener al mejor talento del sector. La seguridad sigue siendo un componente integral de esta cultura. Desde el último incidente registrable en enero de 2023 hasta diciembre de 2024, alcanzamos un hito sobresaliente de **más de 3.8 millones de horas-hombre trabajadas sin un solo Incidente con Tiempo Perdido (Lost Time Incident, LTI)** en todos nuestros sitios.

A medida que México entra en un nuevo ciclo, Saavi Energía está lista para contribuir a su desarrollo económico y social. Con fundamentos sólidos y una visión clara de sustentabilidad, continuaremos impulsando la economía del país con fuentes de energía confiables, eficientes y cada vez más limpias.

Juntos, seguiremos iluminando vidas.

Mauricio del Valle

CEO
Saavi Energía





1. Principales resultados en 2024





PRINCIPALES RESULTADOS EN 2024

■ **3.7 GW***
de capacidad instalada

■ **12.6 millones**
de hogares iluminados

■ **0.418 ton Co2/MWh**

Valor de emisiones

-8.3% de reducción (línea base 2019)

-1.1% de reducción respecto al año anterior

0.34 m³ /MWh

Índice de consumo
de agua

91%

De toda el agua utilizada provino
de aguas residuales tratadas

■ **3 programas de voluntariado de
conservación ambiental** realizados
en 2024

■ **3,846,764.5**

horas-hombre trabajadas sin
Incidentes con Tiempo Perdido (LTI)

■ **Satisfacción de empleados(as)**
aumentó 3.9 puntos *respecto a 2023*

■ **48% + 4%** *respecto al año pasado*

de participación femenina
en oficinas corporativas

24% + 2% *respecto al año pasado*

de participación femenina en la compañía

■ **3.5x**

más becas STEM que en 2023

*A partir de este reporte, se reporta capacidad permitida en lugar de capacidad instalada.



2. Sobre este reporte



2. SOBRE ESTE REPORTE

Este Reporte de Sustentabilidad presenta los avances de Saavi Energía durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Refleja la evolución de nuestra estrategia de sustentabilidad y responde a las expectativas de nuestros grupos de interés (stakeholders), manteniendo la alineación con marcos de referencia internacionalmente reconocidos.

Desde 2021, nuestras divulgaciones siguen los Estándares de la **Global Reporting Initiative (GRI)**, asegurando que la información presentada sea consistente, comparable y relevante para nuestros grupos de interés. El marco GRI nos permite enfocarnos en los temas de mayor relevancia, ayudándonos a priorizar riesgos y oportunidades para moldear nuestra estrategia a largo plazo. En nuestro **análisis de materialidad** de 2022 se identificaron **nueve temas prioritarios**: 1) salud y seguridad ocupacional; 2) cultura y valores organizacionales; 3) bienestar de colaboradores(as) y familias; 4) igualdad, diversidad e inclusión; 5) escasez de agua; 6) sistemas de evaluación de riesgos ambientales; 7) eficiencia energética; 8) producción de energía limpia; y 9) reducción de gases de efecto invernadero. Estos temas constituyen la columna vertebral de nuestra práctica de sustentabilidad y se traducen directamente en el tablero de KPIs presentado en este reporte, ofreciendo indicadores medibles para dar seguimiento al progreso año con año.

También utilizamos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas** como marco de referencia. Esta agenda global ofrece un lenguaje compartido para demostrar cómo nuestras acciones contribuyen a la prosperidad, la equidad y el equilibrio ambiental. Al vincular nuestras iniciativas con ODS específicos, podemos destacar el valor que Saavi agrega más allá del sector energético, a través del desarrollo comunitario, la inclusión y el manejo responsable de recursos.

Finalmente, integramos las recomendaciones de la **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)** en nuestro reporte. Este marco nos ayuda a evaluar y comunicar los impactos que nuestras operaciones, activos y estrategia tienen sobre el cambio climático. Nuestro enfoque combina la identificación de riesgos climáticos a corto y largo plazo —que incluyen riesgos físicos como la escasez de agua y fenómenos meteorológicos extremos, así como riesgos de transición relacionados con políticas, regulaciones y cambios de mercado— con la integración de estos factores en los procesos de gestión de riesgos

empresariales. En 2024, llevamos a cabo un análisis de brechas y un estudio de benchmarking externo, el cual confirmó avances significativos hacia la alineación con los estándares TCFD y nos brindó una ruta clara para fortalecer el gobierno corporativo, las prácticas de divulgación y la planeación de resiliencia. Al incorporar estas consideraciones en la estrategia corporativa, Saavi fortalece su capacidad de anticipar desafíos, proteger el desempeño de sus activos y apoyar la transición energética.

En conjunto, estos tres marcos ofrecen perspectivas complementarias: **GRI** asegura transparencia y relevancia; los ODS conectan nuestras acciones con una visión global de desarrollo sostenible; y **TCFD** coloca la resiliencia climática en el centro de nuestra estrategia. Esta combinación nos permite comunicar no solo cómo se desempeña Saavi Energía hoy, sino también cómo nos estamos preparando para los retos y oportunidades del mañana.



Sección	Área	KPIs	2021	2022	2023	2024
Toma de decisiones		Número total de miembros del consejo	5	7	7	7
		Miembros independientes del consejo	0	29%	29%	29%
		Mujeres en el consejo	0	29%	29%	29%
Talento y comunidades	Cultura organizacional, bienestar y diversidad	Encuesta de clima laboral – satisfacción	72.6%	73.2%	75.0%	78.9%
		Rotación de talento	9.0%	7.6%	8.7%	11.8%
		Participación femenina en la compañía	18.0%	20.0%	22.0%	24.0%
		Participación femenina en oficinas corporativas (HQ)	39.0%	43.0%	44.0%	48.0%
	Salud y seguridad	Incidentes con tiempo perdido (LTIs)	1	2	2	0
		Incidentes de seguridad	1	3	2	1
	Vinculación comunitaria	Becas STEM	2	5	6	21
		Pobreza energética	N/A	N/A	700 kits solares (2)	400 kits solares (2)
		Quejas comunitarias	0	0	0	0
Medio ambiente	Descarbonización	Intensidad de emisiones: ton CO ₂ / MWh (1)	0.441	0.445	0.423	0.418
	Consumo de agua	Indicador de consumo de agua (m ³ /MWh)	0.520	0.530	0.300	0.340
		Porcentaje de agua potable	7.0%	3.0%	13.0%	9.1%
		Porcentajede uso de aguas residuales tratadas	93.0%	97.0%	87.0%	90.9%
		Agua redirigida a comunidades	10.0%	9.0%	8.0%	7.4 %
	Protección de la biodiversidad	Conservación de la naturaleza	1,800 árboles cuidados	1,600 árboles plantados	4,231 (2) árboles cuidados	2,903 (2) árboles cuidados

1. Cálculo de intensidad de emisiones con Bajío al 51%.

2. En colaboración con otras compañías.



3. Nuestra estructura, 2024



3. NUESTRA ESTRUCTURA 2024

En 2024, actualizamos la estructura de este reporte para reflejar de mejor manera las prácticas de sustentabilidad de Saavi Energía, nuestras áreas prioritarias y la visión a largo plazo. Cada capítulo ahora resalta los temas materiales y ODS correspondientes, asegurando que nuestro desempeño se vincule directamente con los asuntos más relevantes para nuestros stakeholders y con la agenda global de desarrollo sostenible.

Las siguientes secciones están organizadas en torno a dos pilares:

- I. Construyendo un futuro resiliente***
Enfocado en desempeño ambiental y resiliencia de los ecosistemas.
- II. Talento y propósito: construyendo conexiones significativas con responsabilidad***
Enfocado en la creación de valor social, gobernanza y conducta responsable.

Esta estructura refleja la creciente integración de criterios de sustentabilidad en nuestra estrategia y operaciones de negocio, permitiendo un monitoreo más efectivo, un mayor involucramiento y una mejor comunicación de nuestro desempeño en todos los niveles de la organización.





4. Sobre Saavi Energía: fortalezas, gobernanza y presencia

4.1 Nuestras fortalezas y valores

4.2 Nuestro marco de gobernanza

4.3 Nuestro portafolio de activos





4. SOBRE SAAVI ENERGÍA: FORTALEZAS, GOBERNANZA Y PRESENCIA

ODS vinculados a esta sección:

08

TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

09

INDUSTRIA, INNOVACIÓN
E INFRAESTRUCTURA

16

PAZ, JUSTICIA E
INSTITUCIONES SÓLIDAS

4.1 Nuestras fortalezas y valores

Con una visión clara para el futuro energético de México, buscamos liderazgo a través de la excelencia operativa, la innovación de vanguardia y prácticas sostenibles. Esta ambición se sustenta en **seis valores** fundamentales que definen nuestra cultura, guían la toma de decisiones y dan forma a la manera en que nos relacionamos con nuestros colaboradores(as), clientes, alianzas, comunidades y accionistas. Estos valores, junto con el cumplimiento de regulaciones nacionales e internacionales –como la **Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)** de Estados Unidos y nuestros estándares internos de calidad– respaldan un modelo de negocio enfocado en la ética, la mejora continua y el impacto de largo plazo.

INTEGRIDAD

Operamos con equidad, honestidad y transparencia, tanto interna como externamente. Nuestras acciones se guían por principios éticos que promueven la comunicación abierta, confianza y responsabilidad en cada interacción.

COMPROMISO

Actuamos con responsabilidad y disciplina para cumplir eficientemente nuestros objetivos. Alineados con las políticas y propósito de Saavi Energía, aseguramos un uso responsable de los recursos y priorizamos decisiones que generen resultados positivos para los stakeholders y el medio ambiente.

TRABAJO EN EQUIPO

Creemos que la colaboración fortalece nuestros resultados. Fomentamos un entorno laboral solidario y empático, donde la cooperación interseccional y las perspectivas diversas son valoradas en la búsqueda de objetivos comunes.

INNOVACIÓN

Adoptamos la creatividad y el cambio como motores para el progreso. Al integrar mejores prácticas y buscar nuevas soluciones, mejoramos continuamente nuestras operaciones y evolucionamos junto con las necesidades del sector energético.

PASIÓN

Nos motiva nuestro trabajo, que vemos como una extensión de nuestro propósito. Nuestra dedicación y entusiasmo nos impulsan a entregar excelencia y a enfrentar los retos con una mentalidad de crecimiento.

ENFOQUE AL CLIENTE

Escuchamos activamente y ofrecemos soluciones a la medida de las necesidades específicas de nuestros clientes. A través de un diálogo constante, construimos relaciones de confianza e identificamos oportunidades para maximizar valor y desempeño.

Estos principios son la base de la estrategia de negocio y del enfoque de sustentabilidad de Saavi Energía, alineando nuestras operaciones del día a día con el compromiso de largo plazo hacia un crecimiento responsable, transparente y próspero para todos y todas.



4.2 Nuestro marco de gobernanza

La estructura de gobernanza corporativa de Saavi Energía refleja más de dos décadas de experiencia operativa en el sector energético mexicano. Fundada en 1995, y desde 2021 respaldada por **Global Infrastructure Partners (GIP)** —un fondo de inversión en infraestructura líder a nivel mundial—, Saavi se ha consolidado como el mayor productor independiente de energía de capital estadounidense en el mercado mexicano. Nuestro marco de gobernanza está sustentado en un **Consejo de Administración de siete integrantes**, de los cuales **29% son mujeres y 29% independientes**. El Consejo sesiona al menos trimestralmente y opera a través de **cinco comités especializados**, que supervisan, monitorean el desempeño y delegan autoridad a la administración de acuerdo con una matriz definida.

La gobernanza de Saavi también está conformada por las obligaciones derivadas de **tres emisiones de notas 144A/Reg S listadas en la Bolsa de Valores de Singapur**. Cada emisión se rige por las Indentures de las Notas, que contienen cláusulas afirmativas, negativas, financieras e informativas diseñadas para proteger los intereses de los *stakeholders*.

Estos compromisos se refuerzan mediante la publicación de **reportes trimestrales** a inversionistas, en los que se detallan resultados financieros, operativos y de desempeño interno.

La **solidez crediticia y la alineación en sustentabilidad** de la empresa son evaluadas de manera independiente por **Fitch Ratings, Moody’s Investors Service y S&P Global Ratings**, ofreciendo referencias transparentes de desempeño continuo.

La mayoría de los activos de generación de Saavi también son objeto de **auditorías anuales bajo los Principios de Ecuador**, un marco de referencia global para la gestión de riesgos ambientales y sociales. Estas evaluaciones ayudan a identificar oportunidades de mejora en desempeño y en planes de mitigación.

Adicionalmente, Saavi se beneficia de las **evaluaciones de riesgos climáticos realizadas por sus socios aseguradores**, quienes comparan la exposición regional y específica de la compañía. Estos análisis respaldan nuestros esfuerzos para fortalecer la resiliencia climática y adaptarnos a escenarios de riesgo en evolución.



Comité de Medio Ambiente, Social y Gobernanza

- Preparar y presentar informes al Consejo, dando seguimiento a metas de referencia e hitos.
- Desarrollar KPIs y métricas en materia de Salud, Seguridad y Protección, asegurando su alineación con tendencias globales de sustentabilidad y estrategia interna.
- Diseñar, implementar y monitorear programas de vinculación comunitaria en todas las áreas de operación.
- Recomendar mejoras al desempeño ambiental de la compañía, incluyendo estrategias para reducir la huella de carbono.



Comité de Auditoría

- Revisar políticas contables, prácticas de auditoría y suficiencia de controles internos, en coordinación con el Consejo y auditores externos.
- Analizar y proponer planes de auditoría interna.
- Supervisar la gestión de quejas o violaciones relacionadas con ética empresarial o directrices del Comité de Ética.
- Monitorear y reportar procedimientos legales en curso que involucren a subsidiarias de Saavi y que pudieran afectar de manera material la posición financiera.



Comité de Operaciones

- Revisar y evaluar planes operativos de corto, mediano y largo plazo.
- Monitorear el desempeño de los activos mediante KPIs específicos.
- Proponer planes de acción para atender retos operativos en las subsidiarias controladas.
- Supervisar instalaciones clave y mantener comunicación directa con personal operativo.
- Evaluar, proponer y dar seguimiento a gastos de capital relacionados con proyectos de extensión de vida útil, mejoras de eficiencia y modernizaciones.



Comité Comercial

- Proponer estrategias comerciales alineadas con las tendencias de mercado en horizontes de corto, mediano y largo plazo.
- Evaluar y monitorear posiciones de riesgo en materias primas, informando al Consejo sobre la exposición.
- Proveer análisis de mercado, proyecciones y dar seguimiento a tendencias regulatorias.
- Proponer y supervisar iniciativas clave de gestión de riesgos.
- Revisar y dar seguimiento a contratos estratégicos de compraventa de energía.



Comité de Remuneraciones

- Revisar y aprobar marcos de compensación para atraer y retener a líderes de alto nivel.
- Asegurar la alineación de los incentivos ejecutivos con los intereses de largo plazo del negocio y de los stakeholders.
- Establecer metas para compensaciones variables, incluyendo esquemas de acciones y bonos.
- Evaluar y apoyar la planeación de sucesión para roles críticos de liderazgo.



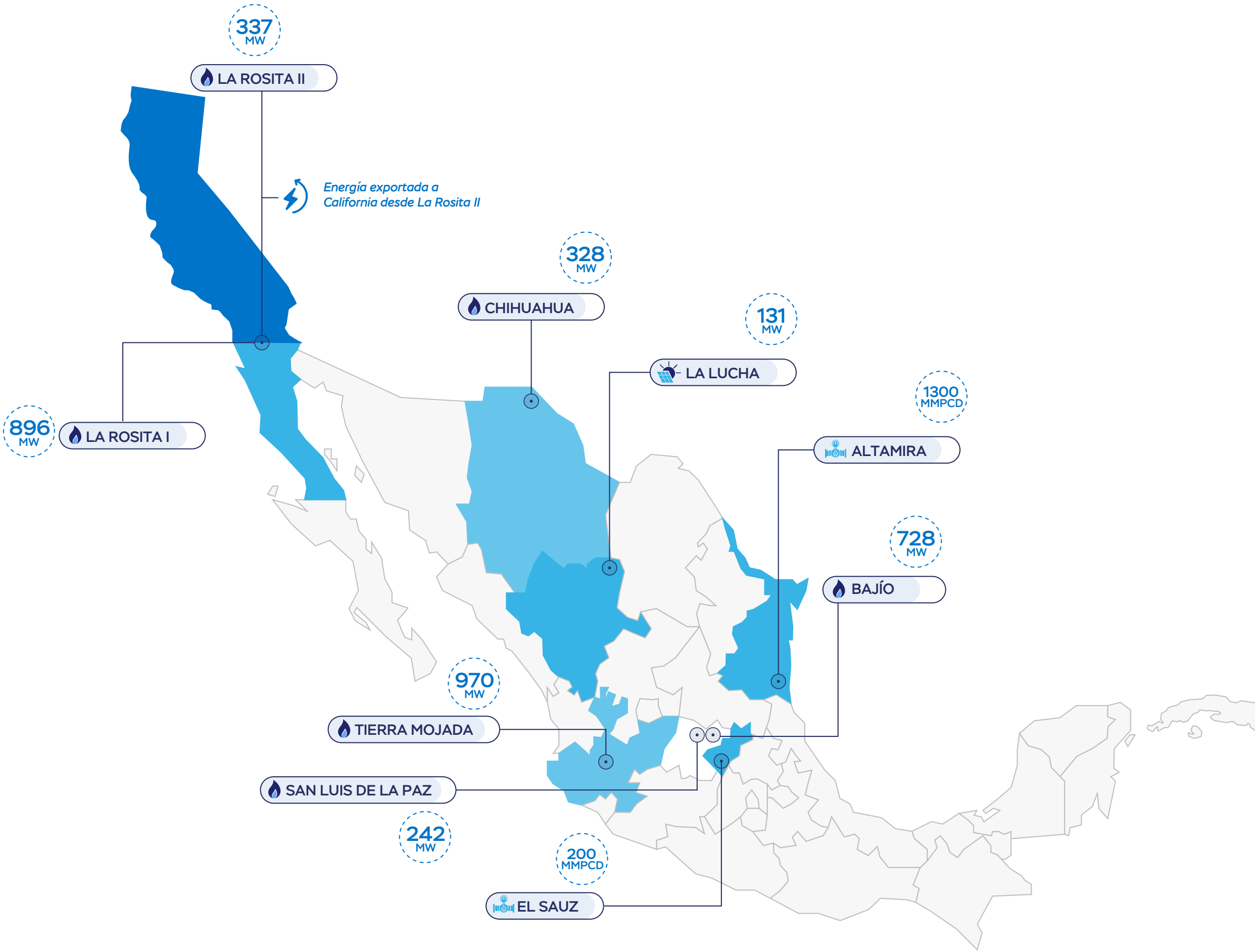
4.3 Nuestro portafolio de activos

Durante 2024, Saavi Energía mantuvo su compromiso con una **generación de energía segura, eficiente y responsable**, consolidando su posición como uno de los principales productores privados de electricidad en México y la mayor inversión estadounidense en el sector de generación eléctrica del país, medida por capacidad instalada. Al cierre del año, nuestro portafolio operativo alcanzó una **capacidad instalada total de 3.7 GW** (1), estratégicamente distribuida para atender la demanda energética en corredores industriales clave de México y en la región transfronteriza de Cali-Baja entre México y Estados Unidos.

Nuestro portafolio incluye **seis plantas de ciclo combinado altamente eficientes, tres estaciones de compresión de gas natural y –a partir de este año– La Lucha, una planta solar de 130 MW**. La integración de este activo fotovoltaico representa un hito clave en la diversificación de nuestra matriz energética y demuestra nuestro compromiso con complementar la confiabilidad con fuentes de energía más limpias. La Lucha inició su integración operativa en junio de 2024, contribuyendo directamente a nuestros objetivos generales de reducción de intensidad de emisiones y a los esfuerzos permanentes en eficiencia energética. En contraste, la central Energía Campeche, una planta de ciclo combinado de 252 MW operada con diésel, fue desincorporada como parte de nuestra estrategia más amplia de optimización de activos.

Nuestro modelo de negocio también contempla **soluciones de generación temporal a través de Saavi Power Mobile Solutions (SPMS)**, una flota de turbinas móviles diseñadas para responder rápida y eficientemente a retos de suministro energético. En 2023, tres unidades SPMS fueron desplegadas en **Puerto Rico** para apoyar la restauración del suministro eléctrico de emergencia y fortalecer la confiabilidad del sistema local hasta el primer trimestre de 2024. En otros años, también han contribuido al abastecimiento durante temporadas de alta demanda en regiones como Baja California, en el norte de México.

Tanto con nuestra capacidad instalada permanente como con la móvil, **Saavi Energía contribuye a la confiabilidad de los sistemas eléctricos en Norteamérica**, brindando soluciones energéticas a clientes comerciales e industriales (C&I), así como a la **Comisión Federal de Electricidad (CFE)** en México. Durante el año de reporte, la **generación total de energía de Saavi Energía fue equivalente al consumo eléctrico anual de aproximadamente 12.6 millones de hogares**.



¹ En este reporte presentamos 3.7 GW de capacidad instalada permitida. A partir de este año, estandarizamos la manera de reportar la capacidad instalada para garantizar consistencia y claridad a nuestros stakeholders.



5. Construyendo un futuro resiliente

Temas materiales y ODS de la ONU abordados

5.1 Diversificación y optimización

5.2 Uso responsable y redirección del agua

- 5.2.1 Índice de eficiencia hídrica: fuentes y usos
- 5.2.2 Programa de eficiencia hídrica

5.3 Gestión y control de riesgos ambientales

- 5.3.1 Excelencia validada: Reconocimientos en todas las instalaciones
- 5.3.2 Tierra Mojada: Integración de estándares para un impacto sostenible

5.4 Protección de la biodiversidad y restauración de la naturaleza

- 5.4.1 Voluntariado “Reforestando Futuro en la Barranca de Tarango”
- 5.4.2 Dehesa San Isidro: Restaurando ecosistemas áridos y empoderando comunidades
- 5.4.3 Donación e iniciativa de reforestación en Samalayuca

5. CONSTRUYENDO UN FUTURO RESILIENTE ²

ODS vinculados a esta sección:

06

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



07

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



13

ACCIÓN POR EL CLIMA





Participar en la transición energética implica mucho más que un cambio tecnológico: requiere diálogo constante, colaboración significativa y acción decidida. En 2024, continuamos involucrándonos con actores clave de todo el panorama energético para avanzar en el camino de la diversificación con fundamento en confiabilidad, accesibilidad e innovación.

A nivel nacional, Saavi Energía mantuvo su papel de liderazgo en la Asociación Mexicana de Energía Solar (ASOLMEX), aportando experiencia técnica y recomendaciones de gobernanza para acelerar la adopción de energías limpias.

También participamos en diálogos de alto nivel de la industria, como el North American Capital Forum, donde impulsamos una transición energética efectiva—una que garantice energía limpia, asequible y confiable para todos. A nivel regional,

patrocinamos la segunda edición del foro “EnerBaja”, fomentando alianzas entre academia, gobierno y sector privado para detonar acción climática a escala subnacional.

Junto al liderazgo en discusiones del sector energético, Saavi Energía continúa avanzando en sus iniciativas ambientales, logrando progresos notables en diversificación, uso responsable del agua, gestión ambiental y protección de la biodiversidad. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso con un crecimiento sostenible que minimiza el impacto ecológico y fortalezca la resiliencia de los ecosistemas en los que operamos.

² Temas materiales abordados en esta sección:

- 5) Escasez de agua
- 6) Sistemas de evaluación de riesgos ambientales
- 7) Eficiencia en generación de energía
- 8) Generación de energía limpia
- 9) Reducción de emisiones de GEI

5.1 Diversificación y optimización

Saavi Energía ha establecido una meta indicativa de reducir la intensidad de emisiones en **25% hacia 2030**, tomando como línea base 2019, impulsada por tendencias de clientes orientadas a la sustentabilidad.

En 2024, nuestra estrategia se centró en dos pilares clave: **mejorar la eficiencia operativa y diversificar nuestro portafolio de generación**. Los incrementos en eficiencia se lograron mediante la aplicación continua de protocolos de optimización de eficiencia térmica y auditorías energéticas en sitio en instalaciones prioritarias, como nuestras CCGTs Bajío y La Rosita.

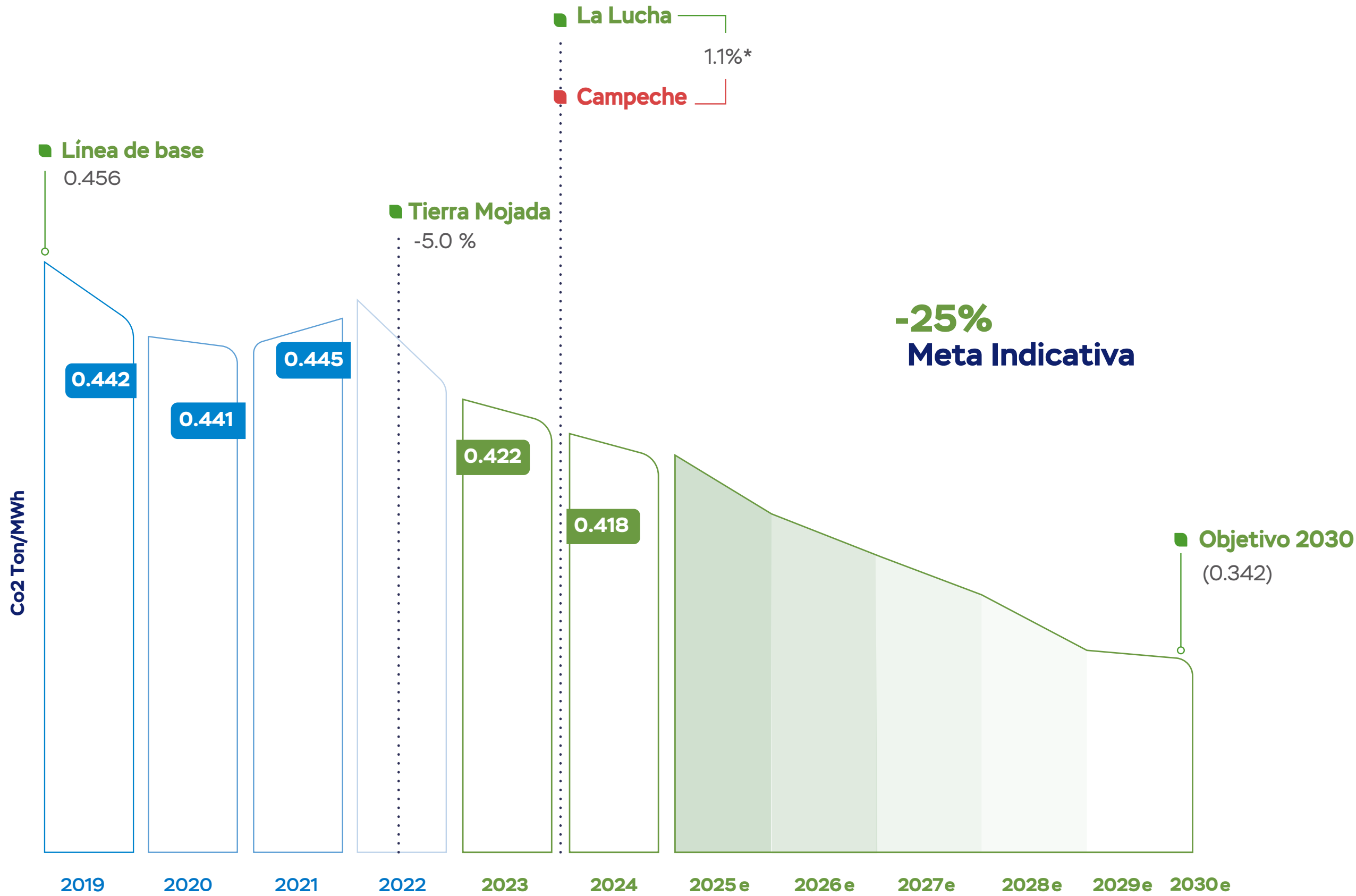
En términos de diversificación de portafolio, este año marcó un punto de inflexión. Completamos la integración de **La Lucha**, nuestra primera planta solar a escala industrial, que se espera reduzca nuestra intensidad anual de emisiones en **1.6%** en un año completo de operación. Al mismo tiempo, la **desincorporación de la planta de ciclo combinado Campeche** se proyecta que reduzca nuestras emisiones absolutas de CO₂ en 1.1%, también en base anual completa. Estos cambios estructurales no solo nos acercan a nuestros objetivos indicativos de 2030, sino que también refuerzan nuestro compromiso con reconfigurar nuestro portafolio de generación hacia un futuro de transición energética.

Todas las emisiones de gases de efecto invernadero de 2024 fueron verificadas de manera independiente por auditores externos –como **ECOURbana y la Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ)**– en cumplimiento con las regulaciones de la **SEMARNAT**, garantizando transparencia, precisión e integridad en nuestros reportes.

Nuestra estrategia de diversificación continúa priorizando las emisiones **Alcance 1**, que representan la mayor parte de nuestra huella de carbono. Como empresa de generación eléctrica, nuestro impacto ambiental más significativo proviene de las emisiones directas asociadas con la combustión de combustibles. Al enfocar nuestros esfuerzos en estas emisiones, estamos en posición de lograr reducciones significativas y medibles tanto en el corto como en el largo plazo.

Mirando hacia el futuro, Saavi Energía mantiene su compromiso de **optimizar el desempeño de nuestros activos existentes** mientras expandimos nuestro portafolio con nuevas oportunidades de generación.

Emisiones totales de CO₂ (Ton/MWh)



5.2 Uso responsable y redirección del agua

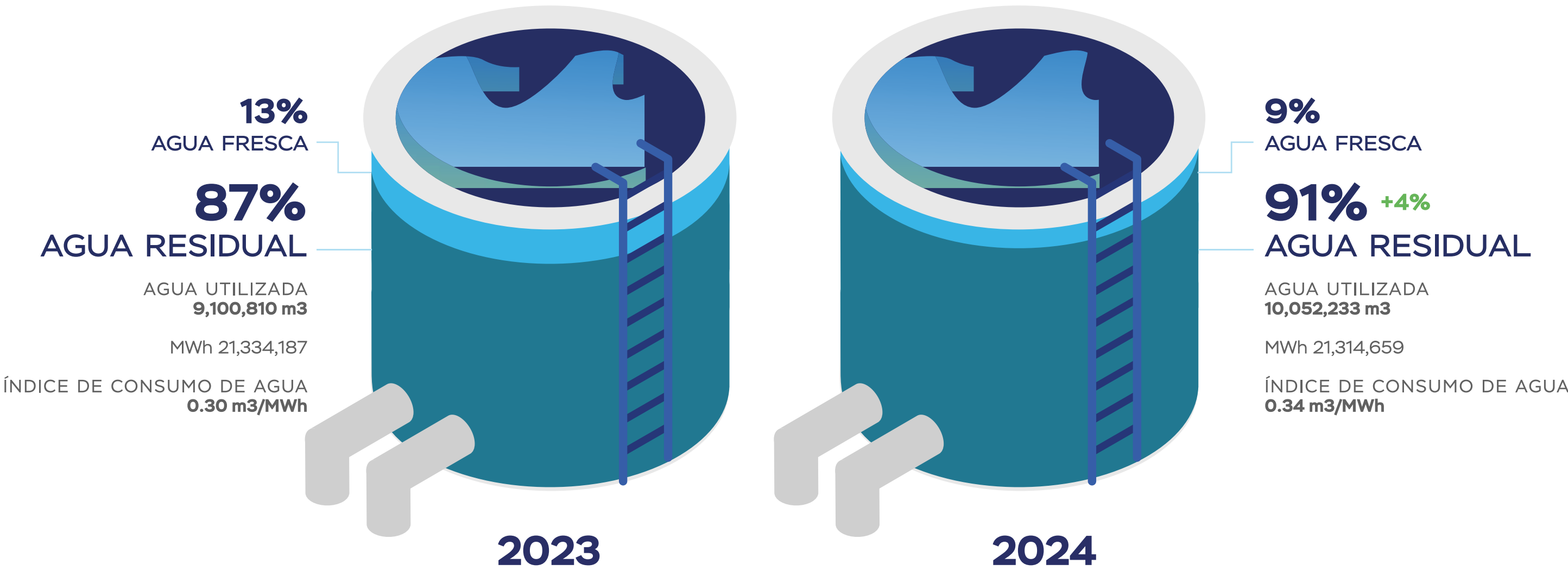
En Saavi Energía, el agua no solo es esencial para nuestros procesos de generación eléctrica: es también un pilar de nuestra estrategia de sustentabilidad. En nuestras plantas de ciclo combinado, el agua impulsa el ciclo de vapor, habilita la refrigeración a nivel de todo el sistema y respalda los esfuerzos de control de emisiones. Nuestro enfoque de gestión hídrica se centra en **eficiencia, uso responsable y estricto cumplimiento de estándares ambientales**.

En línea con años anteriores, hemos priorizado prácticas sostenibles de uso del agua en todos nuestros sitios operativos. Esto incluye maximizar el uso de aguas residuales tratadas y minimizar la extracción de agua dulce, acciones que refuerzan nuestro compromiso con la gestión ambiental mientras mejoran la **eficiencia y resiliencia general de nuestras operaciones**.

5.2.1. Índice de eficiencia hídrica: fuentes y usos

En 2024, **91% del agua utilizada en nuestras operaciones provino de aguas residuales tratadas**, mejorando la gestión circular de recursos naturales. Nuestro **Índice de Consumo de Agua se situó en 0.34 m³/MWh**, reflejo de la eficiencia operativa sostenida y de mejoras en las prácticas de uso del agua. Aunque ligeramente mayor al 0.30 m³/MWh de 2023, este valor se mantiene significativamente por debajo de nuestra línea base 2022 y es consistente con variaciones anuales en volumen de generación y actividad de planta.

En 2024, nuestra relación con el agua contó una historia positiva. Extraímos un total de **10 millones de m³** de agua para impulsar nuestras operaciones –de los cuales solo **912,000 m³** provinieron de fuentes de agua dulce. Mediante un manejo y tratamiento cuidadoso, devolvimos **2.8 millones de m³** de aguas grises tratadas al medio ambiente, a través de drenajes internacionales, cauces naturales y tanques de recolección designados. El resultado: un **balance hídrico neto positivo de 1.9 millones de m³**.



La Rosita, nuestra instalación de mayor consumo de agua, siguió siendo el centro de nuestros esfuerzos de eficiencia hídrica. En 2024, el sitio procesó y reutilizó aproximadamente **8.6 millones de m³ de aguas municipales residuales**, devolviendo alrededor de **2.5 millones de m³** de efluentes tratados a drenajes internacionales. En este mismo sitio se lanzó un **proyecto dedicado a la gestión hídrica** –descrito más adelante– para mejorar aún más la calidad del agua descargada y fortalecer el compromiso de largo plazo con el recurso.

Adicionalmente, **7.4% del agua utilizada en todo nuestro portafolio fue redirigida para riego agrícola y mantenimiento de áreas verdes**, apoyando tanto a los ecosistemas locales como al bienestar de las comunidades.

Estos resultados reflejan no solo nuestra capacidad técnica para operar con eficiencia, sino también nuestro compromiso más amplio de **proteger los recursos hídricos en un contexto de creciente escasez regional**.

5.2.2 Programa de eficiencia hídrica

En Mexicali, Baja California, una de las regiones más secas y calurosas de México, la gestión eficiente del agua es vital. Con una precipitación media anual de apenas 75 mm y temperaturas de verano que superan con frecuencia los 40 °C, la zona enfrenta un alto y creciente nivel de estrés hídrico. En este contexto, La Rosita se ha convertido en el eje de una nueva y ambiciosa estrategia de eficiencia hídrica. En 2024, el sitio lanzó una iniciativa multifase diseñada no solo para optimizar el uso interno del agua, sino también para generar nuevas oportunidades de reuso y beneficio para la región. Esto se alinea con la meta de largo plazo de la compañía de mejorar la eficiencia hídrica en todas las operaciones hacia 2030.



Fase 1. Mejorando la calidad del agua desde adentro

El primer paso fue elevar la calidad del agua tratada de la planta. Un diagnóstico completo de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) llevó a la rehabilitación de sus sistemas originales, reduciendo significativamente las concentraciones de nitratos y mejorando la calidad del agua para su reuso interno. Para evitar la acumulación de sólidos en las torres de enfriamiento, La Rosita también planea implementar un sistema de doble filtración. Estos sistemas se instalarán en 2025 para reducir el desgaste de componentes críticos como las membranas de ósmosis inversa y garantizar un funcionamiento térmico estable.

Al mismo tiempo, se construyeron nuevos tanques de amortiguamiento—dos ya completados y uno en proceso— para mantener un suministro constante de agua tratada, incluso durante picos de demanda o interrupciones del sistema. En conjunto, estas mejoras aseguran que el sitio pueda satisfacer sus necesidades operativas mientras protege uno de sus recursos más importantes.



Fase 2. Transformando aguas residuales en oportunidad

Más allá de las eficiencias internas, el proyecto está explorando cómo las aguas residuales tratadas pueden redirigirse para uso productivo y agrícola en zonas aledañas. El objetivo es incrementar el reuso de agua del 7.4% actual a cerca del 95%, equivalente a 2.4 millones de m³ recuperados al año.

Un plan de ingeniería integral ya fue completado y se encuentra actualmente en revisión interna. La iniciativa podría muy pronto habilitar un uso circular del agua a gran escala, reduciendo la presión ambiental y fortaleciendo la resiliencia regional.

En La Rosita, convertir el desecho en valor ilustra cómo la eficiencia hídrica puede ir más allá de las ganancias operativas para convertirse en un catalizador de crecimiento sostenible, manejo responsable de recursos e impactos positivos más allá de nuestras operaciones.

5.3 *Gestión y control de riesgos ambientales*

La gestión de riesgos ambientales es fundamental para mantener la integridad de nuestras operaciones. En todos nuestros sitios implementamos un enfoque sistemático para identificar, evaluar y mitigar los posibles impactos ambientales derivados de nuestras actividades. Este proceso se respalda en sistemas de gestión a nivel de planta que cumplen con los requisitos de la norma ISO 14001:2015, lo que permite adoptar una perspectiva de ciclo de vida que identifica riesgos y oportunidades. A través de este marco, implementamos controles efectivos para atender tanto impactos reales como potenciales dentro de nuestras áreas de control e influencia.

De forma paralela, todas nuestras instalaciones mantienen planes de respuesta a emergencias que atienden contingencias ambientales como derrames, fugas, incendios y explosiones, asegurando preparación y minimizando riesgos potenciales para las personas y los ecosistemas. Estos protocolos están integrados en sistemas más amplios de salud y seguridad ocupacional alineados con la ISO 45001:2018, reforzando una cultura de prevención, responsabilidad y mejora continua en todas nuestras operaciones.

Gracias a este marco operativo, Saavi Energía garantiza el cumplimiento ambiental al mismo tiempo que gestiona de manera proactiva los riesgos asociados con la generación de energía.



5.3.1 **Excelencia validada: Reconocimientos en todas las instalaciones**

Las certificaciones van más allá de los requisitos formales: demuestran prácticas consistentes y un compromiso por hacer las cosas bien. Todas nuestras instalaciones cumplen con estándares reconocidos de desempeño ambiental y operativo.

Todas nuestras plantas de generación cuentan con la certificación del programa Industria Limpia de PROFEPA, una auditoría ambiental federal que evalúa el cumplimiento en áreas clave como manejo de residuos, emisiones a la atmósfera y uso del agua. Este reconocimiento confirma nuestra capacidad para cumplir con los referentes ambientales nacionales de México.

Aunque hemos concluido evaluaciones externas bajo el programa Safe Start en la mayoría de nuestros sitios, seguimos aplicando internamente sus principios centrales. Habiendo completado el ciclo de implementación total del programa en años anteriores, actualmente seguimos su metodología a través de evaluaciones internas –reforzando una cultura de seguridad sin incurrir en costos adicionales por evaluaciones externas repetitivas. En La Lucha y Tierra Mojada, donde la implementación sigue en curso, continuamos activamente en el proceso de certificación.

Estos ajustes estratégicos reflejan nuestro compromiso con la mejora continua y la asignación responsable de recursos. Nuestra cultura de seguridad permanece integrada en la operación diaria, impulsada por la apropiación, la conciencia y la responsabilidad compartida.

5.3.2 Tierra Mojada: Estándares integrados para un impacto sostenible

La planta cuenta con una Certificación de Sistema de Gestión Integrado emitida por AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación), que abarca tres normas ISO clave:

ISO 9001:2015

Sistemas de Gestión de Calidad, que aseguran eficiencia, integridad de procesos y mejora continua.

ISO 14001:2015

Sistemas de Gestión Ambiental, que validan enfoques estructurados para minimizar impactos ambientales y cumplir regulaciones.

ISO 45001:2018

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que respaldan una cultura proactiva enfocada en la prevención de riesgos y el bienestar de los colaboradores(as).

Tierra Mojada también participa en el Programa de Cumplimiento Ambiental Voluntario, liderado por la SEMADET, la autoridad ambiental del Estado de Jalisco. Esta iniciativa promueve transparencia, mejora colaborativa y un desempeño que va más allá del simple cumplimiento legal.

Estas certificaciones posicionan a Tierra Mojada no solo como un activo energético de alto desempeño, sino también como un referente en producción energética integral, sostenible y responsable.

5.4 Protección de la biodiversidad y restauración de la naturaleza

Como parte de nuestro compromiso permanente con la gestión ambiental, Saavi Energía continúa integrando la protección de la biodiversidad en su estrategia más amplia de sustentabilidad. Reconociendo la especificidad ecológica de las áreas donde operamos, priorizamos la preservación y restauración de hábitats naturales mediante planes de acción por sitio e iniciativas voluntarias. En 2024, enfocamos esfuerzos en la regeneración de ecosistemas, involucrando a empleados(as) y comunidades locales en actividades prácticas de conservación.

Estos esfuerzos contribuyen no solo a la resiliencia climática y a la justicia ambiental en las regiones donde operamos, sino también a la restauración más amplia de ecosistemas. La reforestación, la restauración de especies nativas y la educación comunitaria no son esfuerzos secundarios: son parte central de cómo concebimos el desarrollo energético, como un proceso que debe proteger y restaurar activamente el entorno natural.



5.4.1 Iniciativa de voluntariado “Reforestando futuro en la Barranca de Tarango”

Reafirmamos nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y el bienestar comunitario a través de una iniciativa de voluntariado corporativo que reunió a aproximadamente 80 colaboradores(as) en la Barranca de Tarango, una de las pocas reservas ecológicas que permanecen dentro de la Ciudad de México. Realizamos esta actividad en alianza con la organización ambiental Ectágono.

Como parte del esfuerzo conjunto, se plantaron un total de 2,716 ejemplares nativos, distribuidos en 24 especies distintas. Entre ellas destacan plantas emblemáticas como el huizache (*Vachellia farnesiana*) y el maguey pulquero (*Agave salmiana*), ambas clasificadas como de “Preocupación Menor” en la Lista Roja de la UICN. Cada voluntario plantó entre 1 y 3 ejemplares—incluyendo árboles, cactáceas y otras especies endémicas—, contribuyendo directamente a la restauración de aproximadamente 1,200 m² de hábitat degradado, un área equivalente a más de dos canchas de basquetbol.

Además de la reforestación, los participantes recibieron capacitación práctica en técnicas de compostaje, plantación y procesos de mantenimiento. Esto aseguró no solo un impacto ambiental de largo plazo, sino también el fortalecimiento de una cultura ambiental activa dentro de la organización, promoviendo prácticas sostenibles más allá del ámbito laboral.

La Barranca de Tarango juega un papel crucial en la recarga de acuíferos y la regulación climática urbana; apoyar su restauración también impulsa la equidad ambiental para las comunidades aledañas. En Saavi Energía creemos que ser líderes en energía limpia también significa restaurar ecosistemas, fortalecer la resiliencia comunitaria y regenerar para el futuro.





5.4.2 Dehesa San Isidro: Restaurando ecosistemas áridos y empoderando comunidades

Desde 2022, Saavi Energía ha apoyado los esfuerzos de conservación de la Unidad de Manejo Ambiental (UMA) Dehesa San Isidro en Rancho Bonito, Guanajuato –una zona árida cercana a nuestras instalaciones de Bajío y SLP– mediante la creación y el cuidado continuo de un jardín xerofítico de 250 m². Este jardín alberga más de 600 especies nativas de cactáceas en peligro o con protección especial, en cumplimiento con la NOM-059-SEMARNAT-2010. Lejos de ser un esfuerzo aislado, el proyecto representa un modelo integral de gestión ambiental, desarrollo sostenible y empoderamiento comunitario.

Además de la preservación de especies, la iniciativa incorpora restauración de hábitats, investigación científica y educación ambiental mediante talleres y visitas guiadas. En 2024, el sitio continuó funcionando como aula viva, ofreciendo espacios inclusivos y accesibles para el aprendizaje y recreación. Sus colaboraciones con universidades locales han fortalecido aún más su papel como centro de vinculación comunitaria y académica, promoviendo el intercambio de conocimientos, la participación de voluntarios(as) y la acción colectiva hacia la conservación ambiental.

El proyecto también generó beneficios económicos tangibles para la comunidad marginada de Rancho Bonito, incluyendo la creación de empleos locales y la promoción de ecoturismo vinculado al paisaje desértico único de la región.

En 2024, el proyecto enfrentó su mayor reto debido a una sequía prolongada iniciada en 2021. En respuesta, Saavi Energía colaboró activamente donando agua al sitio, asegurando la irrigación y preservación de los ejemplares en el jardín xerofítico.

5.4.3 Donación e iniciativa de reforestación en Samalayuca, Chihuahua

Como parte de nuestros esfuerzos para promover la biodiversidad y fortalecer lazos comunitarios, Saavi Energía colaboró con la Dirección de Parques y Jardines de Ciudad Juárez, entidad responsable de mantener y restaurar áreas verdes en uno de los entornos urbanos más áridos y retadores de México. En un clima desértico donde la vegetación es escasa y las altas temperaturas prevalecen gran parte del año, esta dependencia juega un papel crucial en la mejora de la calidad de vida, las condiciones ambientales y la resiliencia urbana.

Apoyamos la rehabilitación del invernadero de la dependencia, lo que permitió continuar con el cultivo de plantas y árboles para uso público. A cambio, recibimos 40 árboles y 4 pinos, que fueron plantados en el campus de la Preparatoria Samalayuca. Este intercambio refleja el valor del apoyo mutuo y la importancia de construir redes locales que generen beneficios compartidos para el ambiente y la comunidad.



6. Talento y propósito: construyendo conexiones significativas con responsabilidad

Temas materiales y ODS de la ONU abordados

6.1 Construyendo cultura y sentido de pertenencia

- 6.1.1 Atracción, desarrollo y retención de talento
- 6.1.2 Cultura inclusiva e igualdad de oportunidades

6.2 Impulsar comunidades mediante presencia, colaboración e impacto duradero

- 6.2.1 Filantropía corporativa
- 6.2.2 Energía con Equidad: Empoderando mujeres en STEM
- 6.2.3 “Ilumínate: Sol para Todos” – Energía con Equidad en acción
- 6.2.4 Infraestructura con propósito: Mejorando instalaciones escolares en Tierra Mojada

- 6.2.5 Espacios Seguros para la Niñez: Mejoras de infraestructura en Casa Cuna Oasis del Niño
- 6.2.6 Impulsando la educación rural: rehabilitación de instalaciones en la Preparatoria Samalayuca

6.3 Excelencia Operativa: salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad

- 6.3.1 Salud, seguridad y protección
- 6.3.2 Adquisiciones
- 6.3.3 Ciberseguridad

6.4 Actuando con integridad: nuestras prácticas de cumplimiento





6. TALENTO Y PROPÓSITO: CONSTRUYENDO CONEXIONES SIGNIFICATIVAS CON RESPONSABILIDAD ³

ODS prioritarios para esta sección:



³ Temas materiales abordados en esta sección:

- 1. Salud y seguridad ocupacional
- 2. Clima y cultura organizacional
- 3. Bienestar de los colaboradores(as) y sus familias
- 4. Diversidad e inclusión

En Saavi Energía estamos comprometidos con fomentar una cultura organizacional sólida que atraiga, desarrolle y retenga al mejor talento. Nuestros planes de inversión social se enfocan en empoderar a las comunidades donde operamos. Al mismo tiempo, buscamos la excelencia operativa mediante la implementación de mejores prácticas de mercado y el mantenimiento de un marco de cumplimiento integral. Este enfoque nos guía para construir conexiones significativas, basadas en la responsabilidad y el propósito.

6.1 Construyendo cultura y sentido de pertenencia

La atracción, desarrollo y reconocimiento del mejor talento continúan siendo una prioridad estratégica para Saavi Energía, mientras construimos una organización resiliente y de alto desempeño para el futuro. Desde 2019, nuestras estrategias de cultura organizacional, bienestar y diversidad han generado beneficios tangibles para nuestra fuerza laboral. Seguimos operando bajo un marco de Gestión de la Experiencia Humana, un enfoque que permite que las personas –más allá de su rol de empleados(as)– prosperen y contribuyan de manera significativa tanto a la empresa como a la sociedad.

Como parte de nuestras prácticas anuales, realizamos la Encuesta de Clima Laboral 2024, alcanzando una tasa de satisfacción del 78.9%, un incremento de 3.9 puntos respecto al año anterior. De manera destacada, el porcentaje de percepción negativa descendió de 9.4% a 6.4%, reforzando nuestro avance hacia un entorno laboral más saludable.

Estos resultados son reflejo de nuestros esfuerzos continuos para fomentar espacios de aprendizaje, bienestar, inclusión y trabajo en equipo.





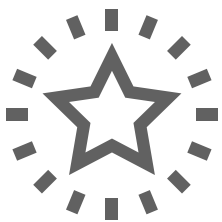
6.1.1 Atracción, desarrollo y retención de talento

Invertir en talento es una de las formas más efectivas de fortalecer nuestra ventaja competitiva y asegurar la creación de valor a largo plazo. Nuestro enfoque se sustenta en un modelo de compensación integral que equilibra beneficios económicos y emocionales, con un fuerte énfasis en el aprendizaje continuo, el balance de vida, la salud y el bienestar, y el reconocimiento basado en el desempeño.

En 2024 introdujimos diversas iniciativas para reforzar el compromiso de los colaboradores(as) y la cultura organizacional. Entre ellas destacó nuestro primer campeonato interno de fútbol, diseñado para fortalecer la cohesión de los equipos y fomentar el sentido de pertenencia entre sitios. También realizamos una encuesta sobre percepción y uso de beneficios, en la que el 88% de los participantes expresó satisfacción con las prestaciones de la compañía.

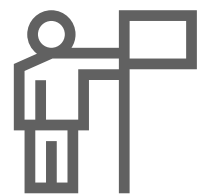
De manera notable, el 82% de los colaboradores(as) recomendaría a Saavi como un gran lugar para trabajar y el 78% manifestó su deseo de permanecer en la empresa a largo plazo.

Estos resultados reflejan la efectividad de nuestras estrategias de talento y retención, en línea con la tendencia de disminución del índice de rotación voluntaria observada en los últimos años.



82%

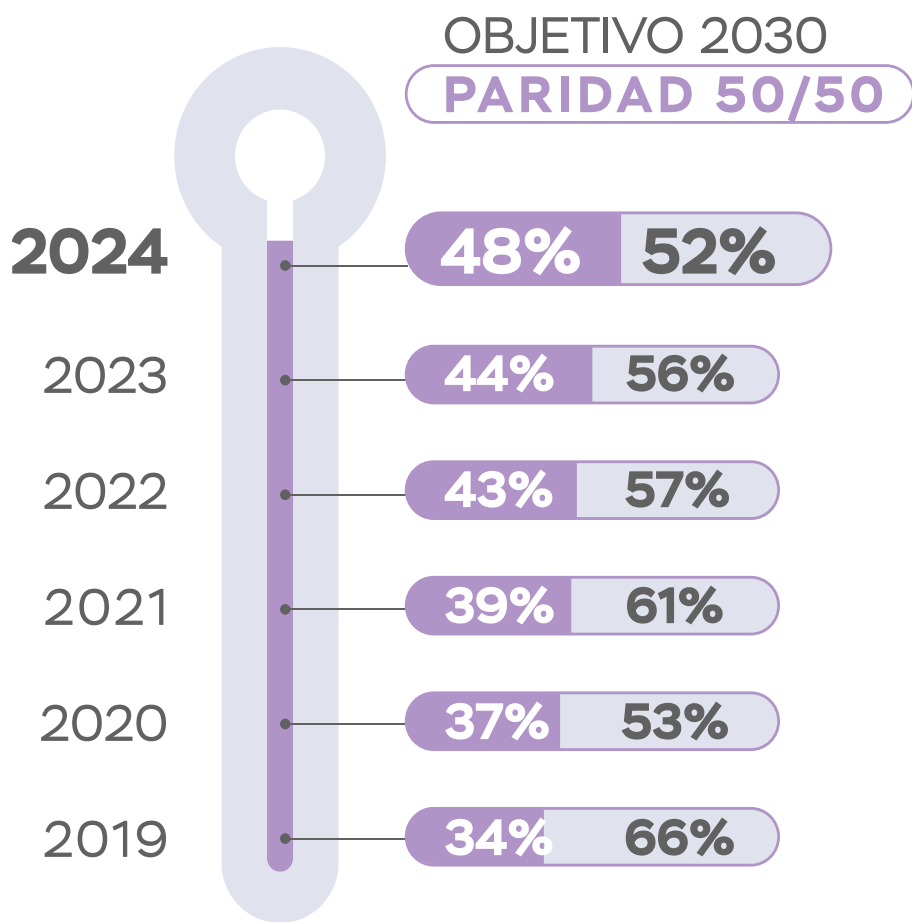
de los colaboradores(as)
recomendaría a Saavi
como un gran lugar para
trabajar



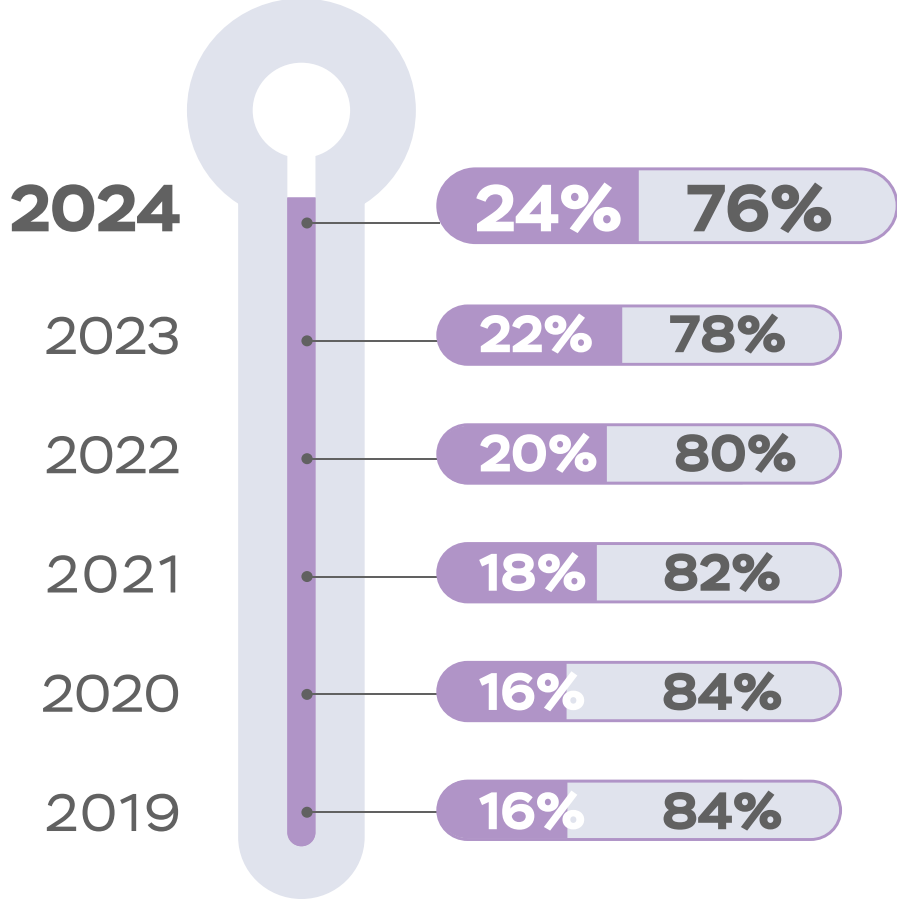
78%

manifestó su deseo
de permanecer en la
empresa a largo plazo

PARTICIPACIÓN FEMENINA
EN OFICINAS CORPORATIVAS



PARTICIPACIÓN TOTAL DE
MUJERES EN LA COMPAÑÍA



6.1.2 Cultura inclusiva e igualdad de oportunidades

Una fuerza laboral más diversa contribuye a la creatividad, la toma de mejores decisiones y una mayor cohesión de los equipos. Mantenemos un enfoque de paridad de género en los procesos de selección para posiciones corporativas, y seguimos ofreciendo esquemas de trabajo flexible que apoyan distintas dinámicas familiares y personales.

En 2024 reforzamos nuestro compromiso con la cultura de inclusión al integrar un apartado específico en la Encuesta de Clima Laboral, obteniendo un 82.3% de percepción positiva. También lanzamos un Comité de Diversidad, con tres subcomités enfocados en mujeres, población LGBTQ+ y grupos de distintas edades. Estos grupos guiarán nuestra estrategia para fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia de nuestro equipo.

Otras acciones incluyeron la conmemoración de fechas clave de sensibilización en diversidad y la organización de eventos con causa en alianza con organizaciones de la sociedad civil.

Al cierre del año, las mujeres representaban el 24% de la plantilla total de Saavi, un incremento de 8 puntos desde 2019, y constituían el 48% de nuestro equipo corporativo. Estos resultados muestran un avance sólido hacia nuestra meta de alcanzar la paridad de género 50/50 en oficinas centrales para 2030.



6.2 Impulsar comunidades mediante presencia, colaboración e impacto duradero

Estamos convencidos de que el éxito a largo plazo de nuestras operaciones está estrechamente ligado al bienestar de las comunidades donde operamos. En 2024, fortalecimos aún más nuestra estrategia de inversión social mediante el fortalecimiento de alianzas con actores locales, la ampliación del alcance de iniciativas clave, y el diseño de programas mejorado con retroalimentación directa de los beneficiarios. Guiados por nuestro compromiso con la transparencia, inclusión y valor compartido, seguimos diseñando e implementando proyectos que atienden las necesidades locales, desde educación e igualdad de género hasta conciencia ambiental y apoyo a la infraestructura. Todas nuestras iniciativas sociales de 2024 estuvieron plenamente alineadas con nuestro compromiso de presencia, colaboración e impacto duradero en las comunidades que atendemos.



6.2.1 Filantropía corporativa

Durante 2024 mantuvimos nuestro compromiso con la vinculación comunitaria responsable, logrando un récord de cero quejas en todos nuestros sitios operativos. Nuestras donaciones se guiaron por cuatro principios fundamentales: atención oportuna a las prioridades comunitarias, participación estratégica con actores sociales, iniciativas adaptadas a las realidades locales, y transparencia inquebrantable para generar confianza y garantizar rendición de cuentas. Al escuchar y responder activamente a las necesidades particulares de cada comunidad, fortalecemos nuestro rol no solo como un aliado confiable en desarrollo sostenible, sino también como un vecino cercano y accesible, donde el crecimiento se comparte y el progreso colectivo es posible.

En 2024 también reforzamos la gobernanza de nuestra estrategia de inversión comunitaria, actualizando nuestra Política de Donaciones, Patrocinios y Mejoras para alinearla más estrechamente con nuestro Marco de Cumplimiento. Estas actualizaciones incorporaron procedimientos robustos de debida diligencia y controles internos para garantizar que cada contribución filantrópica

cumpla con los estándares nacionales e internacionales, incluyendo la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de EE.UU.

Como resultado, nuestros esfuerzos de inversión social en las comunidades aledañas a nuestras plantas superaron significativamente a los del año anterior, tanto en alcance como en impacto.

Mantenemos canales de comunicación abiertos con las comunidades cercanas a nuestras instalaciones, donde los residentes pueden acercarse directamente a la planta para presentar quejas, sugerencias, solicitudes de donación, propuestas de patrocinio o iniciativas de mejora. Además, establecemos alianzas estratégicas con otras empresas y entidades gubernamentales para coordinar acciones conjuntas y fomentar un compromiso significativo con líderes comunitarios y poblaciones vecinas.

En las siguientes secciones compartimos casos destacados de las iniciativas desarrolladas durante el año —acciones que reflejan nuestro compromiso compartido de escuchar, generar confianza y trabajar de la mano con las comunidades que nos rodean.



Filantropía corporativa por planta



Altamira

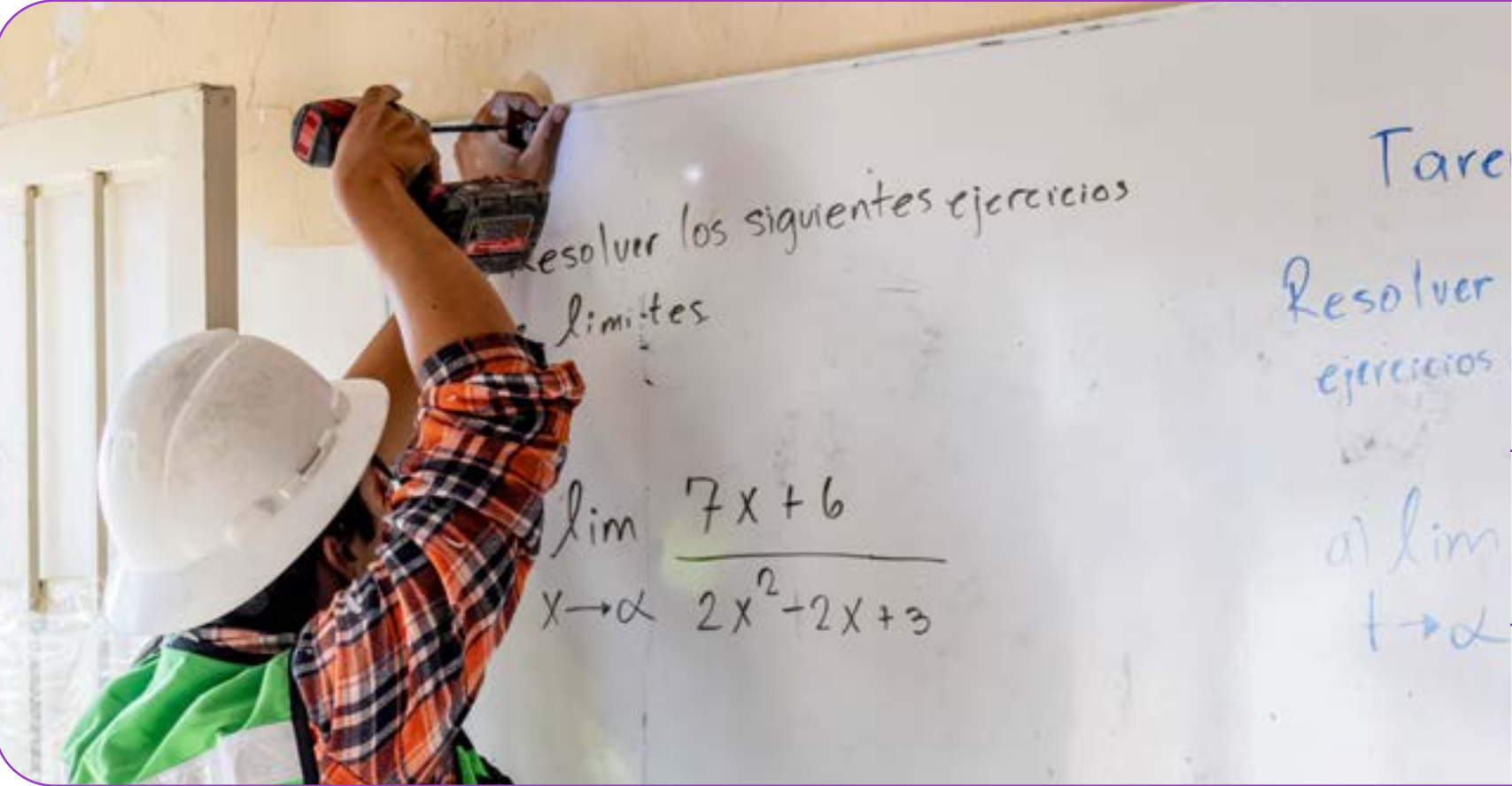
- Contribución financiera para operación y mantenimiento de dragas

Bajío & San Luis de la Paz

- Donación de tanques de 10,000 litros al Departamento de Protección Ambiental
- Donación de cobijas al Municipio
- Donación de cajas de bebidas deportivas surtidas y cubrebocas KN95

Campeche

- Donación de computadoras usadas a preparatoria local



Chihuahua

- Rehabilitación de aulas y sanitarios en preparatoria
- Donación de regalos de Día de las Madres al Municipio
- Donación de material de papelería a preparatoria local
- Donación de cubetas de pintura al Ayuntamiento
- Donación de butacas escolares
- Donación de materiales para restauración de invernadero al Departamento de Parques Públicos
- Donación de camisetas a bomberos locales

Corporativo

- Programa corporativo de mentoría para becarios
- Donación de kits de iluminación solar a comunidades indígenas

El Sauz

- Donación de mobiliario, equipo e infraestructura para centros de capacitación y monitoreo de prevención de emergencias



La Lucha

- Patrocinio de uniformes de futbol para equipo juvenil
- Donación de kits básicos de antidotos de emergencia

La Rosita

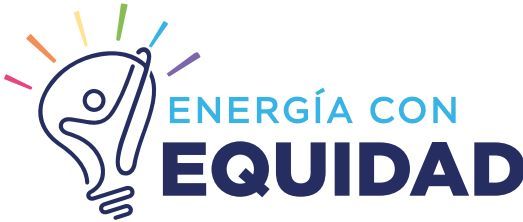
- Reparación de sanitarios y área de jardín en albergue infantil
- Donación de botellas de agua para programa de hidratación
- Donación de cenas navideñas a familias vulnerables

Tierra Mojada

- Mejoras de infraestructura en primaria (rampa, iluminación, reparación de muros, sistema de agua)
- Donación de herramientas y equipo a brigadas de Respuesta a Emergencias
- Provisión de escenario, iluminación y sonido para festividades comunitarias
- Apoyo en labores de auxilio por inundaciones
- Donación de luminarias para alumbrado público



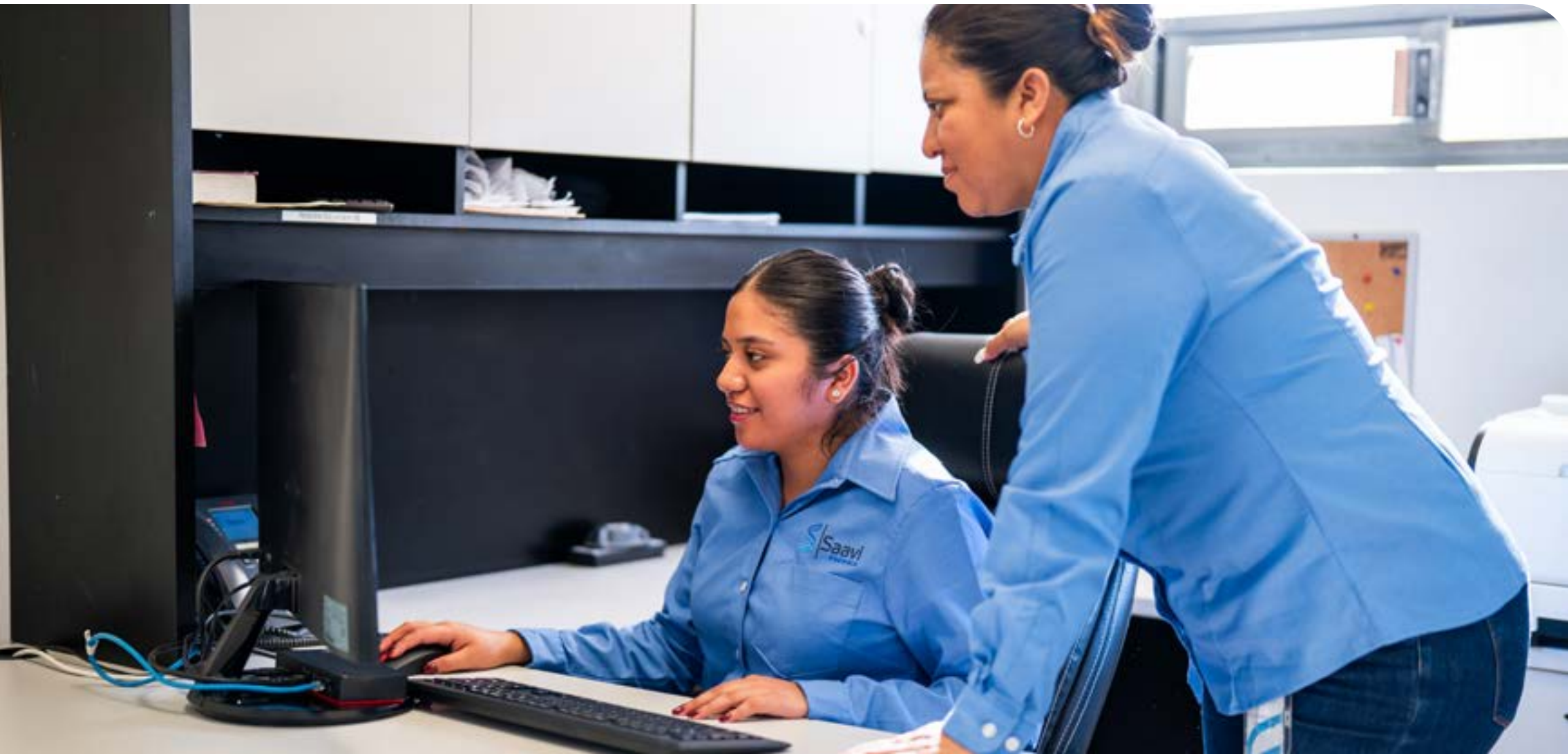
6.2.2 Energía con Equidad: Impulsando a las mujeres en STEM



Reconociendo la brecha estructural de género en el sector energético y en las áreas STEM, Energía con Equidad se ha consolidado como una de las iniciativas emblemáticas de inversión social de Saavi Energía. Diseñado para apoyar a jóvenes talentosas provenientes de comunidades subrepresentadas en donde operamos, el programa ofrece un acompañamiento integral –que incluye apoyo financiero, mentoría y experiencias prácticas– para que las estudiantes puedan cursar carreras universitarias en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) vinculadas al sector energético.

En 2024, ampliamos significativamente el programa, incorporando a 16 nuevas beneficiarias para alcanzar un total de 21 participantes activas en todo México. Este año también marcó el lanzamiento del programa en Ciudad de México, ampliando su alcance y reforzando nuestro compromiso con la inclusión educativa a nivel nacional. Entre las mejoras implementadas destacan la creación de nuevas alianzas con instituciones académicas, la optimización de los procesos de asignación entre mentores y estudiantes, y una alineación más estratégica con la formación de talento profesional de Saavi, a fin de facilitar oportunidades de empleo en el futuro.

El programa continúa evolucionando en respuesta a la retroalimentación de las participantes y de las universidades socias, reflejando nuestro compromiso con la presencia, la colaboración y el impacto a largo plazo en las comunidades donde operamos. Con Energía con Equidad buscamos abrir caminos para las mujeres en STEM, reducir las barreras sistémicas en el sector energético y contribuir al desarrollo de comunidades diversas, resilientes y equitativas.





6.2.3 “Ilumínate: Sol para Todos” – Energía con Equidad en acción

En algunas regiones de México, encender la luz aún está fuera de las posibilidades de muchas personas. Para ayudar a cerrar esta brecha, apoyamos la entrega de kits solares autónomos de iluminación a comunidades Rarámuris en la Sierra Tarahumara, en el estado de Chihuahua. Este fue el segundo año en que Saavi Energía se sumó a este esfuerzo por llevar luz a zonas remotas, después de nuestra participación inicial en Jalisco, ahora dando continuidad en Chihuahua. En colaboración con cinco empresas de energía, ASOLMEX y la organización civil Concentrarte, respaldamos con orgullo la edición 2024 de Ilumínate: Sol para Todos, una iniciativa que entregó 370 kits solares autónomos a familias de cinco comunidades alejadas en Guachochi.

Esta acción lleva energía limpia y autónoma a comunidades marginadas que permanecen desconectadas del sistema eléctrico nacional. Lo que distingue a esta iniciativa es su enfoque comunitario y culturalmente respetuoso. Las familias no recibieron los kits de forma pasiva, sino que participaron activamente a través de un intercambio solidario de artesanías tradicionales rarámuri. Este proceso reconoció y dignificó el conocimiento indígena, promoviendo un modelo de desarrollo mutuo basado en la preservación cultural, la justicia energética y la autonomía.

Cada kit solar incluye un panel fotovoltaico portátil, tres lámparas LED con baterías recargables integradas y un puerto USB para dispositivos móviles o radios. Estas herramientas proporcionan hasta 20 horas de luz por carga y tienen una vida útil superior a cinco años, lo que extiende el tiempo de estudio, facilita tareas del hogar después del anochecer y sustituye combustibles contaminantes como el diésel y el queroseno.

Un diagnóstico comunitario ayudó a identificar los hogares con mayores necesidades, y el liderazgo de aliados locales –destacando la profesora María Nicolasa Gardea Cruz– quien aseguró que el proceso respetara los ritmos y realidades locales. En total, 2,590 personas fueron beneficiadas directamente, y



se reservaron 30 kits adicionales para necesidades de reposición.

Más allá de la entrega técnica, Ilumínate también fue un espacio de conexión y reflexión. Con la participación de 19 voluntarios(as) corporativos, las brigadas de entrega se convirtieron en momentos de aprendizaje mutuo, construcción de empatía y fortalecimiento de una visión compartida de sostenibilidad inclusiva.

En un contexto donde más de 6.9 millones de personas en el México rural carecen de acceso a electricidad, iniciativas como Ilumínate no solo llevan luz a los hogares: iluminan caminos hacia la justicia, la dignidad, la autodeterminación y nuevas oportunidades.





6.2.4 Infraestructura con propósito: Mejorando instalaciones escolares en Tierra Mojada

Invertir en el bienestar comunitario significa reconocer que el impacto significativo muchas veces comienza en los lugares cotidianos—como aulas, patios y pasillos escolares—. Con esta visión, la planta de Tierra Mojada puso en marcha un proyecto de mejora de infraestructura en la Escuela Primaria Miguel Hidalgo y Costilla, una escuela pública ubicada en la misma comunidad que la planta. El proyecto se centró en fortalecer la infraestructura escolar para promover un entorno de aprendizaje más seguro e inclusivo para estudiantes y personal docente.

Las principales intervenciones incluyeron la construcción de una rampa de movilidad para garantizar accesibilidad a estudiantes con discapacidad, subrayando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades. Otras mejoras, como la instalación de postes de iluminación para mejorar la visibilidad en horarios extendidos, la sustitución de cerraduras y el refuerzo de muros estructurales, contribuyeron a crear un entorno escolar más seguro, funcional y digno.



Para atender necesidades de sanidad e higiene, el proyecto también instaló bombas de agua y un tanque de almacenamiento, mejorando significativamente el acceso de la escuela a agua limpia para beber, sanitarios y mantenimiento general. Estas mejoras no solo son funcionales, sino también esenciales para mantener los estándares de salud en instalaciones educativas.

En conjunto, la iniciativa benefició directamente a más de 150 estudiantes, docentes y personal administrativo, quienes ahora cuentan con un espacio de aprendizaje más seguro, accesible y resiliente.



6.2.5 Espacios seguros para la niñez: Mejoras en Casa Cuna Oasis del Niño

Los cimientos de un futuro más justo y sostenible comienzan en la infancia. Con esta convicción, la planta de La Rosita colaboró con Casa Cuna Oasis del Niño en Mexicali –un albergue dedicado a la protección de niñas y niños en situación de abandono o riesgo social– para llevar a cabo mejoras significativas en sus instalaciones, orientadas a fortalecer el entorno de cuidado de sus residentes.

El proyecto se enfocó en la rehabilitación de sanitarios utilizados tanto por niños como por niñas, asegurando que cumplieran con estándares esenciales de higiene, privacidad y funcionalidad. Instalaciones limpias y seguras juegan un papel crucial en la promoción de la salud, la seguridad emocional y el desarrollo integral de la infancia en entornos institucionales.

Más allá de los sanitarios, la intervención también se extendió a las áreas exteriores del albergue, donde la reparación de jardineras permitió recuperar espacios valiosos para la interacción con la naturaleza. Asimismo, la donación de juegos infantiles al aire libre –incluyendo

resbaladillas y columpios– amplió las oportunidades recreativas disponibles para los niños y niñas.

Reintroducir vegetación y espacios de juego en la vida diaria genera momentos valiosos de exploración, reflexión y bienestar emocional, fomentando un entorno seguro y enriquecedor donde los niños(as) pueden florecer.

Gracias al esfuerzo del equipo de La Rosita, decenas de niños(as) ahora cuentan con mejores condiciones de higiene y áreas exteriores renovadas, que fortalecen un entorno más seguro y funcional para su vida diaria y actividades recreativas.



6.2.6 Fortaleciendo la educación rural: Rehabilitación en la Preparatoria de Samalayuca

Reconociendo las barreras estructurales que enfrentan los jóvenes en zonas rurales, Saavi Energía –a través de su planta en Chihuahua– llevó a cabo un proyecto de mejora de infraestructura en el Telebachillerato/Preparatoria de Samalayuca, una escuela pública que atiende a estudiantes de una de las comunidades más apartadas de la región.

La intervención consistió en la rehabilitación de tres aulas y dos sanitarios, con el objetivo de crear un entorno más digno y funcional para estudiantes y docentes. Las mejoras incluyeron reparaciones estructurales, modernización de sistemas eléctricos, reconfiguración de espacios y restauración de instalaciones sanitarias.

Este esfuerzo cobra especial relevancia en el contexto mexicano, donde los bachilleratos rurales como Samalayuca cumplen un rol vital en cerrar la brecha educativa. De acuerdo con estadísticas nacionales, menos del 55% de los jóvenes rurales de 15 a 17 años asisten a preparatoria, en comparación con más del 80% en zonas urbanas. Si bien las causas son múltiples, la condición de la infraestructura escolar es un factor determinante.

En Saavi Energía nos enorgullece contribuir a un futuro donde la educación no sea un privilegio de proximidad, sino una promesa que llegue a todos los rincones del país.



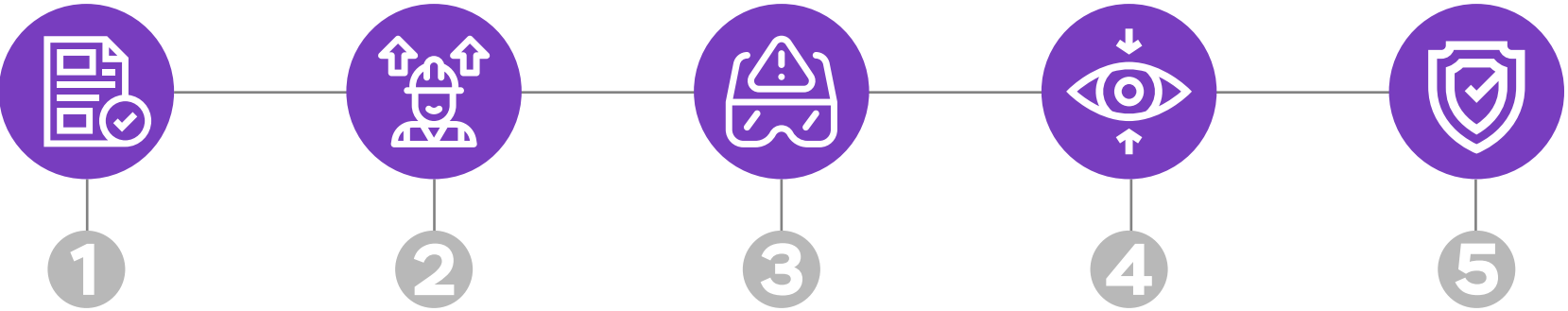
6.3 Excelencia operativa: salud y seguridad, compras y ciberseguridad

6.3.1 Salud y seguridad (HSE)

En todos los niveles de la compañía, promovemos una cultura de seguridad como prioridad, que fomenta la resiliencia, la confianza y el éxito a largo plazo. Guiados por nuestra estrategia de “Cero Incidentes con Pérdida de Tiempo (LTI)”, en 2024 seguimos fortaleciendo una cultura de seguridad proactiva.

Como resultado, desde el último incidente registrable en enero de 2023 y hasta el 31 de diciembre de 2024, alcanzamos un hito destacado de 3,846,764.5 horas-hombre trabajadas sin un solo Incidente con Pérdida de Tiempo (LTI), Caso de Trabajo Restringido (RW) o Caso de Tratamiento Médico (MTC) en todos nuestros sitios.

Este desempeño fue el resultado de nuestro Plan Integral de Gestión del Impacto en Seguridad, basado en cinco pilares estratégicos:



1. Gestión proactiva de HSE:

- Fortalecimos el uso de indicadores proactivos (Leading Indicators) como observaciones de seguridad por hora-hombre, al tiempo que mantuvimos el seguimiento de indicadores reactivos tradicionales (LTI, RI, ASR).
- Aumentamos los Safety Walks bajo nuevas guías.
- Lanzamos campañas que alentaron a empleados(as) y contratistas a identificar y reportar comportamientos y condiciones seguras e inseguras.
- Investigamos incidentes de alto potencial sin lesión, aplicando acciones correctivas para prevenir recurrencias.
- Realizamos 159 capacitaciones en temas como Factores Humanos, SafeStart, uso de EPP, Evaluación de Riesgos y Seguridad Eléctrica.



2. Gestión de seguridad de contratistas:

- Continuamos impartiendo inducción en seguridad y entrenamientos de procesos críticos a todos los contratistas a través de la plataforma digital DC3, verificando competencias según sus funciones.
- Se realizaron auditorías y evaluaciones en sitio, con planes de mejora y acciones correctivas cuando fue necesario.
- Introdujimos el Día de la Seguridad para Contratistas, reforzando expectativas de HSE mediante campañas como “Yo me cuido, tú me cuidas”, observaciones entre pares y difusión de lecciones aprendidas.



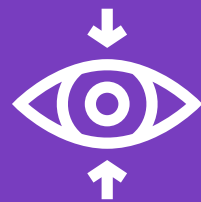
3. Procedimientos críticos:

- En 2024 actualizamos nuestro portafolio de procedimientos de seguridad crítica para alinearlos con las mejores prácticas.
- Se revisaron los procedimientos existentes: Permiso de Trabajo, Bloqueo-Etiquetado (LOTO), Evaluación de Riesgo en el Punto de Trabajo, Espacios Confinados, Maniobras de Izaje, Trabajo en Alturas, Excavaciones, Seguridad Eléctrica y Trabajo Cercano o en Cuerpos de Agua.
- Se añadieron dos nuevos procedimientos: Control de Objetos Caídos y Gestión Integral de Incidentes HSE, reforzando el control de riesgos en nuestras operaciones.



4. Liderazgo en seguridad durante paros programados:

- Para fortalecer el liderazgo en HSE durante mantenimientos mayores, desarrollamos planes específicos en colaboración con los gerentes HSE.
- Esto incluyó definir prioridades clave, facilitar talleres de liderazgo y lanzar la campaña Observación-Intervención, promoviendo la responsabilidad compartida entre empleados(as) y contratistas.



5. Auditorías e inspecciones:

- Todas las instalaciones fueron auditadas internamente para garantizar el cumplimiento de nuestros 11 procedimientos críticos de seguridad.
- Para sistematizar este esfuerzo, diseñamos y desplegamos 11 listas de verificación dedicadas para autoevaluaciones en cada sitio, lo que nos permitió dar seguimiento al cumplimiento e identificar oportunidades de mejora.



ÁREA

INDICADOR

2024

Seguridad Industrial

Fatalidades	0
Frecuencia de Incidentes con Pérdida de Tiempo (LTIF)	0
Casos Registrables Totales (TRC)	0
Casos de Trabajo Restringido (RW)	0
Casos de Tratamiento Médico (MTC)	0
Casos de Primeros Auxilios (FAC)	17
Incidentes de Alto Potencial (NM)	21

Seguridad Patrimonial

Número de incidentes de seguridad	1
Número de simulacros de gestión de crisis	0

Salud Ocupacional

Tasa de Frecuencia en Salud	0
Índice de Severidad en Salud	0
Casos de enfermedad laboral	0
% de exámenes médicos realizados	100

Aunque la certificación formal Safe Start se persigue únicamente en nuestros sitios más recientes –La Lucha y Tierra Mojada–, seguimos integrando su metodología completa en todas nuestras operaciones como un componente central de nuestra cultura de seguridad interna.

Tras completar el ciclo del programa en años anteriores, en 2024 hicimos la transición a un modelo de autoevaluación, que fomenta el compromiso sostenido y la apropiación de la seguridad, independientemente de evaluaciones externas.

Este enfoque nos permite mantenernos en fases activas de implementación con apoyo interno continuo, reforzando un entorno proactivo y responsable en materia de seguridad.

La evolución estratégica de este modelo nos permite mantener altos estándares de seguridad, apropiación de prácticas y una cultura sólida, ajustada al nivel de madurez de cada sitio. Seguimos comprometidos con la mejora continua y con garantizar que todas las personas regresen a casa seguras cada día.



6.3.2 Compras

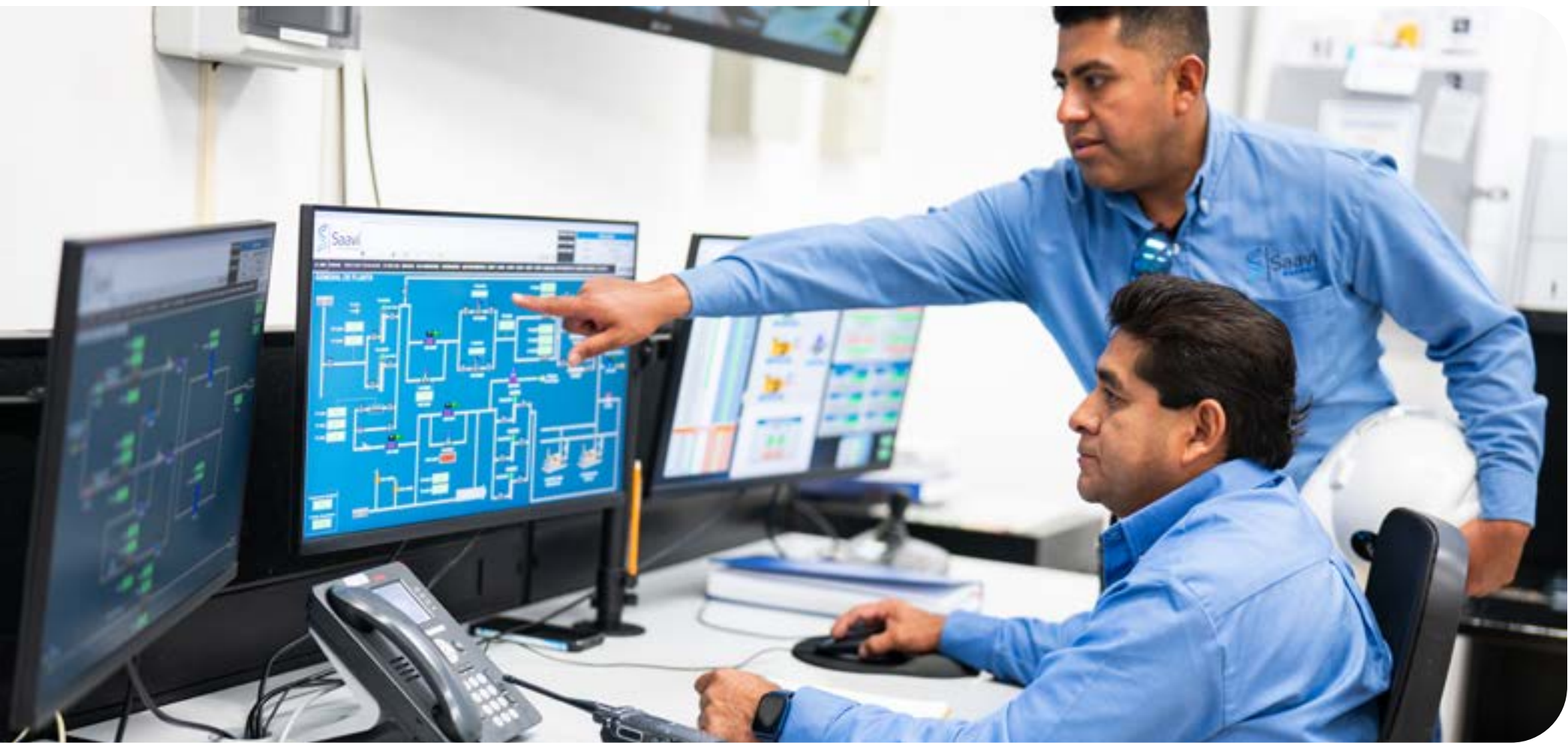
En Saavi Energía cultivamos relaciones comerciales basadas en la ética, el cumplimiento normativo y el respeto a los derechos laborales. Nuestro proceso de compras refleja una estrategia más amplia de sostenibilidad, que prioriza el abastecimiento responsable, la mitigación de riesgos y la colaboración proactiva con proveedores. Al integrar criterios sociales y ambientales en nuestras decisiones de adquisición, buscamos construir una cadena de suministro transparente, resiliente y alineada con nuestra visión de desarrollo inclusivo y sostenible a largo plazo. Actualmente, el 84.33% de nuestros proveedores son nacionales o locales.



En 2024 actualizamos nuestro

Código de Conducta

para alinearnos con las directrices de las Naciones Unidas



Evaluación y selección

Todos los proveedores pasan por un proceso de debida diligencia, orientado a identificar riesgos relacionados con lavado de dinero, corrupción y falta de cumplimiento normativo. Para los proveedores nacionales, se verifica su inscripción en el Registro de Prestadores de Servicios Especializados (REPSE) con el fin de asegurar la protección de los derechos laborales. Además, únicamente personas mayores de edad pueden ingresar a nuestros sitios operativos.

En 2024 actualizamos nuestro Código de Conducta en línea con las directrices de Naciones Unidas y lo compartimos con todos nuestros proveedores. Este documento promueve el uso de nuestra línea ética y establece claramente nuestras expectativas sobre integridad, cumplimiento y prácticas empresariales responsables. Nuestros contratos estándar con proveedores también incluyen cláusulas obligatorias de cumplimiento de la legislación nacional aplicable. Para ciertos servicios especializados, se requieren certificaciones adicionales de acuerdo con el alcance del trabajo.

Capacitación y mejora continua

En 2024 lanzamos una campaña para reforzar la adhesión de los proveedores a nuestro Código de Ética y fortalecimos el cumplimiento de los requisitos REPSE. También iniciamos una campaña de regularización para actualizar la documentación de debida diligencia de proveedores.

En los próximos años seguiremos avanzando en nuestro compromiso con la sostenibilidad, fortaleciendo áreas clave como el desarrollo de indicadores de sostenibilidad (KPIs), integración de los ODS, promoción de la innovación sostenible en compras y la participación activa de grupos de interés en torno al abastecimiento responsable.

Estas prioridades forman parte de nuestro camino hacia la mejora continua.



6.3.3 Ciberseguridad

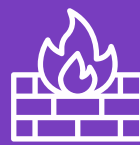
En Saavi Energía hemos adoptado una Estrategia de Ciberseguridad integral con visión a futuro, que refleja tanto los retos como las oportunidades de la transformación digital. En línea con nuestra visión corporativa, esta estrategia responde a amenazas en evolución, mayor complejidad operativa y adopción tecnológica, incluyendo la implementación de una nueva plataforma ERP y el creciente uso de Inteligencia Artificial (IA) en actividades cotidianas.

Acciones clave implementadas en 2024

Durante 2024,avanzamos significativamente en nuestras capacidades de ciberseguridad, reforzando el cumplimiento regulatorio, la preparación operativa y la resiliencia digital en todos los niveles:



Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la mejora continua en madurez de ciberseguridad, así como nuestro esfuerzo por cultivar un entorno digital resiliente, basado en la confianza, la conciencia y la gestión proactiva de riesgos.



Actualización de políticas y marcos

Se actualizaron las políticas internas de ciberseguridad de acuerdo con estándares globales (ISO/IEC 27001, NIST SP 800-82 v2 e ISA/IEC 62443), definiendo claramente comportamientos esperados y responsabilidades de todo el personal.



Registro y monitoreo

Se reconfiguraron los sistemas de correo corporativo para mejorar la seguridad y monitoreo. Se integraron herramientas de detección de vulnerabilidades en la plataforma SIEM del SOC (Security Operations Center) para fortalecer la visibilidad y capacidad de respuesta ante amenazas.



Capacitación y concientización

El equipo de Ciberseguridad impartió sesiones presenciales en sitios operativos y, en paralelo, se lanzaron módulos de capacitación obligatoria en formato digital para todo el personal.



Gestión de identidades y accesos

Se realizaron revisiones de salud en Active Directory y Exchange, y se implementó autenticación multifactor (MFA) para todos(as) los empleados(as), incluyendo al personal sindicalizado.



Actualización tecnológica y preparación ante incidentes

Se desplegaron tres nuevas herramientas de gestión de vulnerabilidades para fortalecer la detección temprana. Se inició un Plan formal de Respuesta a Incidentes y se lanzó un Botón de Alerta de Phishing, que automatiza el reporte y análisis de correos sospechosos.



6.4 Actuando con integridad: nuestra práctica de cumplimiento

La responsabilidad y la transparencia guían cada aspecto de nuestro negocio. En 2024 fortalecimos nuestro Marco de Cumplimiento para seguir respaldando una actuación ética, una gobernanza sólida y la alineación con nuestros pilares operativos y regulatorios, esenciales para un crecimiento sostenible y resiliente. Las actualizaciones incluyeron la revisión de políticas existentes y la integración de cuatro nuevos documentos enfocados en áreas críticas: interacción con funcionarios públicos, protección de datos personales, estandarización documental y mecanismos de reporte de integridad. Con estas bases promovemos prácticas transparentes y resguardamos la confianza de nuestros grupos de interés.



Dimos especial énfasis a la supervisión de relaciones con terceros. A través de la actualización de nuestra Política de Donaciones, Patrocinios y Mejoras y la Política de Debida Diligencia de Terceros, establecimos criterios de evaluación más claros y consistentes para relaciones externas. Estas medidas reducen riesgos de reputación y cumplimiento, al tiempo que permiten inversiones sociales más eficaces y focalizadas.

Un hito importante fue la transición hacia una nueva plataforma digital de integridad, llamada Sistema de Línea Ética, que mejora la confidencialidad, trazabilidad y accesibilidad de los reportes relacionados con ética.

Esta herramienta optimiza procesos internos de reporte, facilita tiempos de respuesta más ágiles y contribuye

a operaciones más responsables y transparentes. En paralelo, reforzamos nuestra cultura de cumplimiento mediante capacitaciones y comunicación a toda la organización. Al lograr un 100% de participación de los colaboradores(as) en los cursos obligatorios sobre Código de Conducta, Política de Conflicto de Interés y nuevas directrices de cumplimiento, fomentamos una mayor alineación interna y empoderamos a nuestro personal para actuar con integridad en cualquier contexto.

Cada uno de estos esfuerzos refleja nuestra convicción de que la conducta ética no es solo un requisito regulatorio, sino una herramienta estratégica que apoya la responsabilidad empresarial, fortalece la confianza institucional y contribuye a un futuro energético más transparente, inclusivo y sostenible.



7. Progreso en movimiento: nuestra visión para 2025





7. PROGRESO EN MOVIMIENTO: NUESTRA VISIÓN PARA 2025

Mirando hacia adelante, seguimos enfocados en ampliar nuestro impacto con claridad e intención. Nuestras próximas iniciativas buscan profundizar alianzas, fortalecer estrategias centradas en las comunidades y promover la excelencia operativa, todo bajo un enfoque de sostenibilidad, empatía y progreso con sentido. A medida que Saavi evoluciona, también lo hace nuestro compromiso con la creación de valor compartido, guiados por la presencia, la colaboración y las contribuciones duraderas.

Algunas de nuestras prioridades para 2025 serán:

1. Combatir la pobreza energética

- Lanzar la primera edición de nuestro programa de energía limpia para emprendedores sociales en Baja California, apoyando a comunidades desatendidas con soluciones de energía renovable confiables.
- Continuaremos como patrocinador de Ilumínate, ayudando a mejorar el acceso a la energía a quienes más lo necesitan.



2. Fomentar una cultura de voluntariado

- Organizar un evento de voluntariado a nivel compañía en todas nuestras plantas, motivando a los colaboradores(as) a participar activamente en la transformación comunitaria.



3. Iniciativas de acceso al agua

- Impulsar proyectos que mejoren el acceso al agua en regiones con escasez, con el objetivo de fortalecer la seguridad hídrica y garantizar la disponibilidad sostenible de este recurso.



4. Fortalecer nuestra estrategia de biodiversidad

- Expandir nuestras acciones de protección ambiental, alineando la estrategia de biodiversidad con las necesidades de conservación regional.



5. Escalar proyectos locales a la medida

- Continuar implementando proyectos personalizados en cada operación, incluyendo rehabilitación de escuelas y espacios comunitarios, acceso a agualimpia e iniciativas de educación ambiental.



6. Actualizar nuestro estudio de materialidad

- Realizar una nueva evaluación de materialidad para reflejar la evolución de nuestras operaciones y las expectativas de los grupos de interés desde 2020.

Nos entusiasma seguir desarrollando estos esfuerzos y crecer junto con las comunidades que llamamos hogar. Manteniéndonos presentes, trabajando en colaboración y generando beneficios duraderos, aspiramos a consolidarnos como un aliado clave en impulsar cambios significativos donde más se necesitan.





8. Contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

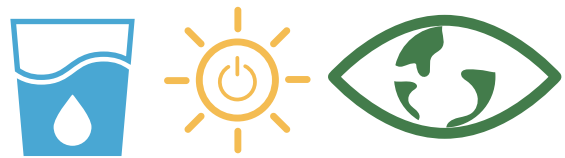




8. CONTRIBUYENDO A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En Saavi reconocemos que los ODS constituyen un marco global que orienta los esfuerzos colectivos hacia el desarrollo sostenible. A continuación, presentamos en detalle los objetivos específicos que abordamos y cómo trabajamos para contribuir a su cumplimiento.

4. Sobre SAAVI Energía: Fortaleza, Gobernanza y presencia	ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico	Promovemos el crecimiento económico a largo plazo a través de una generación eléctrica confiable, inversiones estratégicas y nuevas líneas de negocio como las soluciones de energía móvil. Nuestros programas de compensación, sucesión y desempeño garantizan condiciones laborales justas y fomentan el desarrollo de liderazgo en toda nuestra plantilla.
	ODS 9 Industria, innovación e infraestructura	Con 3.7 GW de capacidad instalada –en seis plantas de ciclo combinado, tres estaciones de compresión, una planta solar y tres turbinas móviles de generación– fortalecemos la infraestructura resiliente y ofrecemos soluciones energéticas flexibles y de alta eficiencia en regiones con creciente demanda o necesidades de respuesta de emergencia.
	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Nuestro sólido marco de gobernanza incluye supervisión independiente, auditorías y cumplimiento de estándares internacionales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU. (FCPA) y los Principios de Ecuador. A través de reportes transparentes y evaluaciones de riesgos, fomentamos la rendición de cuentas, la confianza de los grupos de interés y la conducta empresarial ética en todas nuestras operaciones.



5. Construyendo
un futuro
resiliente

ODS 6

Agua limpia
y saneamiento

Priorizamos el uso eficiente y responsable del agua mediante el aprovechamiento de aguas residuales tratadas en más del 85% de nuestras operaciones. Además, desarrollamos iniciativas de redirección hídrica –como la reutilización de agua descargada para la agricultura– que benefician a comunidades locales en situación de estrés hídrico.

ODS 7

Energía asequible
y no contaminante

Integramos energías limpias a nuestro portafolio con la incorporación de La Lucha, una planta solar de 130 MW, e implementamos protocolos de eficiencia energética. También promovemos las energías renovables mediante liderazgo en foros sectoriales y asociaciones de energía limpia.

ODS 13

Acción por el clima

Tenemos la meta de reducir nuestras emisiones en un 25% hacia 2030. Para 2024 ya hemos alcanzado una reducción del 8.4%. Este avance se debe a la optimización operativa, la integración de energías renovables y la verificación robusta de emisiones por terceros.



6. Personas y propósito

ODS 3

Salud y bienestar

Priorizamos una cultura proactiva de salud y seguridad que protege a nuestros colaboradores(as) y contratistas. En 2024 logramos cero incidentes registrables y reducimos significativamente los riesgos de lesiones, operando bajo los principios de Safe Start Gold en todas nuestras plantas desde 2023.

ODS 5

Igualdad de género

Impulsamos la igualdad de género mediante procesos de contratación inclusivos, esquemas laborales flexibles y programas de desarrollo específicos. En 2024, las mujeres representaron el 48% de los puestos corporativos. Nuestra meta a largo plazo es alcanzar la paridad 50/50 en oficinas corporativas para 2030, junto con iniciativas ampliadas de diversidad e inclusión.

ODS 12

Producción y consumo responsables

Aplicamos las mejores prácticas en compras, cumplimiento y operaciones para minimizar riesgos sociales y ambientales. Nuestras políticas aseguran un abastecimiento ético, la rendición de cuentas de los proveedores y seguridad en toda la cadena de valor. En 2024, el 84.3% de nuestros proveedores fueron nacionales, apoyando así a las economías locales.



9. Tabla de referencia TCFD





9. TABLA DE REFERENCIA TCFD

Esta tabla de referencia muestra la ubicación dentro de este reporte de las 11 recomendaciones basadas en los cuatro pilares del marco del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD):

Pilar TCFD	Recomendación	Resumen	Ubicación (hoja)
Gobernanza	a) Supervisión del Consejo	La estructura de gobernanza incluye un Consejo de 7 miembros (29% mujeres; 29% independientes) y 5 comités especializados; el Comité ESG supervisa indicadores clave (KPIs), programas comunitarios y mejoras ambientales.	13
	b) Rol de la administración	Los Comités de Operaciones, Comercial, Auditoría y Remuneraciones manejan asuntos de operación, riesgos, cumplimiento y desempeño; gestión continua e informes trimestrales a inversionistas.	13
Estrategia	a) Riesgos y oportunidades climáticas	Identificación de riesgos físicos (escasez de agua, eventos climáticos extremos) y riesgos de transición (políticas, regulaciones, cambios de mercado). El liderazgo sectorial y la diversificación (planta solar La Lucha) se destacan como oportunidades.	10, 16, 17
	b) Impacto en negocio, estrategia y planeación financiera	Impactos estratégicos y operativos: reducción de intensidad de emisiones (-8.3% vs 2019), meta indicativa 2030 (-25%); integración de La Lucha y desincorporación de la planta Campeche; reportes financieros a tenedores de bonos y agencias calificadoras.	3, 13, 17
	c) Resiliencia de la estrategia	Análisis de brechas y ejercicios de benchmarking externos realizados en 2024 para alinear con TCFD y reforzar la planeación de resiliencia.	7



9.TCFD REFERENCE TABLE

This Reference Table maps to specific locations in this report the 11 recommended disclosures built upon the four pillars of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures framework:

Pillar TCFD	Recomendación	Resumen	Ubicación (hoja)
Gestión de riesgos	a) Identificación y evaluación de riesgos climáticos	Sistemas de gestión ambiental ISO 14001:2015 con enfoque de ciclo de vida; auditorías (Principios de Ecuador); evaluaciones de riesgo climático por aseguradoras; planes de emergencia (derrames, incendios, etc.).	13, 20
	b) Procesos para gestionar riesgos	Procedimientos y controles en todos los sitios; planes HSE y de respuesta; monitoreo de indicadores operativos; verificación externa de emisiones GEI.	17, 20
	c) Integración en la gestión de riesgos corporativa (ERM)	Integración de riesgos físicos y de transición en la gestión de riesgos empresariales; los comités supervisan riesgos operativos, de mercado y regulatorios.	7, 13
Métricas y metas	a) Métricas utilizadas	Intensidad de emisiones, verificación por terceros, optimización de la tasa de calor, auditorías HSE/ISO, KPIs operativos; se prioriza el Alcance 1 como el más material.	3, 16, 17
	b) Emisiones GEI (Alcance 1)	Reportadas y verificadas por terceros.	17
	c) Metas y desempeño climático	Meta indicativa 2030: reducción del 25% en la intensidad de emisiones vs línea base 2019; avance actual de -8.4%; contribuciones de La Lucha (130 MW) y la desinversión en Campeche apoyan la reducción de emisiones.	3, 16



10. Índice GRI (Global Reporting Initiative)



10. Índice GRI (Global Reporting Initiative)

Declaración de uso

Saavi Energía ha elaborado el informe en referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre Enero 1 a Diciembre 31 de 2024.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 1: Fundamentos 2021		
Contenidos generales		Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	13, 14
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3, 7
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3, 7
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13, 14, 35
	2-7 Empleados(as)	25, 26
	2-8 Trabajadores(as) que no son empleados(as)	33, 34
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	13
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	13
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	13
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	13
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	13, 37
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	13
	2-19 Políticas de remuneración	13
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	13
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3, 7, 16
	2-23 Compromisos y políticas	13, 27, 33, 34, 35, 37
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	37
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	35, 37
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	12, 13, 17, 20, 27
	2-28 Afiliación a asociaciones	16,
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	7, 16, 27

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Temas materiales		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales	7 16, 25
Salud y seguridad ocupacional		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 33, 34
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	20, 33, 34
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	33, 34
	403-5 Formación de trabajadores(as) sobre salud y seguridad en el trabajo	33, 34
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	33, 34
	403-9 Lesiones por accidente laboral	34
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	34
Bienestar de los colaboradores(as) y sus familias		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 26
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos(as) empleados(as) y rotación de personal	25, 26
Diversidad e inclusión		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados(as)	26
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	21, 22, 23, 26, 28, 29, 30, 31, 32

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Escasez de agua		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18, 19
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua 303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua	18 18, 19 18 18 18
Sistemas de evaluación de riesgos ambientales		Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	21, 22, 23 21, 22, 23



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2024